Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada – Government
Zyra e Kryeministrit / Office of The Prime Minister / Ured Premijera
Agjencia për Barazi Gjinore / Agencija Za Ravnopravnost Polova
Agency for Gender Equality

Raporti i dytë Monitorues

për Progresin e Implementimit të Planit të Veprimit
për zbatimin e Rezolutës 1325

"Gratë, Paqja dhe Siguria" 2013-2015

The second Monitoring report

on the Implementation Progress of the Action Plan for the
implementation of Resolution 1325

"Women, Peace and Security" 2013-2015

Drugi izveštaj praćenja

o Napretku sprovođenja akcionog plana
za sprovođenje rezolucije 1325

"Žene, mir i bezbednost" 2013-2015

Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria –Vlada-Government

Zyra e Kryeministrit – Ured Premijera –Office of the Prime Minister
Agjencia për Barazi Gjinore / Agencija za Polnu Ravnopravnost / Agency for Gender Equality

Raporti i dytë Monitorues
për Progresin e Implementimit të Planit të Veprimit
për zbatimin e Rezolutës 1325
"Gratë, Paqja dhe Siguria" 2013-2015

Nëntor 2016

Ky raport është mbështetur me konsulencë nga UN Women. Pikëpamjet e shprehura në këtë botim janë të autores dhe jo domosdoshmërisht i paraqesin pikëpamjet e UN Women-it, Kombeve të Bashkuara apo të ndonjë organizate të lidhur me të.

UN WOMEN
United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women

Raporti i Dytë Monitorues
për Progresin e Implementimit të Planit të Veprimit për implementimin e Rezolutës 1325 "Gratë, Paqja dhe Siguria" 2013-2015

LISTA E AKRONIMEVE/SHKURTESAVE

ABGJ	Agjencia për Barazi Gjinore
BI	Burimet e Informatës
BPGJ	Buxhetimi i Përgjegjshëm Gjinorë
FSK	Forca e Sigurisë së Kosovës
GIZ	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
IGJK	Instituti Gjyqësor i Kosovës
IHKLK	Instituti për Hulumtimin e Krimeve të Luftës në Kosovë
IKAP	Instituti i Kosovës për Administratë Publike
KASH	Korniza Afatmesme e Shpenzimeve
M&V	Monitorimi dhe Vlerësimi
MAPL	Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
MASHT	Ministria e Arsimit, Shkencës dhe Teknologjisë
MD	Ministria e Drejtësisë
MF	Ministria e Financave
MFS	Ministria e Forcës së Sigurisë
MKRS	Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit
MMPH	Ministria e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinorë
MPB	Ministria e Punëve të Brendshme
MPJ	Ministria e Punëve të Jashtme
MPMS	Ministria e Punës dhe Mirëqenies Sociale
MSH	Ministria e Shëndetësisë
MV	Mjetet për Verifikim
NDI	National Democratic Institute in Kosovo
NDHD	Nuk ka të dhëna në dispozicion
PK	Policia e Kosovës
PV për 1325	Plani i Veprimit për implementimin e Rezolutës 1325 "Gratë, Paqja dhe Siguria" 2013-2015
QKRMT	Qendra Kosovare për Rehabilitimin e te Mbijetuarve te Tortures
QKSS	Qendra Kosovare për Studimet e Sigurisë
SHGPK	Shoqata e Grave në Policinë e Kosovës
UNSCR	Rezoluta e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara
ZBGJ	Zyrtare për Barazi Gjinore
ZFD	Forum Ziviler Friedensdienst e.V.
ZK	Zyra e Kryeministrit

PËRMBLEDHJA

I. PARATHËNJA

Plani i Veprimit për Implementimin e Rezolutës 1325 "Gratë, Paqja dhe Siguria" 2013-2015 (PV për 1325) është miratuar zyrtarisht në janar të vitit 2014, por qysh nga viti 2013 janë implementuar aktivitete në kuadër të këtij Plani të Veprimit. Akterët kryesorë të përfshirë në implementimin e tij, si dhe në monitorimin dhe vlerësimin (M&V) e progresit, janë anëtarët e Sekretariatit Ndërinstitucional dhe Grupi Teknik korrespondues i tij. Përveç anëtarëve të Sekretariatit Ndërinstitucional janë edhe disa institucione tjera nga sektori publik, shoqëria civile dhe komuniteti ndërkombëtar që japin kontributin e tyre, qoftë si institucione bartëse apo si partnerë strategjik të institucioneve bartëse, në implementimin e aktiviteteve të detajuara në PV për 1325 dhe arritjen përkatëse të Objektivave dhe Rezultateve. Të gjitha palët e interesit të përfshira kanë kontribuar në mënyra të ndryshme duke vënë në dispozicion resurse financiare, teknike dhe humane sipas mundësive dhe përgjegjësive të tyre.

Raporti i vlerësimit te PV të Republikës së Kosovës për Rezolutën 1325, është autorizuar nga Agjencia per Barazi Gjinore si udhëheqëse e Sekretariatit për monitorimin e zbatimit te PV1325, dhe në zbatim të mandatit të Agjencisë. Ekspertiza për hartimin e raportit të vlerësimit

është financuar nga UN-WOMEN . Raporti i vlerësimit është hartuar me kontributin e anëtarëve të grupit teknik per monitorimin e PV 1325. Prezantimi i këtij raporti bëhet me qëllimin kryesor informimin lidhur me progresin e arritur në periudhën prej dhjetor 2014 deri në maj 2016 në implementimin e PV për 1325. Në mënyrë specifike, qëllimi është përkrahja për përgjegjësinë e Qeverisë së Kosovës dhe për vendim-marrjen lidhur me implementimin, monitorimin dhe vlerësimin e PV për 1325 në të ardhmen.

II. METODOLOGJIA

Informatat e prezantuara në Raportin e Dytë Monitorues janë mbledhur në kuadër të Planit për M&V që është zhvilluar për këtë qëllim nga ABGJ-ja dhe me përkrahje financiare dhe teknike nga UN Women. Dokument bazë për hartimin e këtij raporti monitorues ka qenë Raporti i Parë Monitorues që ka përfshirë vitin 2013 dhe 2014. Megjithatë, duke qenë se ky është raporti i fundit monitorues për këtë Plan, ky raport pasqyron të gjeturat e realizimit të aktiviteteve dhe arritjes së caqeve që nga viti 2013 e deri në muajin qershor të vitit 2016. Për këtë arsye, ky raport ka përfshirë edhe disa informata për periudhën e parë raportuese.

Takimi koordinues me Grupin Teknik është mbajtur me datë 16 qershor 2016 ku kanë marrë pjesë 16 përfaqësues nga institucionet qeveritare dhe shoqëria civile. Gjatë takimit është diskutuar progresi lidhur me secilin objektiv, rezultat dhe aktivitet, duke u bazuar në raporti e parë monitorues të PV për 1325. Në këtë takim koordinues janë identifikuar institucionet për tu intervistuar për grumbullimin e informatave lidhur me aktivitetet dhe objektivat e përfshira në PV 1325. Për të pasqyruar progresin e arritur për secilin aktivitet dhe arritje të objektivave dhe rezultateve të parashikuara në PV 1325, intervistat janë realizuar me pothuajse të gjithë akterët relevantë (14 intervista direkte), duke synuar që të ofrohet pasqyrë e plotë e aktiteteve dhe rezultateve të arritura. Poashtu raportim është kërkuar edhe nga ZBGJ nga të gjitha komunat e Kosovës. Progresi është regjistruar duke aplikuar veglat për mbledhje të dhënash nga Shtojca 1 e planit për M&V.[1]
Divizioni i ABGJ-së për Raportim dhe Monitorim ka punuar së bashku me konsulentin e angazhuar nga UN Women për të sistematizuar të dhënat hyrëse nga Institucionet përgjegjëse dhe për të përpiluar draft analizën që është ndarë me Grupin Teknik. Grupi Teknik është ftuar që të ofrojë informatat dhe komentet përfundimtare, të cilat janë përfshirë si relevante në draftin përfundimtar të këtij raporti.

III. KUFIZIMET DHE SQARIMET

Është thelbësore të ceken kufizimet lidhur me këtë Raport të Dytë Monitorues për të pasur parasysh gjatë leximit të këtij raporti dhe gjatë përdorimit të informatave. Disa kufizime lidhen me vet procesin e M&V dhe disa të tjera lidhen me të dhënat e mbledhura.

Gjatë procesit të mbledhjes së të dhënave, është vërejtur një vakuum në mbledhjen sistematike dhe mbushjen e MV-ve për të mbështetur raportimin lidhur me aktivitetet e ndryshme të implementuara. Ky vakuum në komunikimin e brendshëm ka ndikuar që procesi i sigurimit të të dhënave të jetë më i gjatë. Përkundër përpjekjeve për të përfshirë aktivitetet e realizuara dhe rezultatet e arritura nga të gjithë akterët, ka mundësi që ky qëllim nuk është arritur, për dy arsye: së pari, disa organizata nuk i janë përgjigjur ftesës për të raportuar aktivitetet e realizuara, dhe së dyti, ka mundësi që ka akterë tjerë aktivë në fushat e ndërlidhura me PV të Rezolutës 1325. Në disa raste, pengesë në arritjen e caqeve të përcaktuara në nivelin e Objektivit dhe Rezultatit ishte mungesa e përcaktimit të institucionit përgjegjëse.

Në fund është e rëndësishme të theksohet se se ky raport nuk ka analizuar **cilësinë** e aktiviteteve të implementuara ngase qëllimi i raportit nuk ka qenë të vlerësohet **rëndësia, efektiviteti, efikasiteti, ndikimi** apo **qëndrueshmëria** e aktiviteteve të implementuara.

IV. GJETJET

Në këtë pjesë paraqitet një përshkrim i shkurtër i gjetjeve lidhur me statusin e implementimit të aktiviteteve dhe progresin drejt arritjes së caqeve të caktuara në nivelin e Objektivave, Rezultateve dhe Aktiviteteve. Ju lutem keni parasysh që informatat e paraqitura në këtë pjesë janë të lidhura ekskluzivisht vetëm me indikatorët e definuar për matjen e progresit dhe detajet më të hollësishme mund të gjenden në Shtojca.

Për fillim, Tabela 1 më poshtë paraqet një pasqyrë të shkurtë të **statusit të përgjithshëm të implementimit** të 33 aktiviteteve të përfshira në PV-në për 1325.

Tabela 1: Statusi i implementimit të aktiviteteve[2]

Objektivi	Numri i	Nuk ka të dhëna[3]	Treguesit e arritur[4]	Aktivitetet që	Aktivitetet që

[1] Shtojca 2: Lista e institucioneve / Organizatave që ofrojnë informata së bashku me emrin e personit kontaktues.
2 Të dhënat në Tabelën 1 janë përmbledhje e informative të sistematizuara dhe të paraqitura në Tabelën 2 (shih aneksin 2)

	Aktivitet eve					janë në progres[5]		ende nuk kanë filluar	
		#	%	#	%	#	%	#	%
1. Pjesëmarrje e rritur e grave në vendim-marrje dhe në proceset e ndërtimit dhe ruajtjes së paqes	**9**			6	67%	2	22%	1	11%
2. Është rritur ndërgjegjësimi i grave në atë se si të marrin pjesë në strukturat e sigurisë.	**11**			4	36%	3	28%	4	36%
3. Viktimat e dhunës seksuale, torturës dhe formave të tjera të dhunës së lidhur me konflikt/luftë kanë qasje në mekanizma funksional për mbrojtjen, qasjen në drejtësi, rehabilitimin dhe re-integrimin e tyre	**13**	1	8%	6	46%	5	38%	1	8%
Gjithsej	**33**	**1**	**3%**	**16**	**48%**	**10**	**30%**	**6**	**18%**

Nga 9 aktivitete që kanë kontribuar në pjesëmarrjen e rritur të grave në vendim-marrje dhe proceset paqeruajtëse / paqe-ndërtuese (Objektivi Nr. 1), caqet e përcaktuara për periudhën e raportimit janë arritur për 67%% të aktiviteteve. Edhe 22% e aktiviteteve tjera ishin në zhvillim e sipër, ndërsa 1 (11%) aktivitet nuk kishte filluar ende.

Lidhur me integrimin e perspektivës gjinore dhe rritjes së pjesëmarrjes së grave në strukturat Kosovare të sigurisë (Objektivi Nr. 2), ishin 64% të aktiviteteve nga gjithsej 11 sosh për të cilat janë arritur caqet e caktuara apo ishin në zhvillim e sipër për t'u arritur. 36% e aktiviteteve nuk ishin filluar ende.

Caqet ishin arritur për 46% të aktiviteteve të implementuara nga gjithsej 13 aktivitete që kanë kontribuar për një qasje më të mirë në drejtësi, rehabilitim dhe riintegrim të mbijetuarve të dhunës seksuale, torturës dhe formave tjera të dhunës të lidhura me luftën/konfliktin (Objektivi Nr. 3). Pesë (38%) aktivitete ishin në zhvillim e sipër duke u implementuar dhe një aktivitet nuk kishte filluar ende. Në fund, nuk ka qenë e mundshme të vlerësohet statusi i implementimit të një aktiviteti (8%%) nga aktivitetet nën Objektivin Nr. 3.

Të gjeturat kyçe lidhur me **progresin drejt arritjes së caqeve në nivel të aktivitetit të parqaitura në** Tabelën 2 në Shtojcën 2 janë si në vijim:

Sa i përket rezultatit 'Përmirësimi i kapaciteteve për implementimin e RKSKB 1325 dhe avancimin gjinor në zhvillimin dhe implementimin e politikave' duke qenë se studime për pjesëmarrjen e grave në politikë kanë qenë të realizuara, studim tjetër nuk është realizuar gjatë periudhën e përfshirë në këtë raport monitorues. Ngase të dhënat për numrin e grave në politikë të trajnuara nuk janë raportuar në raportin e parë monitorues, të dhënat që janë siguruar për periudhën 2013-2016 tregojnë se një numër i konsiderueshëm i grave në politikë janë trajnuar, që tejkalon numrin e synuar në kuadër të Planit të Veprimit të Rezolutës 1325. Megjithatë, nuk mund të konkludojmë se gratë nga të gjitha partitë politike kanë përfituar nga këto trajnime.

Gjashtë nga shtatë aktivitetet, që kontribuojnë në themelimin e politikave dhe procedurave afirmative për rritjen e pjesëmarrjes së grave në shërbimet e jashtme dhe misionet paqe-ndërtuese/paqeruajtëse janë përfunduar ose janë ende në zhvillim e sipër. Aktiviteteti i cili ende nuk ka filluar ende të implementohen është trajnimi mbi Rezolutën 1325 të Këshilit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara (UNSCR 1325) dhe Rezolutën 1820 të Këshilit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara (UNSCR 1820)për personel në pozita drejtuese dhe udhëheqëse si dhe atyre në pozicione teknike, duke përfshirë shërbimin e jashtëm të Republikës së Kosovës. Përderisa në raportin e parë monitorues është gjetur se zhvillim i kapaciteteve në fushën e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) ka qenë i kufizuar gjeografikisht në nivelin lokal, janë bërë përparime në periudhën e dytë monitoruese. Rezultat me rëndësi në nivel qendror është Integrimi i Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor në Qarkoret Buxhetore të Ministrisë së Financave 2016/02 dhe 2017/01; integrimi i analizës gjinore në Kornizën Afatmesme Buxhetore 2015-2017. Në Qarkorja Buxhetore, Ministria e Financave obligon ministritë, komunat dhe organizatat buxhetore të bëjnë të dukshme efektete e shpenzimeve publike në barazinë gjinore duke kërkuar të ofrohen të dhënat në vijim: a) numrin e punëtorëve gra dhe burra; b) shumën e

3 Kolona "Nuk ka të dhëna" u referohet situatave ku a) nuk ka pasur mundësi të mbledhen informata nga burimet e përcaktuara; b) informata janë dhënë, por nuk ka qenë e mundur të verifikohen me MV; ose 3) informatat nuk kanë qenë të mjaftueshme, duke e bërë të vështirë të vlerësohet niveli i progresit.

4 Kolona "Treguesit e arritur" u referohet treguesve të përcaktuar për periudhën e raportimit, jo treguseve final të përcaktuar në PV për 1325.

[5] Nuk është bërë dallim mes rasteve ku ka për shembull progres shumë të vogël dhe ku ka progres të madh. Kriteri ka qenë të klasifikohet aktiviteti si *në progres* nëse janë marrë të paktën disa hapa drejt arritjes së treguseve të përcaktuar.

shpenzimeve për paga për gra dhe burra; c) numrin e grave dhe burrave sipas nivelit të pagave; d) numrin e përfituesve të subvencioneve apo të shërbimeve të ofruara nga organizatat buxhetore të drejtorive përkatëse; dhe c) shumën e subvencioneve apo shërbimeve të ofruara për burra dhe gra.

Janë ndihmuar këto Ministri në hapat e parë drejt integrimit të Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor: MPMS; MASHT; Ministria e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinorë; Ministria e Tregtisë dhe Industrisë ndërsa në vitin 2016 do të filloj punën edhe Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural. Janë ngritur kapacitetet për Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor në këto komuna: Komuna e Gjakovës, Gjilanit, Dragashit, Kamenicës dhe komuna e Hanit të Elezit Rezultatet. Në mars të vitit 2016, në një ngjarje të organizuar nga USAID-i në partneritet me Rrjetin e Grave të Kosovës (RrGK) është lansuar iniciativa që do të institucionalizojë Buxhetimin e Përgjegjshëm Gjinor (BPGJ) brenda Ministrisë së Tregtisë dhe Industrisë dhe Ministrisë së Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor.

Sa i përket aktivitetit të ofrimit të bursave për studime post-diplomike për avancimin e grave në pozita drejtuese/diplomaci, është raportuar se vetëm një bursë është siguruar. Megjithatë, një mundësi e mirë për përgatitje për pozita diplomatike është Akademia Diplomatike, në të cilën në periudhën 2013-2016 janë trajnuar 392 gra.

Të gjitha aktivitetet që kontribuojnë në tërheqjen e kandidateve gra dhe që nxjerrin në pah kontributin e grave në strukturat e sigurisë ose janë përfunduar ose janë ende në zhvillim e sipër. Përderisa, Shoqata e Grave në Policisë së Kosovës është themeluar, themelimi shoqatës së grave brenda Forcës së Sigurisë së Kosovës (FSK) është shtyrë për shkak të ristrukturimit institucional të FSK-së që është në zhvillim e sipër. Një propozim nga FSK është që gratë nga PK dhe FSK të organizohen në një shoqatë të vetme, që do të përfaqësonte gratë në strukturat e sigurisë dhe më me lehtësi do të avokonin dhe realizonin kërkesat e tyre. Progres është raportuar në zvogëlimin e vështirësive institucionale për gratë në strukturat e sigurisë. Themelimi i qendrave për kujdesin për fëmijë të zyrtarëve policorë dhe ushtarëve afër vendit të punës apo në një pjesë të vendit të punës është shtyrë për të dyja institucionet, dhe është propozuar që të bëhet një vlerësim paraprak për domosdoshmërinë për themelimin e këtyre qendrave.

Nga gjashtë aktivitete që kontribuojnë në ndërtim të kapaciteteve për promovim të grave në udhëheqësi, si dhe ruajtje të pjesëmarrjes së grave në strukturat e sigurisë, dy janë të përfunduara, një është në zhvillim e sipër ndërsa tri nuk kanë filluar ende. Dy nga tri aktivitetet që nuk kanë filluar ende lidhen me promovimin e grave në misione paqe-ndërtuese/paqeruajtëse dhe këto aktivitete janë shtyrë për shkak të statusit aktual ndërkombëtar të Republikës së Kosovës. Aktiviteti i tretë që ende nuk ka filluar lidhet me ofrimin e bursave për gratë në strukturat e sigurisë për ndjekjen e studimeve post-diplomike. Të dyja institucionet, Policia e Kosovës dhe FSK-ja, ndjekin një strategji alternative duke bërë marrëveshje me institucionet e arsimit të lartë duke ofruar zbritje të tarifave të pranimit për të gjithë personelin e tyre.

Përderisa korniza ligjore për trajtimin, rehabilitimin dhe ri integrimin e të mbijetuarve civil të luftës, viktimave të dhunës seksuale, torturës dhe formave tjera të dhunës pothuajse është kompletuar, sfidë kryesore mbetet evidentimi dhe dokumentimi i rasteve të dhunës seksuale lidhur me konflikt/luftë. Ngritja e kapaciteteve të Institutit për Hulumtimin e Krimeve të Luftës në Kosovë nuk ka ecur siç është planifikuar.

Është arritur progres në ngritjen e kapaciteteve e hetuesve policor, prokurorëve, gjykatësve, për trajtimin e rasteve të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë. Nuk kemi siguruar të dhëna për ngritjen e kapaciteteve të ofruesve të shërbimeve psiko-sociale në përkrahje viktimave të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë. Shërbime psikosociale, mjekësore dhe juridike (falas) për viktimat e dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë janë ofruar nga OJQ-të. Është evidentuar progres i kufizuar rreth sensibilizimit të punëdhënësve dhe ofrimit të programeve për fuqizim ekonomik të viktimave të krimeve të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë.

Një progres domethënës është bërë në ngritjen e sensibilizimit lidhur me RKSKB-në 1325 dhe nevojën për të mbështetur të mbijetuarit e dhunës seksuale gjatë luftës/konfliktit, posaçërisht përmes organizimit të fushatave të ndryshme. Progres i mangët është regjistruar rreth trajnimit të stafit mediatik në lidhje me raportim të ndjeshëm për viktimat e krimeve të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë.

Gjetjet për progresin drejt **arritjes së caqeve të caktuara si nivel i Objektivave dhe Rezultateve të prezantuara në** Tabelën 3 në Shtojcën 3 janë si në vijim:

Progresi është regjistruar dhe verifikuar për dhjetë nga 17 indikatorë. Është vërejtur progres në pjesëmarrjen e grave në pozitat vendimmarrëse në administratë publike në nivelin qendror dhe atë lokal dhe në përqindjen e grave në stafin diplomatik dhe konsular (Objektivi 1). Komisioni për të Drejtat e Njeriut, Barazi Gjinore, Persona të Pagjetur dhe Peticione gjatë hartimit të Ligjit për Barazi Gjinore ka kontribuuar në ngritjen e kuotës që ishte paraparë në projektligj 40% për përfaqësim e grave në të gjitha fushat e jetës në përfaqësim të barabartë respektivisht 50% . Tanimë sipas LBGJ konsiderohet përfaqesim i pabarabartë atëherë ku pjesëmarrja apo përfaqësimi i njerës gjini është më i ulët se 50% në çdo organ dhe nivel vendimmarrës në jetën politike dhe publike. Ende nuk janë hartuar politika afirmative dhe procedura për

ngritjen e numrit të grave në shërbimin e jashtëm dhe shërbimet e ndërtimit dhe ruajtjes së paqes. Është theksuar se draft Ligji i ri për MPJ dhe Shërbimin e Jashtëm synon të trajtojë çështjen financiare të familjarëve në shërbimin diplomatik, e që do të bënte më të lehtë angazhimin e grave në misione diplomatike. Një numër i kufizuar i Strategjive të qeverisë dhe planeve të veprimit kanë objektiva gjinorë, ndërsa jo të gjitha janë të shprehur në indikatorë matës.

Rritje e ndjeshme në numrin e grave është regjistruar në FSK (8.13% në 2013 në 8.52% në vitin 2016) ndërsa rënie në Policinë e Kosovës (nga 14.85% në vitin 2013 në 14.01% në vitin 2016). Është regjistruar rritje në përqindjet e grave që aplikojnë për punë në strukturat e FSK-së, ndërsa në vitin 2015 dhe 2016 nuk ka pasur konkurs në Policinë e Kosovës. Nuk është regjistruar progres në rritjen e pjesëmarrjes së grave në pozita vendimmarrëse në kuadër të PK-së dhe FSK-së.

Sa i përket progresit të regjistruar në arritjen e caqeve të caktuara për Rezultati 3.1 – është kompletuar korniza ligjore lidhur me trajtimin, rehabilitimin dhe riintegrimin e të mbijetuarve të dhunës seksuale, torturës dhe formave tjera të dhunës gjatë luftës/konfliktit. Nuk janë krijuar mekanizma të institucionalizuar funksional për mbrojtjen, qasjen në drejtësi, rehabilitimin dhe re-integrimin e tyre e të mbijetuarve të dhunës seksuale, torturës dhe formave tjera të dhunës gjatë luftës/konfliktit, por këto shërbime janë ofruar nga OJQ-të vetëm. Për shkak të mos themelimit të komisionit verifikues ende nuk ka filluar puna për evidentimin dhe dokumentin e rasteve të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë. Është avancuar qasja në drejtësi e viktimave të krimeve seksuale të lidhura me konflikt/luftë: që nga viti 2009 deri në vitin 2016 janë hapur 29 raste. Shumica e këtyre rasteve janë në hetime preliminare, një numër i rasteve janë nën hetime, rastet tjera ose janë dërguar në gjykatë ose është hedhur kallëzimi penal.

Vlen të theksohet se deri më tani asnjë ofrues i shërbimeve nuk është licencuar për punë me viktima të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë. Po ashtu, progres i kufizuar është regjistruar në krijimin e programeve për fuqizim ekonomik të viktimave të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë ndërsa është regjistruar progres në ndërgjegjësimin për Rezolutën 1325 dhe rreth viktimave të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë.

KONKLUDIMET

Konkludimi i parë ka të bëjë me statusin e përgjithshëm të implementimit të aktiviteteve. Sa i përket të gjeturave të paraqitura më lartë, niveli i përgjithshëm i implementimit i matur përmes implementimit të plotë apo të pjesërishëm të aktiviteteve të targetuara për periudhën e raportimit është **79%**, shprehur në numër **26** nga **33** aktivitetet e planifikuara janë kompletuar ose janë në progres. Shkalla e zbatimit të aktiviteteve sipas Objektivave është si në vijim: 89% e aktiviteteve nën Objektivin e Parë janë kompletuar ose janë në progres; 64% të aktiviteve në kuadër të Objektivit të Dytë dhe 84% e aktiviteteve nën Objektivin e Tretë. Përqindja e aktiviteteve që nuk kanë filluar ende është 18% dhe është një aktivitet për të cilin nuk ka qenë e mundur të vlerësohet statusi i implementimit. Vakumi më i madh në implementim është tek Objektivi 2 me 36% (4 aktivitete) të aktiviteteve të pafilluara ende. Nga këto katër aktivitete të pafilluara ende, tri janë për shkak të statusit ndërkombëtar të Republikës së Kosovës. Kosova ende nuk dërgon trupa pjesëmarrëse në misione paqe-ndërtuese/paqeruajtëse. Aktiviteti tjetër që nuk ka filluar ka të bëjë me kopshtet për fëmijët e PK dhe FSK-së, për të cilën është theksuar se ka nevojë të bëhet një vlerësim paraprak për nevojën dhe arsyeshmërinë e themelimit të kopshteve.

Konkludimi i dytë ka të bëjë me progresin drejt arritjes së caqeve në nivelin e aktivitetit nga pikëpamja e dimensioneve teknike, institucionale, ligjore dhe politike e aktiviteteve, si dhe ofrimin e shërbimeve të drejtpërdrejta. Veçanërisht progres i dukshëm është arritur në të gjitha aktivitetet që kanë për synim mbajtjen e çështjeve në interes të RKSKB 1325 në agjendë të lartë politike në nivele dhe sektorë të shumtë. Kjo është arritur duke punuar në mënyrë aktive dhe sistematike me mediat dhe duke implementuar aktivitete e fushata të ndryshme sensibilizuese nga Agejncia për Barazi Gjinore, ministritë, komunat Zyra e Presidentes, shoqërisë civile dhe donatorëve.

Progres i kënaqshëm është gjithashtu i dukshëm në aspektin e kornizës institucionale dhe ligjore për të përparuar në fushat që janë në interes të RKSKB 1325. Është kompletuar korniza ligjore për identifikimin dhe dokumentimin e rasteve të dhunës seksuale të lidhura me konflikt/luftë mirëpo ende nuk është krijuar Komisioni që do të zbatonte këtë bazë ligjore. Si rezultat, viktimat e dhunës seksuale nuk gëzojnë mbështetje financiare dhe po ashtu nuk kanë qasje në mekanizma funksional për mbrojtjen, qasjen në drejtësi, rehabilitimin dhe re-integrimin e tyre. Numri i programeve të trajnimit dhe atyre të themelimit dhe zhvillimit të bizneseve për viktimat e dhunës seksuale të lidhura me konflikt/luftë ka qenë jashtëzakonisht i vogël.

Progres është shënuar edhe në rritjen e pjesëmarrjes së grave në pozita vendimmarrëse ne nivelin qendror dhe lokal, ndërsa kabineti qeverisës ka vetëm tri Ministre dhe 6 zëvendës Ministre gra dhe është vetëm një kryetare e komunës. Gjatë periudhës së përfshirë në Plan MPJ, PK dhe FSK nuk kanë ofruar asnjë bursë për grupet e targetuara. Mirëpo, Akademia Diplomatike e themeluar në vitin 2013 ofron një mundësi të mirë për përgatitjen e grave për misione diplomatike, dhe të dhënat tregojnë për pjesëmarrje të kënaqshme të grave në këtë Akademi (që përbëjnë 41% të numrit të përgjithshëm të të trajnuarve në Akademi). Në mungesë të bursave, PK dhe FSK kanë arritur marrëveshje me institucionet e arsimit të lartë për ofrimin e zbritjeve për tarifat e studimit për stafin e këtyre dy institucioneve, nga të cilat

marrëveshje një numër i grave kanë gëzuar zbritje (45 anëtare të Shoqatës së Grave në Policinë e Kosovës në vitin akademik 2014/5 dhe 2015/16).

Progres është realizuar edhe në Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor si më nivel qendror dhe lokal, por që kërkohet punë e më tutjeshme për integrimin e kësaj qasje të buxhetimit në të gjitha ministritë dhe komunat.

Gjatë periudhës së përfshirë në Plan është bërë progres në ngritjen e kapaciteteve hetuesve policor, prokurorëve, gjykatësve, për trajtimin e rasteve të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë. Po ashtu ka një progres në qasjen në drejtësi për raste të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë, të cilat janë në proces hetimor.

Progresi më i ulët është regjistruar në Objektivin 3 në ofrimin e shërbimeve të drejtpërdrejta për të mbijetuarit e dhunës seksuale gjatë luftës / konfliktit. Shumë nga këto shërbime për këtë target grup sot ofrohen nga shoqëria civile dhe vakumi në ofrimin e shërbimeve nuk lidhet me punën e këtyre organizatave, por me përkrahjen e pamjaftueshme që u jepet atyre e që është e nevojshme për të u mundësuar atyre kryerjen e punës.

Ngecje ka pasur në ngritjen e kapaciteteve të Institutit për Hulumtimin e Krimeve të Luftës në Kosovë. Arsyeja kryesore e ofruar për këtë është sepse Ligji për Institutin ende nuk është aprovuar nga Kuvendi (planet kanë qenë që Ligji të aprovohej në shtator të vitit 2015).

Sa i përket pengesave të identifikuara në implementimin e sistemit të M&V-së, këto kishin të bënin mos definimin e qartë të institucioneve bartëse për realizimin e aktiviteteve dhe arritjen e caqeve të përcaktuara në PV-në për 1325. Gjatë takimeve dukej se institucionet përgjegjëse për zbatimin e aktiviteteve kanë punuar duke u bazuar në plane e tyre dhe jo duke u bazuar në aktivitetet dhe caqet e përfshira në Plan. Si rezultat, këto institucione nuk kanë mbajtur të dhëna të sistematizuara për aktivitetet e implementuara dhe MV-të përkatëse për të lehtësuar raportimin e duhur dhe dokumentuar progresin e arritur.

Gjatë grumbullimit të të dhënave për këtë raport është vërejtur se ka pasur mungesë të bashkërendimit të aktiviteteve dhe shkëmbimit të informatave në mes të ABGJ-së dhe institucioneve qeveritare, OJQ-ve dhe donatorëve aktivë në fushat e përfshira në PV të Rezolutës 1325. Po ashtu është fituar përshtypja se donatorët kanë dizajnuar projekte dhe aktivitete sipas vlerësimit të tyre për nevojat në Kosovë dhe jo si kërkesë dhe në pajtueshmëri me ABGJ-në si institucion bartës i këtij Plani dhe aspekteve që kanë të bëjnë me barazi gjinore.

Një vërejtje metodologjike lidhur me Planin ndërlidhet me rezultatin e matjes së ndërgjegjësimit. Supozohet se realizimi i aktiviteteve ndërgjegjësuese kontribuon në ndërgjegjësim, ndërsa është e kushtueshme dhe ndoshta e panevojshme që të realizohen studime pas këtyre aktiviteteve për të matur nëse është rritur ndërgjegjësimi. Po ashtu ka pasur aktivitete për të cilat nuk ka pasur rezultat: për shembull janë parashikuar trajnime për forumet partiake të grave dhe të rinjve ndërsa nuk ka pasur rezultat matës për këtë, që do të ishte pjesëmarrje e rritur e grave në parti dhe në strukturat udhëheqëse të partive. Në anën tjetër në Plan nuk janë parashikuar aktivitete për cakun e parë në kuadër të Objektivit të parë: përqindja e rritur grave dhe vajzave të zgjedhura në pozita drejtuese dhe menaxheriale në nivel qendror dhe lokal. Matja e shpenzimet për aktivitete, ka qenë e pa mundur të vlerësohet, si rezultat i shumë akterëve të përfshirë në zbatimin e aktiviteteve dhe mungesës së regjistrimit të të dhënave për shpenzimet e aktiviteteve posaqërisht nga institucionet qeveritare.

REKOMANDIMET

Rekomandimet që bazohen në të gjeturat dhe konkludimet e lartpërmendura, si dhe në kufizimet e identifikuara që janë cekur në fillim të këtij raporti mund të ndahen në tri grupe:

Rekomandimet që kanë të bëjnë me nivelin e progresit në implementimin dhe arritjen e treguesve

Objektivi 1

- Përcaktimi i masave afirmative për pjesëmarrjen e grave në pozita vendimmarrëse në qeverinë qendrore dhe ato lokale;
- Ngritja e kapaciteteve të ministrive, komunave dhe organizatave të tjera buxhetore për përgatitjen e buxhetit sipas kërkesave të Qarkores Buxhetore;
- Të sigurohet zbatimi i plotë i LBGJ për përfaqesim të barabartë të grave në çdo organ dhe nivel vendimmarrës në jetën politike dhe publike;
- Ngritja e kapaciteteve të Ministrisë së Financave për analizën e të dhënave nga Qarkorja Buxhetore, në mënyrë që të avancohet Buxhetimi i Përgjegjshëm Gjinor;
- Avancimi i kërkesave në kuadër të Qarkores Buxhetore: aktualisht qarkorja kërkon të shënohet numri dhe shuma e subvencioneve dhe shërbimeve të ofruara për burra dhe gra ndërsa nuk kërkon të raportohet për numrin e përfituesve gra dhe burra nga këto subvencione dhe shërbime;

- Të organizohen trajnime mbi RKSKB 1325 dhe RKSKB 1820 për personel në pozita drejtuese dhe udhëheqëse si dhe atyre në pozicione teknike, duke përfshirë shërbimin e jashtëm të RKS;
- Të përcillen në vazhdimësi pengesat dhe eliminimi i tyre për angazhimin e grave në Strukturat e Sigurisë si dhe të sigurohen shërbime këshilluese për avancimin e tyre në karrierë;
- Të sigurohet që Strategjitë dhe Planet e Veprimit të përfshijnë objektiva dhe indikatorë gjinor. Kontribut me rëndësi në arritjen e këtij qëllimi duhet të luajnë ZBGJ në ministri dhe komuna; dhe
- Të gjeturat tregojnë se disa organizata ofrojnë trajnime për gratë në politikë mirëpo nuk ka analizë nëse këto aktivitete kanë kontribuar në përfshirjen e çështjeve gjinore në programet e partive politike, rritjen e grave në politikë dhe avancimin e tyre në pozita vendimmarrëse brenda partive politike.

Objektivi 2

- Përcaktimi i politikave afirmative për rritjen e pjesëmarrjes së grave në pozita vendimmarrëse në PK dhe FSK;
- Përcaktimi i politikave afirmative për rritjen e pjesëmarrjes së grave në misione diplomatike dhe pozita vendimmarrëse;
- Vëmendje e veçantë duhet kushtuar aktiviteteve që përfshijnë dhënien e bursave për avancimin e grave në Shërbime të Jashtme dhe në Strukturat e Sigurisë.

Objektivi 3

- Emërimi dhe trajnimi i i Komisioni Qeveritar për Njohjen dhe Verifikimin e Statusit të Personave të dhunuar gjatë Luftës Çlirimtare të Kosovës;
- Licencimi dhe ngritja e kapaciteteve të ofruesve të shërbimeve psiko-sociale në përkrahje viktimave të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë;
- Aprovimi i Ligjit për Institutin për Hulumtimin e Krimeve të Luftës në Kosovë dhe ngritja e kapaciteteve të këtij Instituti;
- Licencimi i OJQ-ve për mbështetje Komisionit për pranimin dhe plotësimin e dokumenteve për verifikimin e rasteve të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë;
- Ofrimi i programeve për fuqizimin ekonomik për viktimat e dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë; dhe
- Trajnimi i personave që do të përkrahin punën e Komisionit Komisionit Qeveritar për Njohjen dhe Verifikimin e Statusit të personave të dhunuar gjatë luftës.

Rekomandime të tjera

- Koordinimi në mes intitucioneve me ABGJ-në, për tu siguruar në arritjen e caqeve, përdorimin efikas të burimeve financiare dhe njerëzore si dhe evitimin e mundësive për dyfishim të aktiviteteve, dhe shkëmbimin e përvojave të mira;
- Përdorimi i studimeve për zhvillimin e aktiviteteve në mënyrë që pengesat e gjetura të adresohen përmes trajnimeve dhe mekanizmave të tjerë; dhe
- Raportim në kohë tek ABGJ nga institucionet aktive në fushat relevante me Rezolutën 1325 dhe në përgjithësi për aspektet e ndërlidhura me barazinë gjinore.

Rekomandime lidhur me Planin e Veprimit

- Duhet siguruar ndërlidhja në mes të aktiviteteve, rezultateve dhe objektivave;
- Të sigurohet që indikatorët matës ofrojnë informata për arritjen e rezultateve. Për shembull në PV për Aktivitetin 1.1.2 "Realizimi i një hulumtimi mbi përfshirjen e grave (rolin dhe pozitën e tyre) në institucionet qendrore dhe lokale, në partitë politike ", si dhe mbi ndjeshmërinë gjinore të zhvillimit dhe zbatimit të politikave, dhe buxheteve' indikatori matës është përcaktuar si numër i pjesëmarrësve dhe shkalla e kënaqshmërisë së pjesëmarrësve me trajnimin në ngritjen e kapaciteteve. Ky indikatorë nuk mundëson të matë nëse trajnimet kanë kontribuar në përfshirjen e perspektivës gjinore në programet e partive politike, siç edhe e ka emrin vet aktiviteti. Indikatorë shtesë për këtë aktivitet do të mund te caktohej edhe rritja e pjesëmarrjes së grave në pozita vendimmarrëse në parti politike, indikatorë që lehtësisht do të mund të matej në fillim dhe përfundim të periudhës së përfshirë në PV. Shembull tjetër është edhe indikatori matës për Aktivitetin 3.5.2: "Trajnime të stafit mediatik në lidhje me raportim të ndjeshëm për viktimat e krimeve seksuale të lidhur me konflikt/lufte", ku si indikatorë aty është caktuar '80% e pjesëmarrësve deklarojnë që trajnimi ishte relevant. Për të matur nëse ky indikatorë është arritur parakusht është që ofruesi i trajnimit të informohet se një vlerësim i trajnimit duhet të bëhet, e që kërkon një koordinim dhe bashkëpunim në mes të institucionit përgjegjës për këtë aktivitet dhe institucioneve mbështetëse në këtë rast ofruesve të trajnimit; dhe
- Indikatorët duhet definuar në atë formë që të mos krijohet mundësia për raportim jo real: për shembull, në PV një indikatorë për matjen e Rezultati 1.1 ' Institucionet në nivel qendror dhe lokal kanë ngritur kapacitetet për zbatim të Rezolutës 1325, përfshirjen e perspektivës gjinore në hartimin dhe implementimin e politikave, si dhe në proces të buxhetimit' është që në 2015, të gjithë draftet e reja të strategjive të qeverisë dhe planeve të veprimit kanë objektiva dhe indikatorë gjinor. Kjo formë e

përcaktimit të indikatorit krijon mundësi që me vetëm një objektiv dhe/ose indikatorë të vetëm një fushe të caktuar të arrihet në përfundim se indikatori i synuar është arritur. Për ilustrim, Strategjia Kombëtare për Zhvillim 2016-2021 ka përcaktuar vetëm dy objektiva të lidhura specifikisht me çështje gjinore: forcimin e të drejtës në pronë dhe rritjen e pjesëmarrjes së fëmijëve në institucione parashkollore, kjo e fundit si masë që do të ndikonte në rritjen e pjesëmarrjes së grave në tregun e punës. Ngjashëm, Plani Strategjik i Arsimit në Kosovë ka planifikuar organizimin e aktiviteteve për vetëdijesimin e komuniteteve Rom, Ashkali dhe Egjiptian për rëndësinë e regjistrimit me kohë dhe vijimin e shkollimit, me fokus të veçante tek vajzat dhe nuk ka përcaktuar objektiva dhe masa të tjera që do të ndikonin në përmirësimin e statistikave të arsimit të grave në Kosovë; - Për të rritur përgjegjësinë e institucioneve në zbatimin e aktiviteteve dhe arritjen e caqeve, në Plan të Veprimit duhet definuar saktësisht institucionin bartës për secilin aktivitet dhe rezultat.
SHTOJCAT
1. Lista e Institucioneve / Organizatave që kanë ofruar informatat së bashku me emrin e personit kontaktues 2. Tabela 2 “Progresi drejt arritjes së Caqeve në nivel të Aktivitetit” 3. Tabela 3 “Progresi drejt arritjes së Caqeve të përcaktuara në nivel të Objektivave dhe Rezultateve” 4. Lista e Mjeteve të Verifikimit

Lista e institucioneve dhe organizatave që ofrojnë informata			
Institucioni/ organizata	**Emri**	**Pozita**	**Email**
Agjencia për Barazi Gjinore	Edi Gusia	Ushtruese Detyre e Kryeshefit Ekzekutiv të Agjencisë për Barazi Gjinore	Edi.Gusia@rks-gov.net
Agjencia për Barazi Gjinore	Shpresa Zariqi	Shefe e Divizionit për Bashkëpunim	Shpresa.Zariqi@rks-gov.net
EULEX	Lina Andeer Violeta Rexha	Këshilltare Ndërkombëtare për Çështje Gjinore Zyrtare për Çështje gjinore	Lina.Andeer@eulex-kosovo.eu Violeta.Rexha@eulex-kosovo.eu
GIZ	Rejhane Zylfijaj	Koordinatore e projektit me MF	rejhane.zylfijaj@giz.de
Instituti Gjyqësor i Kosovës	Melihate Rama	U.D. Udhëheqëse e Programit të Trajnimit të Vazhdueshëm	melihate.rama@rks-gov.net .
Instituti i Kosovës për Administratë Publike (IKAP)	Vlora Kyeziu	Zhvilluese Programi për Bashkim Evropian	Vlora.Kryeziu@rks-gov.net
Instituti për Hulumtimin e Krimeve të Luftës (IHKL)	Fetnete Ramosaj	Bashkëpunëtore Profesionale	fetnete.ramosaj@rks-gov.net
Medica Gjakova	Mirlinda Sada	Drejtor Ekzekutiv	medica.gjakova@hotmail.com
Medica Kosova	Veprore Shehu	Drejtor Ekzekutiv	medicam_kosova@yahoo.com
Ministria e Arsimit, Shkencës dhe Teknologjisë	Fatime Jasiqi	Zyrtare për Barazi Gjinore	Fatime.Jasiqi@rks-gov.net
Ministria e Financave	Milaim Aliu	Analist i Lartë i Buxhetit	Milaim.Aliu@rks-gov.net
Ministria e Forcës së Sigurisë	Halime Morina	Shefe e Njësisë për të Drejtat e Njeriut	halime.morina@rks-gov.net
Ministria e Punëve të Jashtme	Leurata Berisha	Asistente ekzekutive e Ministrit	leurata.berisha@rks-gov.net
National Democratic Institute in Kosovo (NDI)	Pranvera Lipovica	Menaxhere e Programit: Programi I Pjesëmarrjes së Grave në Politikë	plipovica@ndi.org
OSBE	Saša Gavrić	Këshilltare për Qështje Gjinore	Sasa.Gavric@osce.org
Policia e Kosovës	Toger Hysni Shala Tahire Haxholli	Shef i Zyrës për te Drejtat e Njeriut Shefe e njësisë për dhunë në familje dhe drejtësisë për të miturit	Hysni.Shala@KosovoPolice.com tahire.haxholli@KosovoPolice.com
Prokurori i Shtetit	Besim Kelmendi	Prokuror në Zyrën e Kryeprokurorit të Shtetit	besim.kelmendi@rks-gov.net
Qendra Kosovare për Rehabilitimin e të Mbijetuarve të Torturës (QKRMT)	Sebahate Pacolli	Doktor i mjekësisë/Udhëheqëse e Njësisë për Rehabilitim	sebahate.pacolli@krct.org
Qendra Kosovare për Studime të Sigurisë (QKSS)	Sofije Kryeziu	Hulumtuese/Zyrtare e Projektit	sofije.kryeziu@qkss.org
Paralmenti Kosovës: Komisioni për të Drejtat e Njeriut, Barazi	Sulltane Gashi	Zyrtare Ligjore	Sulltane.Gashi@assembly-kosova.org

Gjinore, Persona të Pagjetur dhe			
Rrjeti i Grupeve të Grave të Kosovës (RrGGK)	Igballe Rogova	Drejtor Ekzekutiv	igo.rogova@gmail.com
UN Women	Nita Gojani	Projekt Menaxhere	nita.gojani@unWomen.org
Zyra e Kryeministrit të Kosovës	Agron Gashi	Zyrtarë i Lartë Ligjor	agron.h.gashi@rks-gov.net
Zyra e Presidentit të 4-të të Republikës së Kosovës	Edona Peci	Këshilltare Politike	edona.peci@president-ksgov.net

Tabela 2: Progresi drejt arritjes së Treguesëve të caktuar për Aktivitete								
Plani i veprimit			**Periudha e 1-rë e monitorimit**			**Periudha e 2-të e monitorimit (2015-qershor 2016)**		
Aktiviteti	**Tregues bazë** (Nga PV për 1325)	**Tregues i synuar** (Nga PV për 1325)	**Rezultatet e arritura gjatë Periudhës së Parë të Raportimit**	**Progresi (**Nuk ka filluar ende / Në progres / Kompletuar	**Komentet**	**Rezultatet e arritura gjatë Periudhës së Parë të Raportimit**	**Progresi (**Nuk ka filluar ende / Në progres / Kompletuar	**Komentet**
1.1.1 Realizimi i një hulumtimi mbi përfshirjen e grave (rolin dhe pozitën e tyre) në institucionet qendrore dhe lokale, në partitë politike si dhe mbi ndjeshmërinë gjinore të zhvillimit dhe zbatimit të politikave, dhe buxheteve.	Nuk ka informata	Dokumenti i hulumtimit rreth rolit të grave në qeverinë qendrore dhe lokale është i disponueshëm, është peer-revieëd, dhe është hpërndarë tek akterët kyç qeveritarë dhe jo-qeveritarë.	ABGJ. Dokumenti i hulumtimit rreth rolit të grave në qeverinë qendrore dhe lokale është i disponueshëm, është peer-revieëd në tetor dhe është shpërndarë	**I kompletuar**		NDI, 2015, Realizimi i një hulumtimi ': Half of population, right representation' mbi përfshirjen e grave (rolin dhe pozitën e tyre) në institucionet qendrore dhe lokale, në partitë politike si dhe mbi ndjeshmërinë gjinore të zhvillimit dhe zbatimit të politikave, dhe buxheteve NDI: 2015: Vlerësimi i Zgjedhjeve 2013 dhe 2014 per nga aspekti gjinor. Raporti "Tejkalimi i pengesave per pjesëmarrjen e grave ne politikë".	**I kompletuar**	
1.1.2 Trajnimi i	Nuk ka	100 persona (5 trajnime				NDI: Trajnimi i	I **kompletuar**	

forumeve partiake të grave/vajzave dhe forumeve rinore për përfshirjen e perspektivës gjinore në programet e tyre poltike.	informata	me nga 20 persona) 80% të pjesëmarrëseve raportojnë në ngritje të kapaciteteve				forumeve partiake të grave/vajzave dhe forumeve rinore për përfshirjen e perspektivës gjinore në programet e tyre politike. NDI: Trajnimi per fuqizimin e grave ne politike (2015) 60 pjesëmarrës NDI: Java e Gruas (2012, 2013, 2014, 2015) 400 pjesëmarrës NDI: Akademia e Grave per Lidership (2012, 2013, 2014, 2015) 120 pjesëmarrëse. të zgjedhura nga Java e Gruas, mirëpo trajnimet kane qene te ndryshme prej atyre ne Javën e Gruas NDI: Akademia e Grave per Lidership Veri (2016) 30 pjesëmarrëse NDI Programi orientues për Asambleistët e rinj (2014) 64 pjesëmarrëse.		

						NDI: 2015 – 2016): 60 pjesëmarrëse në seri të ndryshme trajnimesh Konrad Adenauer Stiftung:; Që nga viti 2013: ka organizuar diku rreth 10 trajnime, me rreth 450 gra nga LDK-ja nga të gjitha komunat e Kosovës.emat e trajtuara kanë të bëjnë me pozitën e gruas brenda partive politike, komunikimi politik, raporti me publikun, zgjedhjet e brendshme partiake.		
1.2.1: Ngritja e kapaciteteve e institucioneve relevante në fushën e buxhetimit gjinor	Nuk ka informata	180 persona të trajnuar (nga 5 institucione) 80% e pjesëmarrëseve nga institucione të ndryshme qendrore dhe lokale	Cikli i parel : 90 pjesëmarrës nga 3 komuna të ndryshme (Gjakova, Gjilani dhe Dragashi) përfaqësues të qeverisjes lokale dhe shoqërisë civile NDI trajnime në vitin 2013: 17 pjesëmarrëse/ grate zgjedhura ne nivelin lokal	**Në progres**		UNWOMEN: 2015, Cikli i dytë i: 50 pjesëmarrës nga 3 komuna të ndryshme (Gjakova, Gjilani dhe Dragashi) përfaqësues të qeverisjes lokale, drejtorët e financave në nivel lokal, dhe shoqërisë civile GIZ: Projekti për Reformën e Financave Publike I financuar nga Qeveria Gjermane ka përkrahur	**I kompletuar**	

			dhe qendror. ABGJ-ja, në bashkëpunim me USAID-in, GIZ-in dhe Sida-n, gjithashtu kanë organizuar konferencën me titullin "Buxhetimi sipas Gjinisë" – Praktikat dhe sfidat" në vitin 2012.			RrGGK me ekspertizë ndërkombëtare në zhvillimin modelit dhe metodologjisë e cila është bazuar në praktikat ndërkombëtare të BsGJ dhe është përshtatur për kontekstin e Kosovës ne bazë të të cilave edhe janë zhvilluar udhërrëfyes për te mbështetur institucionet vendore në Buxhetimin e Pergjejgjshem Gjinor me pilot në MPMS dhe komunën e Kamenicës. Gjithashtu është ofruar përkrahje edhe në integrimin e Buxhetimit te Përgjejgjshëm Gjinor në dokumentet buxhetore : KASH, qarkoret buxhetore të lëshuara nga Ministria e Financave për nivelin qendrore dhe ate komunal. RrGGK me kete metodologji ka ndihmuar këto Ministri ne hapat e parë drejt integrimit të Buxhetimit të		

						Përgjegjshëm Gjinor: MPMS; MASHT; MMPH; MTI; Komuna e Kamenicës, Gjakovës dhe e Hanit të Elezit, në vitin 2016 do të filloj punën edhe Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural. Rezultatet janë: Integrimi i Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor në Qarkoret Buxhetore të Ministrisë së Financave 2016/02 dhe 2017/01; integrimi i analizës gjinore në Kornizën Afatmesme Buxhetore 2015-2017 dhe 2016-2018 të komunës së Kamenicës; Kornizën Afatmesme Buxhetore 2016-2018 të komunës së Gjakovës dhe Integrimi i analizës gjinore dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në Buxhetin për vitin 2016 të Ministrisë së Arsimit, Shkencës dhe Teknologjisë. RrGGK po ashtu ka		

						hartuar edhe këto dokumente: Udhërrëfyes Praktik Buxhetimi i Përgjegjshëm Gjinor në nivel lokal dhe qendror; Buxhetimi drejt Mirëqenies Sociale: Analizë e shpejtë gjinore për informimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në Ministrinë e Punës dhe Mirëqenies Sociale në Kosovë; Buxhetimi drejt Mirëqenies Sociale:Analizë gjinore për informimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në Ministrinë e Punës dhe Mirëqenies Sociale në Kosovë 2016-2018; Buxhetimi drejt një Arsimimi më të Mirë.		
1.2.2: Krijimi i një linku të veçantë në kuadër të web-faqes së ABGJ-së mbi UNSCR 1325 dhe Planin e Veprimit	Nuk ka nën-faqe të veqantë	Nën-faqja është e disonueshme Ka mundësi të matet numri i klikimeve	Platforma është dizajnuar, por kapaciteti i uebsajtit të ABGJ-së duhet rritur para se të fillojnë me linkun e ndarë. Informatat lidhur me RKSKB 1325	**Në progres**		Në kuadër të web faqes së ABGJ-së është shtuar një kolonë për Rezolutën 1325, ku janë publikuar dokumente qe kanë të bëjnë me këtë Rezolutë: http://abgj.rks-gov.net/sq-al/rezoluta1325.asp	**I kompletuar**	

			është duke u publikuar në ndërkohë në faqen kryesore të ABGJ-së			x		
1.2.3: Organizimi i tryezave dhe punëtorive për t'i njohur institucionet me obligimet dhe të arriturat që rrjedhin nga PV në zbatim të Rezolutës UNSCR 1325.	Asnjë ngjarje Zero pjesëmarrës për ngjarje	Pesë në vit 30 pjesëmarrës për ngjarje	Dy ngjarje në vitin 2014 që fokusehen në prezantimin e PV-së aprovuar për 1325; dhe roli i partive politike në fuqizimin e Grave në Kosovë. ND për numrin e pjesëmarrësve	**Në progres**		MPJ:2016 konferëncë ndërkombëtare ndërfetare ku është trajtuar roli i grave në promovimin e dialogut ndërfetar dhe në luftën kundër ekstremizmit të dhunshëm. ABGJ: 2015, - Në bashkëpunim me Komisionin për Drejta të Njeriut, Barazi Gjinore, Persona të Pagjetur dhe Peticione, në Kuvendin e RKS, ka mbajtur tryezë të përbashkët lidhur me promovimin e LBGJ ABGJ: 2015, ABGJ ka organizuar fushatë promovuese të LBGJ, është publikuar Ligji, si dhe 1000 fletushka me sqarime adekuate për nenet e caktuara të LBGJ dhe risitë: sanksionet - gjobat, buxhetimi gjinor, teknikat e aplikimit.	**Në progres**	

						Janë vendosur 10 billbordë në kryeqytet me mesazh promovues të Ligjit në fuqi.: në vlerë prej 2,500 Euro. ABGJ: 2015, Publikimi i Raportit të parë Monitorues për Progresin e Implementimit të Planit të Veprimit për Zbatimin e Rezolutës 1325 "Gratë, Paqja dhe Siguria". ABGJ: 2015, Tryeza e diskutimit "Shënimi i 8 Marsit Ditës Ndërkombëtare të Gruas- Fillimi i procesit të hartimit të Udhëzimit Administrativ për Regjistrimin e Pronës në emrin e të dy Bashkëshortëve, në bashkëpunim me AKK dhe mbeshtetur nga USAID dhe GiZ. Janë mbajtur debate publike në pesë regjione: Prishtinë, Gjilan, Mitrovicë, Prizren dhe Pejë, ku kanë marrë pjesë nënkryetar të		

						komunave, përfaqësues të asamblesë komunale, këshilltar komunal, drejtor, zyrtar kadastral, shoqëri civile, noter dhe media. 2015 ABGJ ka prezantuar LBGJ të amandamentuar, në bashkëpunim me OSBE-në në pesë regjionet e Kosovës Prishtinë, Mitrovicë, Prizren, Gjilan dhe Pejë, si dhe para asamblistëve komunal të të gjitha komunave të RK. ABGJ:2015, në bashkëpunim me Asociacionin e Komunave të Koosvës dhe mbeshtetur nga projekti Helvetas ka prezantuar LBGJ me Kryetaret e grupeve jo-formale të grave në Kuvendet e Komunave dhe Zyrtarët për Barazi Gjinore. ABGJ: 2015, Punëtoria për të drejtën pronësore të grave,me ZBGJ në komuna në bashkëpunim me		

						USAID QKSS, 2015, ka marrë pjesë në Konsultimet Rajonale për Studimin Global për Zbatimin e Rezolutës 1325. ABGJ 2015/16: në bashkëpunim me IKAP, RRGGK dhe GIZ kanë Filluar Ri-hartimin e kutikulës për Barazi Gjinore (IKAP) ABGJ 2016: ka lansuar Udhëzimin Administrativ si masë e veçantë afirmative për regjistrimin e pronës në emër të dy bashkëshortëve, si dhe është realizuar një videospot promovues. ABGJ 07.04.2016 Prezantoi PV 1325 te Kosovës në Zagreb në konferencën "Perspektiva gjinore dhe e sigurisë në Evropën Juglindore" NDI:, 2015, Organizimi i tryezës se lansimit te Raportit		

						"Tejkalimi i pengesave per pjesëmarrjen e grave ne politike" ku diskutohet me akteret relevant per pengesat per pjesëmarrjen e grave ne politike dhe rekomandimet per tejkalimin e tyre.		
1.2.4: Themelimi i Grupit Koordinues për monitorim të zbatimit të PV në zbatim të Rezolutës 1325.	Nuk ka grup koordinues Zero raporte vjetore	Grupi është themeluar Një raport në vit i dorëzuar në qeveri	Sekretariati ndërinstitucional dhe Grupi Teknik përkatës. Raporti i parë i monitorimit në zhvillim e sipër.	**I kompletuar**			**I kompletuar**	
1.2.5: Organizimi i aktiviteteve promovuese për njohjen e Rezolutës 1325.	Nuk ka të dhëna	Një aktivitet në vit Tri raportime në media për çdo aktivitet	Produksioni i video klipit që është publikuar në mars/prill 2014. Ngjarja e Ditës Globale të Hapur më 26 nëntor 2014 me 80-90 pjesëmarrës që shërbejnë si kanal për shoqërinë civile për të ngritur brengat e tyre të udhëheqësia e KB-së, posaçërisht në lidhje me implementimin e RKSKB 1325. Ngjarja ka shërbyer si	**I kompletuar**		Ngjarja e Ditës Globale të Hapur më 26 shkurt 2016, me rreth 30 pjesëmarrës shërbeu si kanal për gratë e reja nga komunitete të ndryshme të ngrisin brengat e tyre te udhëheqësi e KB-së, posaçërisht në lidhje me implementimin e RKSKB 1325. Aktivitetet të organizuara nga ZBGJ në komunën e Prizrenit, Istogut, Obiliqit, Prishtinës, Dragashit, Fushë Kosovë për promovimin e Ligjit për Barazi gjinore,	**I kompletuar**	

			vend për të mbledhur brengat dhe rekomandimet rreth implementimit të RKSKB 1325, të cilat do procedohen për përfshirje në Shqyrtim të Nivelit të Lartë në vitin 2015 lidhur me progresin në implementim të RKSKB 1325 dhe si pjesë e Studimit Global për implementimin e RKSKB 1325.			Rezolutës 1325, sensibilizim për parandalimin e dhunës në familje, fuqizimin ekonomik të grave, promovimin e Udhëzimit Administrativ mbi regjistrimin e pronës në emër të të dy bashkëshortëve.		
1.2.6: Ofrimi i bursave, sipas kritereve transparente, për studime post-diplomike për avancimin e grave në pozita drejtuese/diplomaci.	0	20 bursa të shpërndara		**Nuk ka filluar**		Në vitin 2016 MPJ ka nënshkruar marrëveshje me Ministrinë e Punëve të Jashtme të Maltës për ofrimin e **një** burse për Studimet Master në Diplomaci në Universitetin e Maltës. Që nga themelimi i Akademisë Diplomatike 392 gra janë trajnuar (që përbëjnë 41% të të trajnuarve në Akademi), në vitin 2015 janë trajnuar 128 ndërsa në vitin	**Në progres**	.Akademia Diplomatike një mundësi e mirë për zhvillimin e stafit diplomatikë.

						2016 44 gra. Përfitimi i bursës " Xhylxhyzare Gjaravina Zarushi" nga nje pjesëmarrëse e Javes se Gruas (2014). Bursa është dhënë nga Kolegji Universum .		
1.2.7: Organizimi trajnimeve mbi UNSCR 1325 dhe UNSCR 1820 për personel në pozita drejtuese dhe udhëheqese si dhe atyre në pozicione teknike, duke përfshirë shërbimin e jashtëm të RKS.	0	180 pjesëmarrës		**Nuk ka filluar**			**Nuk ka filluar**	
2.1.1: Realizimi i një hulumtimi për përfaqësimin e grave në strukturat e sigurisë (identifikimi i shkaqeve të rënies së numrit të grave në këto struktura).	PK ka bërë hulumtimin në vitin 2010, FSK në vitin 2012	Një hulumtim i përfunduar në vitin 2013, një në vitin 2015		**Në progres**		FSK ka realizuar një studim në tetor të vitit 2015 'Pozita e femrës – pjesëtare ne Forcën e Sigurisë së Kosovës :Perspektiva Gjinore e integruar dhe pjesëmarrja e rritur e grave në strukturat e FSK-së'. Studimi ka nxjerrë në pah mundësitë, sfidat dhe pengesat për punë dhe promovimin e grave në FSK. PK është në proces të realizimit të një studimi, do të	**Në progres**	

						finalizohet në vitin 2016.		
2.1.2: Organizohen fushata ndërgjegjësimi për pjesëmarrjen e grave në sektorin e sigurisë (p.sh. tryeza të rrumbullakëta, punëtori)	7 aktivitete në vitin 2012 (PK)	12 ngjarje janë organizuar 400 pjesëmarrës	Materiali promovues për të tërhequr kandidatet femra dhe për të theksuar kontributin e grave në strukturat e sigurisë të përpiluara së bashku nga PK-ja, FSK-ja, Doganat dhe Shërbimet Korrektuese (video dhe broshurë) dhe të prezantuara në dhjetor 2014. FSK: 9 ngjarje të implementuara për sensibilizim lidhur me rritjen e numrit të grave, si dhe përmirësimin e imazhit dhe fuqizimit të rolit të grave në FSK. Produksioni i videos në vitin 2013 për gratë në PK i transmetuar në TV-në	**I kompletuar**		PK ka organizuar takime të rregullta me qytetarë në të gjitha rajonet, me NGO dhe Ministri të tjera ku janë promovuar policet femra. FSK: Përmes ekipeve mobile FSK ka organizuar takime me qytetarë për të nxitur femrat të aplikojnë si kadete për Akademinë Ushtarake në Kosovë por edhe jashtë vendit. Janë organizuar fushata të rekrutimit përmes posterëve, mediave të shkruara dhe elektronike- NDI në bashkëpunim me QKSS: Në kuadër te Javës se Gruas 2015, punëtori/ panel diskutimi lidhur me Gratë ne Sektorin e Sigurisë (2015): 100 pjesëmarrëse.	**I kompletuar**	

			nacionale (RTK1 and RTK2). NDI: Punëtori/ panel diskutimi lidhur me Gratë në Sektorin e Sigurisë (2013), organizuar në bashkëpunim me Grupin e Grave Deputete. QKKS, 2013, Raport Vlerësimi për Zbatimin e Planit Nacional të UNSCR 1325 në Ballkanin Perëndimor - Rasti i Kosovës i publikuar me ku trajtohet roli dhe pjesëmarrja e gruas në sektorin publik me fokus të veçantë në atë të sigurisë. QKSS, 2014, Në partneritet me Divizionin për Diplomaci Publike të					

			NATOs .organizoi konferencën ndërkombëtare me titull 'Pozita e Gruas në Sektorin e Sigurisë dhe Zbatimi i Rezolutës 1325 të Kombeve të Bashkuara'.					
2.1.3: Organizimin e emisioneve në media për promovimin e grave në strukturat e sigurisë	Nuk ka të dhëna	Katër emisione që promovojnë grate në sektorin e sigurisë	Gratë nga FSK-ja kanë marrë pjesë në 11 ngjarje mediale. Gratë nga PK-ja kanë marrë pjesë në 4 ngjarje mediale.	**I kompletuar**		FSK: 2015= 13 emisione në media për promovimin e grave në strukturat e sigurisë 2016= 7 emisione në media për promovimin e grave në strukturat e sigurisë NDI: Mbulesa mediale gjatë Javës së Gruas në vitin 2015, respektivisht te ditës ku teme kryesore ka qene Gratë ne Sektorin e Sigurisë.	**I kompletuar**	
2.2.1: Mbështetje e iniciativave të grave brenda strukturave të sigurisë për t'u organizuar në shoqata dhe/ose sindikata.	Nuk ka anëtarësim formal në shoqata profesionale të grave	Anëtarësimi në shoqata profesionale është formalizuar	FSK: NA PK: SHGPK-ja është formalizuar dhe ka Statutin përkatës, Strategjinë, Autorizimin e Përfaqësimit dhenë vitin 2016 ka të	**Në progres (FSK: Nuk ka filluar ende; PK: e përfunduar)**		PK: e përfunduar FSK: Nuk ka filluar ende	**Në progres**	FSK vlerëso se do të ishte më dobiprurëse të krijohet një shoqatë e vetme me gratë të angazhuara në fushën e sigurisë.

			regjistruar 670 anëtarë .					
2.2.2: Themelimi i dy kopshteve pilot për fëmijët e grave police dhe ushtare, në kuadër apo pranë vendit të tyre të punës	0	40 vende në kopshte për fëmijë të stafit		**Nuk ka filluar**			**Nuk ka filluar**	Të dy institucionet kanë theksuar se duhet të bëhet një analizë për numrin e grave në PK dhe FSK që janë nëna dhe që kanë nevojë për një çerdhe. Në FSK është theksuar se gratë janë kryesisht të moshës së re dhe një numër shumë i vogël kanë fëmijë. Poashtu është theksuar se gratë police dhe ato të FSK-së gëzojnë prioritet në pranimin e fëmijëve në kopshtet publike. Si rrjedhojë. themelimi i një kopshti pilot mund të mos jetë aktualisht i nevojshëm.
2.3.1: Ngritja dhe funksionalizimi i zyrave për këshillimin e karrierës në strukturat e sigurisë, me fokus të	0 0	25% e grave që punojnë në polici/forcat e sigurisë marrin këshilla në karrierë	FSK: NA PK: PK-ja ka Drejtorinë për Zhvillim të Karrierës dhe	**Në progres (FSK: Nuk ka filluar ende PK: Në progres)**		PK: në vitin 2015 është themeluar Drejtoria për Zhvillimin e Performancës dhe	**Në progres** PK: **Kompletuar** FSK**: Nuk ka filluar**	

veçantë në avancim në karrierë për gratë		75% e grave të këshilluara vlerësojnë që shërbimi i ofruar është o cilësisë së lartë	Performancës të hapur për burrat dhe gratë.			Karrierës si dhe ka zhvilluar Procedurat Standarde të Veprimit të cilat procedura përveç tjerash janë mjet ndihmës për zhvillimin e karrierës së grave në PK. FSK: Planet janë që pas procesit të transformimit të themelohet një Sektor për Menaxhimin e Karrierës në FSK. Aktualisht Departamenti i Zhvillimit të Personelit në kuadër të Ministrisë E Forcës së Sigurisë së Sigurisë së Kosovës ka ofruar këto shërbime edhe për FSK-në.	**ende**.	
2.3.2: Trajnimi i stafit për njohjen e procedurave të brendshme normative në lidhje me resurset humane dhe veprimet afirmative në strukturat e sigurisë	0 0	24 në vit 80% e pjesëmarrëseve në trajnim që kanë kapacitete të rritura	PK: 151 gra policisë janë trajnuar në 41 raste për procedurat normative të brendshme. Përveç kësaj, SHGPK-ja ka organizuar trajnime për rritjen e normës së suksesit për ngritjen në	**Në progres (FSK: Në progres; PK: I kompletuar)**		Trajnime për të gjithë pjesëtarët e FSK-së gjatë trajnimit bazik i cili mbahet nga instruktorët e FSK në Komandën e Doktrinës dhe Stërvitjes Trajnime Bilaterale jashtë vendit : 2015= 11 ndërsa, 2016= 12 Trajnimet e	**I kompletuar**	Nuk ka të dhëna nëse kapacitetet janë rritur

			pozitë të grave në gradën e rreshterit.			mbajtura nga NJDNJ-MFSK gjatë vitit 2015 – 2016 janë trajnuar 84 femra		
2.3.3: Përfshirja e Rezolutës 1325 dhe rezolutave komplementare në kurrikulën e trajnimit.	Rezoluta 1325 e reflektuar në kurrikulen e disa trajnimeve për PK-në	Trajnim i veçantë për Rezolutën 1325 dhe rezolutat komplementare i përfshirë në kurrikulat e PK-së dhe FSK-së	Në partneritet me UN Women , instruktorët nga Akademia e Policisë janë trajnuar në Rezolutën 1325 dhe dy module të trajnimit (themelor dhe i avancuar) janë zhvilluar dhe përdoren vazhdimisht. Tema e Rezolutës 1325 është përfshirë në kuadër të trajnimit themelor të policisë, dhe është përdorur edhe në trajnimet e specializuara kur ka qene relevante.	**I kompletuar**	FSK: Tema e RKSKB 1325 është përfshirë në trajnimin bazik 5 javësh për të gjithë personelin.		**I kompletuar**	Në proces për tu përfshi në trajnimet e ofruara nga IKAP
2.3.4: Zhvillimi i kapaciteteve të grave në strukturat e sigurisë për të marrë pjesë në misionet ndërtimit dhe ruajtjes së paqes. (trajnime)	0 0	40 gra të trajnuara për të marrë pjesë në misionet e ndërtimit dhe ruajtjes së paqes 80% e pjesëmarrëseve që raportojnë kapacitete të ngritura	NA	**Nuk ka filluar**	Për shkak të statusit ndërkombëtar të Republikës së Kosovës, Kosova ende nuk dërgon trupa		**Nuk ka filluar** Për shkak të statusit ndërkombëtar të Republikës së Kosovës, Kosova ende nuk dërgon trupa pjesëmarrëse në misione paqe-	

					pjesëmarrëse në misione paqe-ndërtuese/paqeruajtëse. Rrjedhimisht, është vendosur të shtyhet ky aktivitet pasi që nuk është prioritet për momentin.		ndërtuese/paqeruajtëse.	
2.3.5: Krijimi i një data baze për gratë që janë të kualifikuara të marrin pjesë në misionet e ndërtimit dhe ruajtjes së paqes	Nuk ka databazë	Databaza eksizton edhe në PK edhe në FSK	NA	**Nuk ka filluar**	Idem as 2.3.4		**Nuk ka filluar**	
2.3.6: Sigurimi i bursave, bazuar në kritere transparete, për studime post-diplomike për gratë në strukturat e sigurisë.	0	6 gra përfitojnë bursa	NA	**Nuk ka filluar**			**Nuk ka filluar**	FSK: Ka lidhur marrëveshje me 14 institucione të arsimit të lartë që ofrojnë zbritje për pjesëtarët e FSK-së. PK: SHGKP ka lidhur marrëveshje me Kolegjin AAB dhe Dardania për zbritjen e tarifës së studimit: Në vitin akademik 2014/15 28 anëtare të shoqatës kanë përfituar zbritje nga tarifa e studimit në nivelin

								bachelor dhe 1 në Master; në vitin akademik 2015/16 zbritje kanë përfituar 16 anëtare : të shoqatës.
3.1.1: Formim i grupit punues për kompletimin e kornizës ligjore për trajtim, rehabilitim dhe re-integrim të viktimave civile të dhunës seksuale gjatë konfliktit/luftës.	Grupi punues nuk është i formuar	Grupi punues i themeluar	Këshilli Kombëtar për të Mbijetuarit e Dhunës Seksuale gjatë luftës në Kosovë është themeluar me Dekret Presidencial për të punuar drejt reagimit më mirë të koordinuar; duke përfshirë monitorimin e zhvillimit të tri akteve administrative të parapara me Ligjin Nr. 04/ L-172 nën përgjegjësi direkte të Zyrës së Kryeministrit (ZK), MPMS-së dhe MSH-së. ZK-ja ka punësuar një konsulent për të filluar punën në këtë detyre. ZKM ka finalizuar draftin e aktit administrativ	**I kompletuar**	8 Mars 2013: ABGJ ka organizuar Tryezë diskutimi me prezencën e zv KM Kuçi I cili është zotuar për plotësim ndryshimin e Ligjit Nr. 04/L-054 Për Statusin dhe të Drejtat e Dëshmorëve, Invalidëve, Veteranëve, Pjesëtarëve të Ushtrisë Çlirimtare të Kosovës, Viktimave Civile dhe Familjeve të tyre Mars 2014: Ligji Nr. 04/L-172 për ndryshimin dhe plotësimit e Ligjit Nr. 04/-054 u miratua. Mars 2014: Presidentja e Kosovës, me një Dekret të veçantë Presidencial, themelon	Me vendim të Qeverisë është themeluar grupi punues për të finalizuar Rregulloren (QRK) nr. 22/2015 për përcaktimin e procedurave për njohjen dhe verifikimin e statusit të viktimave të dhunës seksuale gjatë luftës çlirimtare të Kosovës, të cilën Qeveria e ka miratuar më 30 dhjetor 2015, dhe Kryeministri e ka nënshkruar më 2 shkurt 2016. Kjo Rregullore është plotësuar/ndryshuar, ndryshimi kryesor ka të bëjë me bartjen e Selisë së Komisionit dhe Sekretariatit nga Zyra e Kryeministrit në MPMS. Këto ndryshime janë aprovuar nga Qeveria dhe Rregullorja nr. 10/2016	**I kompletuar**	

			"Projekt rregullore nr. xx/2015 për komisionin qeveritar për njohjen dhe verifikimin e statusit të personave të dhunuar gjatë luftës çlirimtare të Kosovës." Në janar 2015 drafti është në rishikim të brendshëm. MSH ka krijuar një GP të brendshme që është takuar dy herë për të diskutuar sigurimin e shërbimeve shëndetësore për këtë target grup. Nuk ka të dhëna nga MPMS në kohën e raportimit. Është krijuar grupi ndërministror per ballafaqim me te kaluarën dhe pajtim i cili në përbërje te tij përveç institucioneve shtetërore ka edhe OJQ vendore dhe		Këshillin Kombëtar për të Mbijetuarit e dhunës seksuale gjatë luftës në Kosovë. Këshilli mbledh përfaqësuesit e ministrive kyçe që mund të përkrahin të mbijetuarit e dhunës, përfaqësuesit e shoqërisë civile dhe palët ndërkombëtare të interesit drejt një reagimi të përmirësuar dhe të koordinuar më mirë.	Rregullore (QRK) Nr.10/2016 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Rregullores nr.22/2015 për Përcaktimin e Procedurave për Njohjen dhe Verifikimin e Statusit të Viktimave të Dhunës Seksuale gjatë Luftës Çlirimtare të Kosovës është nënshkruar nga Kryeministri zt Mustafa në muajin gusht 2016. Në mbështetje të UN Women janë zhvilluar termat e referencës për anëtarët e Komisionit Verifikues Është emëruar një anëtarë nga Presidenca dhe dy nga shoqëria civile për Panelin përzgjedhës për përzgjedhjen e Komisionit Qeveritar për Njohjen dhe Verifikimin e Statusit të personave të dhunuar gjatë luftës si dhe organizatave		

			është i mbështetur nga organizatat ndërkombëtare Ky grup qëllimin kryesor ka hartimin e Strategjisë kombëtare për ballafaqim me te kaluarën dhe pajtim. Deri më tani ky grup ka mbajtur takime të shumta dhe trajnime me qëllim te ngritjes se kapaciteteve të ekipit per te krijuar konsultimet publike. Grupi është i ndarë në katër nëngrupe sipas drejtësisë tranzicionale dhe te gjitha këto grupe kanë parim respektimin e barazisë gjinore dhe të drejtat e të mbijetuarave të dhunimeve seksuale gjatë luftës. Grupi ka kontribuuar			joqeveritare të cilat autorizohen nga qeveria. Në mars 2016 Kryeministri ka nënshkruar Vendimin 04/2014 për emërimin e katër anëtarëve të Sekretarisë së Komisionit Qeveritar për Njohjen de Verifikimin e Statusit të Personave të dhunuar gjatë Luftës Çlirimtare të Kosovës. 2015: Në takimin e dytë të Këshillit është arritur pajtueshmëri për krijimin e tri grupeve punuese: për rehabilitim dhe shërbime shëndetësore; për fuqizim ekonomik dhe grupi punues për ofrimin e qasjes më të mirë në drejtësi, për vetëdijesim dhe avokim		

			edhe në hartimin e akteve nënligjore që kanë të bëjnë me reparacionin dhe gjithashtu është miratuar Rreg Nr 18/2014 për punën e grupit punues per ballafaqim me te kaluarën dhe pajtim. Tani grupi është në fazën e hartimit të planit të punës për konsultime publike .					
3.2.1: Realizimi dhe shpërndarja e një hulumtimi gjithëpërfshirës për statusin, të drejtat dhe nevojat e viktimave të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë.	Nuk ka hulumtim	Hulumtimi është kompletuar dhe shpërndarë	Hulumtimi *"Shërimi i Shpirtit: reparacionet për të mbijetuarit e dhunës seksuale gjatë konfliktit të armatosur në Kosovë" i përfunduar dhe i shpërndarë në versionin e shtypur dhe atë elektronik në gjuhën angleze, shqipe dhe serbe.*	**I kompletuar**			**I kompletuar**	
3.2.2: Ngritja e kapaciteteve të Institutit	0 Nuk ka të	5 (nga 2 në vitin 2013 dhe 2014; 1 në vitin	3 zyrtarë nga IHKLK-ja kanë	**I kompletuar**		QKRMT dhe Instituti për Hetime	**Në progres**	

për Hulumtimin e Krimeve të Luftës në Kosovë dhe institucioneve tjera relevante dhe shoqërisë civile që trajtojnë viktimat e krimeve seksuale të konfliktit/luftës nëpërmjet: -trajnimeve -programeve të shkëmbimit me vende tjera të rajonit -konferenca rajonale, etj.	dhëna	2015) 80% e pjesëmarrësve në trajnim që kanë raportuar që trajnimi ka qenë relevant	marrë pjesë në dy trajnime të organizuara nga IGJK-ja dhe UN Women (shih aktivitetin 3.3.1) në 2013 dhe 2014. Një zyrtar nga IHKLK-ja së bashku me një zyrtar nga ABGJ dhe një përfaqësues nga Shoqëria Civile ka marrë pjesë në konferencën rajonale në Zagreb "*Dhuna seksuale në konfliktet e armatosura në Evropën juglindor: Sjellja e drejtësisë për të kaluarën, parandalimi i abuzimit në të ardhmen"* Një trajnim me pjesëmarrjen e 6 OJQ-ve, të mbijetuarit e dhunës seksuale gjatë luftës/konfliktit dhe 2 deputetë të kuvendit nga			Penale Ndërkombëtare (IICI) : një zyrtar nga IHKL, një zyrtarë nga ABGJ dhe 18 pjesëmarrës nga shoqëria kanë marrë pjesë në Trajnimin 'Forcimi i kapaciteteve të shoqërisë civile në Kosovë për hetimin dhe dokumentimin e dhunës seksuale gjatë konflikteve' Trajnim i bashkë-organizuar nga dhe Qendra Kosovare për Rehabilitim të Mbijetuarve të Torturës (QKRMT) , 7-11 Mars 2016, Prishtinë		

			komuna e Gjakovës në procesin e zhvillimit të strategjisë së avokimit për gratë të mbijetuara të dhunës seksuale gjatë luftës/konfliktit .					
3.2.3: Krijimi i një baze të dhënave në nivel qendror për krime të luftës dhe krime kundër njerëzimit që kanë elemente të dhunës seksuale, torturës dhe për viktimat e këtyre krimeve, me të dhëna të ndara në baza gjinore në kuadër te Institutit për Hulumtimin e Krimeve të Luftës në Kosovë.	Nuk ka të dhëna	Databaza me të dhëna të disagreguara e siguruara dhe e disponueshme për publikun		**Nuk ka filluar**			**Nuk ka filluar**	
3.3.1: Ngritja e kapaciteteve e hetuesve policor, prokurorëve, gjykatësve, për trajtimin e rasteve të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë.	10 prokurorë të trajnuar	40 hetues, prokurorë dhe gjyqtarëve kanë marrë pjesë në trajnime për trajtimin e rasteve të dhunës	Tri trajnime (2 në nëntor 2013 dhe 1 në korrik 2014) për përfitim të gjithsej 68 personave.	**I kompletuar**	PK: Një sfidë e këtij lloji të trajnimeve në aspektin e qëndrueshmëris ë është rotacioni i personelit.	UN Women: ka organizuar punëtori më 8 dhe 9 dhjetor 2015 për prokurorë nga PSRK të përcaktuar për krime të luftës, policë nga njësia e krimeve të luftës dhe gjyqtarë nga gjykatat themelore të përcaktuar për krime te dhunës në baza gjinore – gjithsej 17 persona. UN Women IGJK: në vitin 2016 kanë	**I kompletuar**	

						organizuar dy trajnime dy ditore me temën 'Krimet e luftës me fokus në dhunën seksuale', 37 pjesëmarrës nga të cilët 16 gjyqtarë, 9 prokurorë dhe 8 nga Policia e Kosovës. UN Women: në vitin 2016 do të vazhdoj me program të mentorimit për prokurorë dhe hetues që punojnë në fushën e krimeve të luftës. UN Women: ka përkrahur grupin punues të Këshillit Kombëtar për të Mbijetuarit e Dhunës Seksuale gjatë luftës në Kosovë për qasje në drejtësi në përpilim të planit të veprimit për hapat e nevojshëm për të siguruar qasje në drejtësi për të mbijetuarat e dhunës seksuale të ndërlidhur me konflikt. Plani është miratuar në fund të tetor 2015, dhe ndihmon edhe në bartjen e kompetencave nga		

						EULEX tek institucionet kombëtare. EULEX: 2016: 2 trajnime të organizuara nga 25 pjesëmarrës duke përfshi hetues policorë, prokurore, dhe gjyqtarë. MD ka hartuar 'Planin e Veprimit: Qasja në drejtësi për viktimat e dhunës seksuale gjatë luftës'		
3.3.2: Ngritja e kapaciteteve të ofruesve të shërbimeve psiko-sociale në përkrahje viktimave të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë.	0 Nuk ka të dhëna	75 persona nga ofruesit e shërbimeve (potencialisht) të licencuar 80% e pjesëmarrësve nga ofruesit e shërbimeve të licencuar kanë raportuar që trajnimi ka qenë relevant me punën e tyre	15 pjesëmarrës nga sistemi publik shëndetësor dhe OJQ të trajnuara në qasje terapeutike posaçërisht për trajtimin e dhunës seksuale	**Në progres**			**Nuk ka të dhëna**	Në takimin e katërt të Këshillit Kombëtar për të Mbijetuarit e Dhunës Seksuale gjatë Luftës në vitin 2015 u rekomandua që Ministria e Shëndetësisë të ofrojë trajtim psiko-social dhe shërbime shëndetësor falas për të mbijetuarit e dhunës seksuale gjatë luftës, duke e përfshirë edhe këtë kategori në ligjin për sigurime shëndetësore.

								Në këtë drejtim u rekomandua marrja e masave të nevojshme ligjore.
3.3.3: Ofrimi i ndihmës psikosociale, mjekësore dhe juridike (falas) për viktimat e dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë.	Nuk ka të dhëna	450 të mbijetuara kanë marrë shërbime 80% e pranuesve të shërbimeve janë të kënaqur me shërbime	96 të mbijetuar kanë pranuar shërbime mjekësore dhe psikologjike Medica Kosova ka ofruar shërbime psikosociale dhe juridike per 98 te mbijetuara nga dhuna seksuale. Nga ky numer, 70% prej tyre kane arritur te rehabilitojnë traumën duke u integruar ne aktivitete shoqërore dhe publike (pjesëmarrja ne programet e shkollës, ne Këshillin Prindor dhe panaire qe ka organizuar Komuna e Gjakovës. 60 te mbijetuara kane shfrytëzuar	Në progres		QKRMT: 104 të mbijetuar të dh. seksuale kanë marrëshërbime profesionale 230 të mbijetuara te dhunës seksuale gjate Luftës në Kosovë kanë përfituar shërbime profesionale Psikosociale, shërbime shëndetësore gjinekologjike dhe këshilla juridike ne shoqatën Medica Gjakova. Medica Kosova: Si rezultat i ndihmës juridike falas, 8 të mbijetuara me status të gruas kryefamiljare kanë arritur të regjistrojnë pronat në emër të tyre; 4 raste kanë zgjidhur shkurorëzimin me beneficione pronësore; 13 të mbijetuara kanë realizuar pensionin invalidor.	**I kompletuar**	

			kontrollin e gjirit falas ne mamogramin mobil gjate qëndrimit te tij ne Gjakove.					
3.4.1: Sensibilizimi i punëdhënësve (të mundshëm) për nevojat e fuqizimit ekonomik të viktimave të dhunës seksuale gjatë luftës/konfliktit	Nuk ka të dhëna nga takimet me punëdhënës	21 takime të mbajtura	Medica Kosova përmes projektit te financuar nga Ambasada Gjermane dhe Komuna e Gjakovës ka ndihmuar 16 te mbijetuara përmes furnizimit me blete dhe padisje per bletari ne vlere prej 8,500 Euro	**Nuk ka të dhëna**		USAID, MPMS, Presidenca QKRMT dhe një ndërmarrje pas trajnimit gjashtëmujor te ofruar per 20 te mbijetuara, 5 nga ato janë aftësuar dhe janë punësuar Medica Gjakova ka 2 mbështetur punësimin e 52 grave të mbijetuara nga dhuna seksuale lidhur me konflikt/luftë kanë përfituar .	**Në progres**	
3.4.2: Përkrahja e viktimave të dhunës seksuale gjatë luftës/konfliktit përmes trajnimeve për fillim të biznesit.	0 0	210 gra 80% e grave raportojnë që trajnimi ka qenë relevant për fillimin e biznesit të tyre.	30 gra janë duke u trajnuar në rrobaqepësi me qëllim të fillimit të biznesit	Në progres		27 gra nga rajoni Drenas/Skenderaj kane vijuar trajnimin dhe janë pajisur me pajisje për punë. 32 gra nga rajoni i Dukagjinit kanë vijuar trajnimin 10 ditor	**Në progres**	
3.4.3: Nxitja e zhvillimit të bizneseve të vogla të menaxhuara nga gratë	0	20 mikrogrante grave viktima që duan të fillojnë një biznes	Një (1) microgrant i dhënë për të	**Në progres**		ABGJ ka ndarë dy subvencione per kategorinë e	**Në progres**	

viktima të dhunës seksuale gjatë luftës/konfliktit dhe krijimi i programeve të mikro-financimit dhe micro-krediteve.			hapur biznesin e qepjes.			viktimave të dhunës seksuale gjatë luftës në Kosovë Medica Kosova ka ndihmuar një të mbijetuar dhe ka ofruar grantin në vlerë prej 2,800 Euro.		
3.5.1: Organizimi i fushatave për ngritjen e ndërgjegjësimit të popullatës rreth viktimave të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë	Nuk ka të dhëna për fushata të realizuara	3 fushata të realizuara	2013: Dy fushata: e para, "Dëgjo zërin tim" me rastin e Ditës Ndërkombëtar e të KB-së në përkrahje të Viktimave të Torturës më 26 korrik; dhe e dyta gjatë 10 ditëve të aktivizmit (nëntor/dhjetor 2013) 2014: Katër fushata 2013 : Medika GJakova ka organizuar: 2 Fushata mbi vetedijesimin e popullates per dhunimin seksujal gjate Luftes ne Kosove	**I kompletuar**		2015: Inaugurimi i monumentit 'Heroinat' dedikuar të mbijetuarve të dhunës seksuale gjatë luftës Zyra e Presidentes2015,Fushata vetëdijësuese përmes instalacionit artistik "Mendoj për ty" dhe prezantimi I dokumentarit Prezantohet dokumentari i realizuar lidhur me instalacionin. Mbi 5,000 fustane janë mbledhur nga gra e burra nga vendi e bota që janë solidarizuar me të mbijetuarat e dhunës seksuale duke dhuruar fustane për instalacionin e artistes Alketa Xhafa-Mripa Zyra e Presidentit: Pjesëmarrja e	**I kompletuar**	

						presidentës Jahjaga në Forumin e Liderëve Botëror në Columbia University. Në fjalimin e saj presidentja thekson edhe çështjen e të mbijetuarve të dhunës seksuale Zyra e Presidentit: Në nder të Ministres së Shtetit në Ministrinë e Punëve të Jashtme të Mbretërisë së Bashkuar dhe Përfaqësueses Speciale e Kryeministrit për Parandalimin e Dhunës Seksuale në Konflikt, Baronesha Joyce Anelay, Presidentja e Republikës së Kosovës zonja Atifete Jahjaga pat shtruar një drekë punë me anëtarë të Këshillit Kombëtar për të Mbijetuarit e Dhunës Seksuale gjatë Luftës, ku u diskutua rreth hapave të ndërmarr për të garantuar njohjen ligjore, qasjen në drejtësi, ofrimin e shërbimeve të nevojshme psiko-sociale dhe		

						shëndetësore si dhe fuqizimin ekonomik për të mbijetuarit. Zyra e Presidentit: : Presidentja Atifete Jahjaga mban një fjalim "Shoqëri pa Tabu" në TEDexPrishtina Women 2015: Fushate e mbajtur ne Gjakove dhe Rahavec me dt 23 dhe 26 Shkurt (monologu: "UNE GUXOJ"). Medica Kosova: ka realizuar fletushka informative lidhur me Ligjin per Persona te Dhunuar gjate Luftës si dhe procedurat e aplikimit. 98 fletushka u janë shpërndarë te mbijetuarave ndërsa edhe 300 te tjera janë shpërndarë neper vendbanimet e tyre. Medica Kosova ka realizuar një panel prezantim para publikut te përberë nga mësimdhënës dhe nxënës të shkollave te mesme ne Gjakove per dhunimet seksuale gjate luftes ne		

						kuader te fushates "Stop dhunas ne familje" gjate Dhjetorit 2015. Kjo fushate e realizuar nga Mekanizmi Koordinues kundër dhunës ne familje ku bene pjese edhe Medica Kosova, ka prezantuar edhe filmin e Bosnjës "Misioni i Dhunimit" i cili flet per qasjen e grave te Bosnjës ne drejtësi. Aktivitet vetdijesues "Dëgjo zërin tim" me rastin e 19 Qershorit Ditës ndërkombëtare të KB-së në per eliminimin e dhunës seksuale ne konflikte dhe e Ditës ndërkombëtare të KB-së në përkrahje të Viktimave të Torturës është mbajtur me 24 Qershor 2016 Adresimi tek mediat dhe prezenca në program ne RTK. 2016: Presidentja e Republikës së Kosovës,: Shfaqja e dokumentarit për realizimin e instalacionit artistik "Mendoj për Ty" në		

						Tiranë dhe fjalimi i mbajtur nga presidentja Jahjaga para shfaqjes së dokumentarit. Zyra e Presidentit: 2016: Takim i Presidentes Jahjaga me gra të dhunuara në Gjakove dhe nisja e mbledhjes së rrëfimeve të tyre, krijimit të një database me rrëfimet e grave që janë dhunuar seksualisht gjatë luftës dhe vetëdijesimi i tyre për shfrytëzimin e të drejtave ligjore që kanë e që do të gëzojnë në të ardhmen.		
3.5.2: Trajnime të stafit mediatik në lidhje me raportim të ndjeshëm për viktimat e krimeve seksuale të lidhur me konflikt/lufte.	Nuk ka të dhëna për trajnimeve të gazetarëve dhe punonjësit e mediave Nuk ka të dhëna	20 gazetar dhe punonjësit e mediave të trajnuar 80% e pjesëmarrësve deklarojnë që trajnimi ishte relevant	Trajnim një ditor për 12 studentë të gazetarisë për të rritur raportimin sensitiv për të mbijetuarit e krimeve seksuale gjatë konfliktit/luftës.	**Në progres**		ZFD, në vitin 2014 ka hartuar një udhëzues për gazetare në Kosovë "Gazetaria dhe ballafaqimi me të kaluarën'	**Në progres**	
3.5.3: Aktivitete edukativo arsimore (ligjërata, ekspozita, shfaqje teatrale, ese etj.) për promovim të Rezolutës 1325 në	Nuk ka të dhëna	10 aktivitete në vit 750 të rinj të cilët kanë marrë pjesë në aktivitete edukativo arsimore	Fletushkat në shqip dhe serbisht janë përgatitur dhe do të shpërndahen	**Në progres**		QKRMT: Aktivitete edukative lidhur me traumën dhe pasojat e saj, dhunën në baza gjinore,	**Kompletuar**	

shkolla për edukimin e të rinjve në lidhje me krimet seksuale të lidhura me luftë/konflikt dhe ballafaqimin me të kaluarën.			në të gjitha shkollat në vitin			vetëdijesimin për dhunën seksuale gjate luftës: 138 pjesëmarrës të rijnë dhe 70 pjesëtare nga komuniteti dhe të mbijetuarat MASHT: 2015: Promovimi i Rezolutës në 31 komuna në 73 shkolla, me mbi 2,000 pjesëmarrës përmes ligjëratave, debateve, shfaqjeve, punëtorive dhe aktiviteteve të tjera.		

Tabela 3: Progresi drejt arritjes së Treguesëve të përcaktuar në nivelin e Rezultateve dhe Objektivave					
Rezultati/ Tregues	**Tregues bazë** (Të kopjohet nga PV për 1325)	**Tregues i synuar** (Të kopjohet nga PV për 1325)	**Progresi gjatë periudhës së raportimit**	**Progresi** (po/ jo)	**Komentet/sqarime**
Objektivi 1. Pjesëmarrje e rritur e grave në vendim-marrje dhe në proceset e ndërtimit dhe ruajtjes së paqes.	13,1% e grave dhe vajzave të zgjedhura në pozita drejtuese dhe menaxheriale në nivel qendror dhe lokal.	20% e grave dhe vajzave të zgjedhura në pozita drejtuese dhe menaxheriale në nivel qendror dhe lokal.	- dy gra ministre, një zëvendës kryeministre - 5% e pozitave te nivelit të lartë drjtues në ministri -37% e pozitave në nivel drejtues në nivelin qendror - 24% e pozitave në nivel drejtues në nivel komunal -31% e pozitave drejtuese në nivel qendror dhe lokal mbulohen nga gratë Burimi: DASHC Komisioni për të Drejtat e Njeriut, Barazi Gjinore, Persona të Pagjetur dhe Peticione gjatë hartimit të Ligjit për Barazi Gjinore ka kontribuuar në ngritjen e kuotës që ishte paraparë në projektligj 40% për përfaqësim e grave në të gjitha fushat e jetës në përfaqësim të barabartë respektivisht 50% .	Po	Nivel i lartë drjtues në nivel qendror:: sekretar i përhershëm; kryeshef ekzekutiv; drejtor ekzekutiv Nivel drejtues në nivel qendror: Drejtor i departamentit/drejtorisë; zëvendës drejtor; drejtor I zyrës; shef divizioni; shef sektori; shef njësie; menaxher; auditor Nivel drejtues në nivel komunal: shef i sektorit, shërbimit, zyres, njësisë dhe udhëheqës i personelit
	20% e grave në shërbim të jashtëm dhe misione të paqeruajtës	30% e grave në shërbim të jashtëm dhe misione të paqeruajtës	8 gra janë ambasadore 24.8% e personave në Misione Diplomatike dhe Konsullore janë gra Burimi: MPJ	**Po**	
Rezultati 1.1: Institucionet në nivel qendror dhe lokal kanë ngritur kapacitetet për zbatim të Rezolutës 1325, përfshirjen e perspektivës gjinore në hartimin dhe implementimin e politikave, si dhe në proces të buxhetimit.	7 prej dokumentave strategjike kanë të specifikuar objektiva dhe tregues gjinore kanë objektiva dhe indikatorë gjinorë	Në 2015, të gjithë draftet e reja të strategjive të qeverisë dhe planeve të veprimit kanë objektiva dhe indikatorë gjinor	Strategjitë në vijim kanë disa objektiva për gratë por jo të gjitha shprehur në indikatorë: • Strategjia Sektoriale 2014-2020 e MPMS, Plani i Veprimit 2014-2016 • Plani Strategjik i Arsimit 2016-2020	**Po**	Këto strategji nuk kanë përfshi objektiva dhe indikatorë matës në të gjitha fushat e mundura për të përfshi.

			• Strategjia Kombëtare për Zhvillim 2017-2021 • Strategjia Kosovare për Rininë 2013-2017 • Plani Nacional i Veprimit: Partneriteti Për Qeverisje të Hapur –PQH 2014-2016 • Strategjia për Asistencë në Sektorin e Sundimit të Ligjit në Kosovë, (Drejtësi dhe Punë të Brendshme) 2016-2019		
Rezultati 1.2: Janë hartuar politika afirmative dhe procedura për ngritjen e numrit të grave në shërbimin e jashtëm dhe në shërbimet e ndërtimit dhe ruajtjes së paqes të RKS.	Nuk ka politika dhe procedura afirmative	Politika afirmative në të paktën dy institucione janë hartuar (psh. MPJ, MFSK, MPB)	Nuk ka politika dhe procedura afirmative. Draft Ligji i për MPJ dhe Shërbimin e Jashtëm synon të trajtojë çështjen financiare të familjarëve në dhërbimin diplomatikë, e që do të bënte më të lehtë angazhimin e grave në misione diplomatike	**Jo**	
Objektivi 2. Perspektiva gjinore e integruar dhe pjesëmarrja e e rritur e grave në strukturat e sigurisë	14.85% (PK); 8.13% (FSK) gratë në forcat e sigurisë	18% (PK); 12% (FSK)	11.59% e policëve në uniformë janë gra ndërsa 14.01% i atyre në uniformë dhe civil (PK); 8.52% (FSK)	**Jo**	
Rezultati 2.1: Është rritur ndërgjegjësimi i grave në atë se si të marrin pjesë në strukturat e sigurisë.	16% e aplikuesve ne PK sipas konkursit të fundit	20% (PK); 15% (FSK) numri i grave që aplikojnë në forcat e sigurisë	Në PK nuk ka pasur konkurs Në FSK: Në vitin 2015 11% të aplikantëve kanë qenë femra ndërsa në vitin 2016 ka arritur në 12%. Numri i grave që kanë lëshuar FSK-në ka qenë në rritje nga viti 2012 (Raporti i MFSK, 2015).	**Po**	
Rezultati 2.2: Janë zvogëluar pengesat	Pengesat e cekura në	Zvogëlimi cilësor dhe/ose	FSK: Është deklaruar se	**Po**	

institucionale për gratë e punësuara në strukturat e sigurisë.	hulumtimin e PK të vitit 2010; dhe në hulumtimin e FSK të viti 2012	kuantitativ i pengesave institucionale të identifikuara në vitin 2010 dhe 2012 gjer më 2015	janë zbutur pengesat por nuk është ofruar evidencë dhe sqarim se cilat kanë qenë përparimet Në raportin e fundit të realizuar nga Raporti i FSK-së i publikuar në vitin 2015 ka gjetur pakënaqësi lidhur me kushtet e punës si dhe pengesa institucionale për gratë në FSK si dhe pabarazi dhe pengesa për zhvillimin e karrierës dhe promovimin e tyre. PK: Pengesat e gjetura në vitin 2010 në masë të madhe janë adresuar: paga është rritur; informimi për të drejtat për pushim pa pagesë; mundësia për transferim në adresën e re në rast të martesës jashtë vendit të punës; zgjatja e pushimit të lehonisë me Ligjin e Punës së vitit 2011; mbështetja në kohën e shtatzënisë (duke iu ofruar vend pune me rrezikshmëri të ulët dhe me punë më të lehtë duke mos ia zvogëluar pagën); formulari i dorëheqjes dhe vet biseda me eprorin ka ndikuar që të parandalojë dorëheqjen përmes informimit të duhur, inkurajimit, etj).		
Rezultati 2.3: Kapacitete të ngritura në strukturat e sigurisë për promovimin e grave si udhëheqëse dhe menaxhere si dhe ruajtja e numrit të grave në këto struktura.	Nuk ka të dhëna	Do të caktohet në bazë të baseline		**Jo**	Nuk është realizuar vet-vlerësimi.
	Rreth 10% gra në pozita vendimmarrëse në PK dhe FSK	15% gra në pozita vendimmarrëse ne PK dhe FSK	PK: në 10% të pozitave vendimmarrëse janë gra[i] FSK: 20 gra janë oficere, që përbëjnë 5.8% të numrit	**Jo**	

			të përgjithshëm të oficerëve në FSK.		
Objektivi 3. Viktimat e dhunës seksuale, torturës dhe formave të tjera të dhunës së lidhur me konflikt/luftë kanë qasje në mekanizma funksional për mbrojtjen, qasjen në drejtësi, rehabilitimin dhe re-integrimin e tyre.	Nuk ka të dhëna për cilësi të shërbimeve	80% të përfituesve raportojnë që janë të kënaqura me shërbime		**Jo**	Nuk është institucionalizuar andaj edhe nuk ka çfarë të matet. Në vijim të dhënat lidhur me shërbimet e ofruara nga OJQ-të: 90% të përfituesve (nga 104 përfitues) raportojnë që janë të kënaqura me shërbime, QKRMT 75% të përfituesve raportojnë përmirësime te shendetit te tyre/funkcionimit ditor , QKRMT. 90% te përfitueset e shërbimeve te shoqatës Medica Gjakova janë te kënaqura me sherbimet e ofruara, dhe gratë qe kane përfituar shërbime psikosociale per periudhe me te gjate kohore raportojnë per përmirësim te shëndetit të tyre mental dhe fizik.
Rezultati 3.1: Korniza ligjore për trajtim, rehabilitim dhe re-integrim të viktimave civile të dhunës seksuale, torturës dhe formave tjera të dhunës, gjatë konfliktit/luftës është dorëzuar për aprovim në Kuvendin e Kosovës.	Korniza ligjore për trajtim, rehabilitim dhe re-integrim të viktimave civile të dhunës seksuale, torturës dhe formave tjera të dhunës, gjatë konfliktit/luftës nuk është dorëzuar për aprovim në Kuvendin e Kosovës.	Korniza ligjore është dorëzuar për aprovim dhe është aprovuar.	Korniza ligjore është plotësuar me Rregulloren (QRK) nr. 22/2015 për përcaktimin e procedurave për njohjen dhe verifikimin e statusit të viktimave të dhunës seksuale gjatë luftës çlirimtare të Kosovës, e cila ka hyrë në fuqi në shkurt 2016. Rregullore (QRK) Nr.10/2016 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Rregullores nr.22/2015 për Përcaktimin e Procedurave për Njohjen dhe Verifikimin	**Po**	

			e Statusit të Viktimave të Dhunës Seksuale gjatë Luftës Çlirimtare të Kosovës e plotësuar/ndryshuar që ka hyrë në fuqi në gusht të vitit 2016.		
Rezultati 3.2: Rastet e dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë janë evidentuar dhe dokumentuar.	Nuk ka raste të viktimave janë identifikuar dhe dokumentuar nga Instituti për Krime të Luftës	Rastet e viktimave të mbijetuara të dhunës janë dokumentuar nga Instituti për Krime të Luftës		**Jo**	
Rezultati 3.3: Është avancuar qasja në drejtësi e viktimave të krimeve seksuale të lidhura me konflikt/luftë, si dhe rehabilitimi i tyre psikosocial dhe mjekësor.	Një rast në prokurori	Tre raste në prokurori	Nga 3 raste të prokurorisë së EULEX-it, 2 janë proceduar në gjykata, kurse rasti i treti ende nuk ka mbërri deri tek gjykatat. Sipas Prokurorisë Speciale që nga vitit 2009 deri në vitin 2016 janë hapur 29 raste per krimet seksuale te kryera gjate luftës. Shumica e rasteve janë ne hetime preliminare, një numër i rasteve janë nen hetime, rastet tjera ose janë derguar ne gjykate ose është hudhur kallëzimi penal.	**Po**	
	Asnjë ofrues i shërbimeve i licencuar për punë me viktima të luftës	75 anëtarë të stafit nga këta ofrues të shërbimeve të trajnuar		**Jo**	Qëllimi ka qenë që ofruesit e shërbimeve tël icencohen, për të cilët pastaj do të ofroheshin trajnime.
Rezultati 3.4: Janë krijuar programet për fuqizimin ekonomik të viktimave të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë.	1 program që përfshinë edhe viktimat në fuqizim ekonomik	2 programe që përfshinë edhe viktimat në fuqizim ekonomik		**Po**	

	Zero	210 gra marrin pjesë në program		**Po**	
Rezultati 3.5: Është rritur ndërgjegjësimi për Rezolutën 1325 dhe rreth viktimave të dhunës seksuale të lidhur me konflikt/luftë.	Nuk ka të dhëna në mbi njohuritë rreth Rezolutës 1325 dhe nevoja për ndihmë viktimave të dhunës seksuale gjatë konfliktit/luftës	80% të pjesëmarrësve deklarojnë se u është rritur ndërgjegja	2015: Promovimi i realizuar nga MASHT në 31 komuna në 73 shkolla 2016, përmes ligjëratave, debateve, shfaqjeve, punëtorive dhe aktiviteteve të tjera. 2016: për të matur efektin e këtyre aktiviteve në rritjen e ndërgjegjësimit për Rezolutën MASHT në vitin 2016 është duke realizuar një anketë me nxënësit nga shkollat ku janë organizuar këto aktivitete dhe në shkollat ku nuk janë organizuar aktivitete informuese lidhur me Rezolutën.	**Po**	

Lista e Mjeteve të Verifikimit	
Objektivi 1	• Raporti nga MAP • Raporti nga FSK-ja • Raporti nga PK • Raporti nga MPJ • Raporti nga Komisioni Parlamentar për të Drejtat e Njeriut, Barazi Gjinore, Persona të Pagjetur dhe Peticion
Rezultati 1.1	• Strategjia Sektoriale 2014-2020 e MPMS, Plani i Veprimit 2014-2016 • Plani Strategjik i Arsimit 2016-2020 • Strategjia Kombëtare për Zhvillim 2017-2021 • Strategjia Kosovare për Rininë 2013-2017 • Plani Nacional i Veprimit: Partneriteti Për Qeverisje të Hapur –PQH 2014-2016 • Strategjia për Asistencë në Sektorin e Sundimit të Ligjit në Kosovë, (Drejtësi dhe Punë të Brendshme) 2016-2019
Rezultati 1.2	• Raporti nga MPJ-ja • Raporti nga FSK-ja
Aktiviteti 1.1.1	• Dokumenti i hulumtimit "HALF OF POPULATION, RIGHT REPRESENTATION", mars 2015, NDI, Autore: Saranda Bllaca • Dokumenti i hulumtimit 'Kosovë: Tejkalimi i Pengesave për Pjesëmarrjen e Grave në Politikë' shkurt 2015, NDI. https://ëëë.ndi.org/files/Gender-Assesment-report-ALB.pdf • Dokumenti i hulumtimit 'Vleresimi i Zgjedhjeve 2013 dhe 2014 per nga aspekti gjinor. Raporti "Tejkalimi i pengesav pjesemarrjen e grave ne politike
Aktiviteti 1.1.2	• Raporti nga NDI • Raporti nga Konrad Adenauer Stiftung
Aktiviteti 1.2.1	• Raporti nga UN Women, RrGGK, OSCE • Udhërrëfyes Praktik Buxhetimi i Përgjegjshëm Gjinor në Nivel Lokal http://www.Womensnetëork.org/documents/20141128100554112.pdf • Udhërrëfyes Praktik Buxhetimi i Përgjegjshëm Gjinor në Nivel Qendror – http://www.Womensnetwork.org/documents/20141128100658900.pdf • Buxhetimi drejt Mirëqenies Sociale: Analizë e shpejtë gjinore për informimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në Ministrinë e Punës dhe Mirëqenies Sociale në Kosovë • http://www.Womensnetwork.org/documents/20140702111943317.pdf • Buxhetimi drejt Mirëqenies Sociale:Analizë gjinore+ për informimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor në Ministrin Punës dhe Mirëqenies Sociale në Kosovë 2016-2018 • http://www.Womensnetwork.org/documents/20151203094304881.pdf • Buxhetimi drejt një Arsimimi më të Mirë • http://www.Womensnetwork.org/documents/20160607151528451.pdf
Aktiviteti 1.2.2	• http://abgj.rks-gov.net/sq-al/rezoluta1325.aspx
Aktiviteti 1.2.3	• Raporti nga ABGJ-ja. • http://abgj.rks-gov.net/LajmetAdmin/tabid/81/articleType/ArticleVieë/articleId/296/language/sq-AL/Ne-Zagreb-u-mb konferenca-Perspektiva-gjinore-dhe-e-sigurise-ne-Evropen-Juglindore.aspx • Dokumenti i Raporti i dytë Monitorues për Progresin e Implementimit të Planit të Veprimit për implementimin e Rezolutës 1325 "Gratë, Paqja dhe Siguria" 2013-2015 : http://abgj.rks-gov.net/Portals/0/03-2016.pdf Raporti nga • Raporti nga MPJ
Aktiviteti 1.2.4	Versioni në PDF i vendimit qeveritar për themelimin e Sekretariatit Ndërinstitucional, i cili përfshin themelimin e Grupit Teknik dhe Kushtet e Referencës për të dyja organet.
Aktiviteti 1.2.5	• Raporti nga ABGJ-ja. • Raporti nga UN Women • Raporti nga ZBGJ
Aktiviteti 1.2.6	• Raporti nga MPJ-ja • Raporti nga NDI
Aktiviteti 1.2.7	• Raporti nga MPJ-ja
Objektivi 2	• Raporti nga PK-ja. • Raporti nga FSK-ja
Rezultati 2.1	• Raporti nga PK • Raporti nga FSK-ja
Rezultati 2.2	• Raporti nga PK • Raporti nga FSK-ja

Rezultati 2.3	• Raporti nga PK • Raporti nga FSK-ja
Aktiviteti 2.1.1	Dokumenti i hulumtimit 'Pozita e femres – pjesetare ne Forcen e Sigurise se Kosoves :Perspektiva Gjinore e integrua pjesëmarrja e rritur e grave në strukturat e FSK-së, tetor 2015, MFSK, http://ëëë.mksf-ks.org/repository/docs/Analiza_e_hulumtimit__SH_2015.pdf
Aktiviteti 2.1.2	• Raporti nga FSK-ja • Raporti nga PK • Raporti nga NDI • Raporti nga QKSS • Dokumenti i raportit: Raport Vleresimi per Zbatimin e Planit Nacional të UNSCR 1325 në Ballkanin Perëndimor-Kosova http://www.qkss.org/sq/Raportet/Raport-Vleresimi-per-Zbatimin-e-Planit-Nacional-te-UNSCR-1325-ne-Ballkanin-Perendimor-Kosova-179
Aktiviteti 2.1.3	• Raporti nga FSK-ja • Raporti nga PK • Raporti nga NDI
Aktiviteti 2.2.1	Dokumenti i hulumtimit ' "Themelimi dhe fuqizimi i shoqatës së grave në polici: Rasti i Shoqatës së Grave në Policinë Kosovës", mars 2015, të mbështetur nga UN Women.
Aktiviteti 2.2.2	• Raporti nga PK-ja • Raporti nga FSK-ja
Aktiviteti 2.3.1	• Raporti nga PK-ja • Raporti nga FSK-ja
Aktiviteti 2.3.2	• Raporti nga PK-ja • Raporti nga FSK-ja
Aktiviteti 2.3.3	• Raporti nga PK-ja • Raporti nga FSK-ja • Raporti nga IKAP
Aktiviteti 2.3.4	Raporti nga FSK-ja
Aktiviteti 2.3.5	Raporti nga FSK-ja
Aktiviteti 2.3.6	• Raporti nga PK-ja • Raporti nga FSK-ja
Objektivi 3	• Raporti nga ABGJ • Raporti nga IHKLK-ja • Raporti nga QKRMT • Raporti nga Medica Kosova • Raporti nga Medica Gjakova
Rezultati 3.1	• Vendimi i Qeverisë me numër 0792015 të datës 16 mars 2015 për themelimin e grupit punues për të finalizuar Rregullorën (QRK) nr. 22/2015 për përcaktimin e procedurave për njohjen dhe verifikimin e statusit të viktimave të dhunës seksuale gjatë luftës çlirimtare të Kosovës, viktimave civile dhe familjeve të tyre. Rregullorja është miratuar nga Qeveria më 30 dhjetor 2015, dhe Kryeministri e ka nënshkruar më 2 shkurt 2016. • Rregullorja (QRK) Nr. 22/2015 për Përcaktimin e Procedurave për Njohjen dhe Verifikimin e Statusit të Viktimave të Dhunës Seksuale Gjatë Luftës Çlirimtare të Kosovës • Raporti nga zyra e Presidentes së 4-të
Rezultati 3.2	Raporti nga ABGJ, IHKLK-ja, QKRMT
Rezultati 3.3	Zyra e Prokurorit të Shtetit
Rezultati 3.4	• Raporti nga ABGJ-ja • Raporti nga QKRMT • Raporti nga Medica Kosova • Raporti nga Medica Gjakova
Rezultati 3.5	• Raporti nga MASHT • Raporti nga Zyra e Presidentes së 4-të të Kosovës • Raporti nga ABGJ
Aktiviteti 3.1.1	• Rregullore (QRK) Nr.10/2016 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Rregullores nr.22/2015 për Përcaktimin e Procedurave për Njohjen dhe Verifikimin e Statusit të Viktimave të Dhunës Seksuale gjatë Luftës Çlirimtare të Kosovës • Vendimi i Qeverisë me numër 0792015 të datës 16 mars 2015 për themelimin e grupit punues për të finalizuar Rregulloren (QRK) nr. 22/2015 për përcaktimin e procedurave për njohjen dhe verifikimin e statusit të viktimave të dhunës seksuale gjatë luftës çlirimtare të Kosovës, viktimave civile dhe familjeve të tyre.

	Rregullorja është miratuar nga Qeveria më 30 dhjetor 2015, dhe Kryeministri e ka nënshkruar më 2 shkurt 2016. • Rregullorja (QRK) Nr. 22/2015 për Përcaktimin e Procedurave për Njohjen dhe Verifikimin e Statusit të Viktimave të Dhunës Seksuale Gjatë Luftës Çlirimtare të Kosovës • Vendimin 04/2014 për emërimin e anëtarëve të Sekretarisë së Komisionit Qeveritar për Njohjen de Verifikimin e Statusit të Personave të dhunuar gjatë Luftës Çlirimtare të Kosovës • Njoftimi/Vendimi dërguar ZKM nga CiviKos për emërimin e dy anëtarëve nga shoqëria civile për Panelin përzgjedhës për përzgjedhjen e Komisionit Qeveritar për Njohjen dhe Verifikimin e Statusit të përsonave të dhunuar gjatë luftës si dhe organizatave joqeveritare të cilat autorizohen nga qeveria. • Njoftimi/Vendimi dërguar ZKM për caktimin e një personi nga Zyra e Presidentit për Panelin përzgjedhës për përzgjedhjen e Komisionit Qeveritar për Njohjen dhe Verifikimin e Statusit të personave të dhunuar gjatë luftës si dhe organizatave joqeveritare të cilat autorizohen nga qeveria. • Raporti nga zyra e Presidentes së 4-të • Raporti nga ABGJ, UN Women, QKRMT
Aktiviteti 3.2.1	• Dokumenti i hulumtimit *Shërimi i Shpirtit: reparacionet për të mbijetuarit e dhunës seksuale gjatë konfliktit të armatosur në Kosovë",* http://ëëë.scribd.com/doc/167593173/HEALING-THE-SPIRIT
Aktiviteti 3.2.2	• Raporti nga QKRMT • Raporti nga IHKLK-ja • Raporti nga IGJK
Aktiviteti 3.2.3	• Raporti nga ABGJ • Raporti nga IHKLK-ja • Raporti nga QKRMT
Aktiviteti 3.3.1	• Raporti nga IGJK • Raporti nga UN Women • Dokumenti 'Plani i Veprimit: Qasja në drejtësi për viktimat e dhunës seksuale gjatë luftës' Ministria e Drejtësisë • Raporti nga IHKLK-ja • Raporti nga EULEX
Aktiviteti 3.3.2	• Raporti nga Zyra e Presidentes së 4-të të Republikës së Kosovës
Aktiviteti 3.3.3	• Raporti nga QKRMT-ja • Raporti nga Medica Kosova • Raporti nga Medica Gjakova
Aktiviteti 3.4.1	• Raporti nga QKRMT-ja • Raporti nga Medica Gjakova
Aktiviteti 3.4.2	• Raporti nga QKRMT-ja • Raporti nga Medica Gjakova
Aktiviteti 3.4.3	• Raporti nga ABGJ-ja • Raporti nga Medica Kosova
Aktiviteti 3.5.1	• Raporti nga ABGJ-ja • Raporti nga Zyra e Presidentit të 4-të të Rëpublikës së Kosovës • Raporti nga QKRMT-ja • Raporti nga Medica Kosova • Raporti nga Medica Gjakova • Raporti nga ZBGJ në komuna
Aktiviteti 3.5.2	Dokumenti i udhëzuesit 'Journalism and Dealing ëith the Past: a Manual for Journalists In Kosovo, Forum Ziviler Friedensdienst e.V: https://ëëë.ziviler-friedensdienst.org/sites/ziviler-friedensdienst.org/files/anhang/publikation/zfd-journalism-and-dealing-past-4197.pdf
Aktiviteti 3.5.3	• Raporti nga MASHT-i • Raporti nga QKRMT-ja

[i] Pozita vendimmarësë në PK janë konsideruar pozitat si në vijim: Drejtor i Divizionit, Drejtor i Drejtorisë, Drejtor i Drejtorisë Rajonale të Policisë, Zëvendësdrejtor i Drejtorisë Rajonale të Policisë, Komandant i Stacionit Policor, Komandant i Nënstacionit Policor, Zëvendëskomandant i Stacionit Policor, Shef i Sektorit, Shef i Njësisë, Mbikëqyrës i Sektorit, Mbikëqyrës i Njësisë, Mbikëqyrës i Ekipit, Koordinator i Sektorëve dhe Koordinator i Projekteve për Komunitet dhe Parandalim.

Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria –Vlada-Government

Zyra e Kryeministrit – Ured Premijera –Office of the Prime Minister
Agjencia për Barazi Gjinore / Agencija za Polnu Ravnopravnost / Agency for Gender Equality

The second Monitoring report on the Implementation Progress of the Action Plan for the implementation of Resolution 1325 "Women, Peace and Security" 2013-2015

November 2016

This report has been supported in consultancy by UN Women. The views expressed in this publication are those of the author and do not necessarily represent the views of UN Women, the United Nations or any associated organization.

Second Monitoring Report
on the progress of implementation of the Action Plan for Implementation of Resolution 1325 "Women, Peace and Security" 2013-2015

LIST OF ACRONYMS/ABBREVIATIONS

AGE	Agency for Gender Equality
SoI	Source of Information
GRB	Gender Responsive Budgeting
KSF	Kosovo Security Forces
GIZ	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
KJI	Kosovo Judicial Institute
KWCRI	Kosovo War Crimes Research Institute
KIPA	Kosovo Institute for Public Administration
MTEF	Medium-Term Expenditure Framework
M&E	Monitoring and Evaluation
MLGA	Ministry of Local Government Administration
MEST	Ministry of Education, Science and Technology
MoJ	Ministry of Justice
MoF	Ministry of Finance
MKSF	Ministry of Kosovo Security Force
MCYS	Ministry of Culture, Youth and Sport
MESP	Ministry of Environment and Spatial Planning
MIA	Ministry of Internal Affairs
MFA	Ministry of Foreign Affairs
MLSW	Ministry of Labour and Social Welfare
MoH	Ministry of Health
VT	Verification Tools
NDI	National Democratic Institute in Kosovo
NDA	No Data Available
KP	Kosovo Police
AP for 1325	Action Plan for Implementation of Resolution 1325 "Women, Peace and Security" 2013-2015
KRCTV	Kosovo Rehabilitation Centre for Torture Victims
KCSS	Kosovar Centre for Security Studies
AWKP	Association of Women in Kosovo Police
UNSCR	United Nations Security Council Resolution
OGE	Gender Equality Officer
ZFD	Forum Ziviler Friedensdienst e.V.
OPM	Office of the Prime Minister

SUMMARY

I. FOREWORD

The Action Plan to implement Resolution 1325 "Women, Peace and Security" 2013-2015 (AP on 1325) was officially approved in January 2014, but activities have been implemented within its framework since 2013. The main stakeholders involved in its implementation, as well as in the monitoring and evaluation (M&E) of the progress, are the members of the Inter-institutional Secretariat and its corresponding Technical Group. In addition to the members of the Inter-institutional Secretariat there are several other important institutions from the public sector, civil society and international community that are providing contribution; either as lead institutions or as strategic partners of lead institutions, to the implementation of the activities detailed in the AP on 1325 and the corresponding achievement of the Objectives and Outcomes. All stake-holders involved have contributed in different ways by placing in disposal financial, technical and human resources in accordance with their possibilities and responsibilities.

Evaluation report for AP of the Republic of Kosovo for Resolution 1325 has been authorized by the Agency for Gender Equality as the leader of Secretariat for Monitoring the Implementation of AP 1325 and in implementation of Agency's mandate. The expertise for drafting the evaluation

report was funded by UN-WOMEN. Members of technical group for monitoring AP 1325 contributed in drafting the evaluation report. The main purpose for presentation of this report is to provide information about the achieved progress during the period from December 2014 to May 2016 in implementation of AP for 1325. Specifically, the goal is to provide support for the Government of Kosovo in terms of its responsibility and regarding decision-making in terms of implementation, monitoring and evaluation of AP for 1325 in the future.

II. METHODOLOGY

Information presented in the Second Monitoring Report has been collected within the Plan for M&E, which was carried out for this purpose by AGE, and was financially and technically supported by UN Women. Base document for drafting this monitoring report was the First Monitoring Report, which included the period 2013-2014. However, considering that this was the last monitoring report for this Plan, this report reflects the findings from implementation of activities and achievement of targets since 2013 to June 2016. Therefore, this report includes some other information for the first reporting period.

Coordinating meeting with the Technical Group took place on 16 June 2016, in which participated 16 representatives of government institutions and civil society. At the meeting it was discussed about the achieved progress in relation to each objective, outcome and activity, based on the first monitoring report of AP for 1325. At this coordinating meeting, were identified the institutions that will be interviewed for the purpose of collecting information about the activities and objectives included in AP 1325, the interviews were carried out with almost all relevant stakeholders (14 direct interviews), in order to provide a full overview of achieved activities and outcomes. Also, OGEs from all Kosovo municipalities were required to report. The progress was noted by applying the data collection tools referred to in Annex 1 of M&E plan.[1]
Division for Reporting and Monitoring within AGE worked together with the consultant engaged by UN Women to systemize the incoming data from responsible institutions and to compile the draft analysis that was shared with Technical Group. Technical Group was invited to provide information and final comments, which were included as relevant in the final draft of this report.

III. LIMITATIONS AND EXPLANATIONS

It is essential to point out the limitations linked to this First Monitoring Report, in order to keep in mind when reading the report and when using the information. Some limitations are related to the M&E process in itself and other limitations are related to the collected data.

During the data collection process it was noted a vacuum in systematic collection and fulfilment of MEs to support the reporting on various implemented activities. This vacuum in internal communication has resulted in a prolonged data provision process. Despite the efforts to include the implemented activities and achieved results from all stakeholders, it is possible that this objective has not been achieved, due to two reasons: firstly, several organizations did not report on implemented activities, and secondly, it is possible that there are other active stakeholders in the field related to the AP of Resolution 1325. In several cases, an obstacle in achieving the objectives set forth at the level of Objective and Outcome was the lack of determination of responsible institution.

Finally, it is important to emphasize that this report did not analyze the **quality** of implemented activities because the purpose of the report was not to evaluate the **importance**, **effectiveness**, **efficiency**, **impact** or **sustainability** of implemented activities.

IV. FINDINGS

This part presents a brief description of findings related to the status of implementation of activities and progress towards achievement of certain targets at the level of Objectives, Outcomes and Activities. Please bear in mind that information presented in this part are exclusively related to the indicators defined for measuring the progress and further information can be found in Annexes.

Initially, Table 1 below presents a brief overview of **overall implementation status** of 33 activities included in AP for 1325.

Table 1: Status of implementation of activities[2]

Objective	Number of	No data[3]	Achieved indicators[4]	Activities in progress[5]	Activities that have not

[1] Annex 2: List of institutions/organizations providing information, together with the name of contacting person.
2 Data in Table 1 are summary of information that are systemized and presented in Table 2 (see Annex 2)
3 Column "No data" refers to situations when a) it was impossible to collect information from determined sources; b) information was provided, but it was impossible to verify them with M&E; or 3) information was not sufficient, making difficult the evaluation of progress.
4 Column "Achieved indicators" refers to indicators determined for the reporting period, and not final indicators determined in AP for 1325.

	activities							started yet	
		#	%	#	%	#	%	#	%
1. Increased participation of women in decision-making and in peace-building and peace-keeping processes	**9**			6	67%	2	22%	1	11%
2. Enhanced awareness of women on how to participate in security structures.	**11**			4	36%	3	28%	4	36%
3. Victims of sexual violence, torture and other forms of violation related to the conflict/war have access to functional mechanisms for protection, access to justice, rehabilitation and reintegration	**13**	1	8%	6	46%	5	38%	1	8%
Total	**33**	**1**	**3%**	**16**	**48%**	**10**	**30%**	**6**	**18%**

Out of 9 activities that contributed to the increased participation of women in decision-making and peace-keeping/peace-building processes (Objective No. 1), targets set for the reporting period were achieved for 67% of activities. Even 22% of other activities were in progress, whereas 1 (11%) did not commence yet.

In terms of integration of gender perspective and enhancing the participation of women in Kosovo security structures (Objective No. 2), 64% of activities or in total 11 activities were achieved, or were in progress to be achieved. 36% of activities did not commence yet.

Targets were achieved for 46% of implemented activities from a total of 13 activities that contributed to a better access to justice, rehabilitation and reintegration of survivors of sexual violation, torture and other forms of torture related to the war/conflict (Objective No. 3). Five (38%) activities were in process of implementation and one activity did not commence yet. Finally, it was impossible to assess the status of implementation of an activity (8%) under Objective No. 3.

Key findings related to the **progress towards achievement of targets at the level of activity presented in** Table 2 in Annex 2, are as follows:

With regards to the outcome 'Improving capacities to implement UNSCR 1325 and gender advancement in developing and implementing policies' considering that were realized the studies on participation of women in policy and no other study was carried out during the period included in this monitoring report. Since data on the number of women trained in field of policy were not reported in the first monitoring report, data provided for the period 2013-2016 show that a significant number of women in politics have been trained, which exceeds the number intended within the Action Plan for the Resolution 1325. However, we cannot conclude that women from all political parties benefited from these training sessions.

Six from seven activities that contribute to the establishment of affirmative policies and procedures for increasing the participation of women in foreign services and peace-building/peace-keeping missions have been completed or are in progress. The activity that did not start with implementation is the training on United Nations Security Council Resolution 1325 (UNSCR 1325) and UNSCR 1820 for management staff, as well as for technical staff, including the foreign service of the Republic of Kosovo. While in the first monitoring report it was found that the capacity development in the field of Gender Responsive Budgeting (GRB) was geographically limited to the local level, progress has been achieved in the second monitoring period. An important outcome at the central level is the integration of Gender Responsive Budgeting in Budget Circulars of the Ministry of Finance 2016/02 and 2017/01; integration of gender analysis in Budgetary Medium-Term Framework 2015-2017. In Budget Circular, the Ministry of Finance obliges ministries, municipalities and budget organization to make visible the effects of public expenditures in terms of gender equality, by requesting to provide the following data: a) number of employees (women and men); b) amount of expenditure for salaries for women and men; c) number of women and men by level of salaries; d) number of beneficiaries of subsidies or services provided by the budget organization of relevant departments; and c) amount of subsidies or services provided for men and women.

The following ministries were assisted in the first steps towards integration of Gender Responsive Budgeting: MLSW; MEST; Ministry of Environment and Spatial Planning; Ministry of Trade and Industry, whereas the Ministry of Agriculture, Forestry and Rural Development will

[5] There is no distinction between cases when, for instance, there is a very small progress and when there is a great progress. The criterion was to classify the activity as *in progress* if at least several steps have been taken towards achievement of determined indicators.

start the work in 2016. Capacities for Gender Responsive Budgeting have been built in the following municipalities: Municipality of Gjakova, Gjilan, Dragash, Kamenica and Hani i Elezit. In March 2016, in an event organized by USAID in partnership with Kosovo Women's Network (KWN) was launched the initiative that will institutionalize the Gender Responsive Budgeting (GPB) within the Ministry of Trade and Industry and Ministry of Environment and Spatial Planning.

With regards to the activities of awarding scholarships for post-graduate studies for advancing women in leadership/diplomatic positions, it was reported that only one scholarship was awarded. However, a good opportunity for preparation of diplomatic positions is the Diplomatic Academy, where 392 women have been trained during the period 2013 - 2016.

All activities contributing in attracting the women candidates and that highlight the contribution of women in security structures have been either completed or are in progress. While the Association of Women in Kosovo Police has been established, the establishment of the association of women within the Kosovo Security Force (KSF) has been postponed due to the institutional restructuring of KSF that is in progress. KSF proposes the organization of women of KP and KSF in a single association, which would represent women in security structures and would easily advocate and realize their requests. Progress has been reported in reducing the institutional difficulties for women in security structures. Establishment of centres for care for children of police officers and soldiers near the workplace or in a part of the workplace was postponed for both institutions, and was proposed a prior assessment on the necessity for establishment of these centres.

Out of six activities that contribute to the capacity building for promotion of women in leadership, as well as for participation of women in security structures, two were completed, whereas one is in progress, whereas three other did not start yet. Two of three activities that did not start yet are related to the promotion of women in peace-building/peace-keeping missions and these activities have been postponed due to the current international status of the Republic of Kosovo. Third activity that did not start yet is related to providing scholarships for women in security structures for attending post-graduate studies. Both institutions, Kosovo Police and KSF, follow an alternative strategy by concluding agreements with higher education institutions in providing lower enrolment fees for their staff.

While the legal framework for treating, rehabilitation and re-integration of civilian survivors of war, victims of sexual violation, torture and other forms of violation is almost completed, the main challenge remains evidencing and documenting the cases of sexual violation in conflict/war. Capacity building of the Kosovo War Crimes Research Institute did not go as it was planned.

Progress has been achieved in building capacities of police investigators, prosecutors and judges in treating the cases of sexual violence during conflict/war. There are no data for capacity building of psycho-social service providers in supporting victims of sexual violation in conflict/war. Psycho-social, medical and legal (free of charge) services for victims of sexual violation in conflict/war have been provided by NGOs. Limited progress has been noted in relation to the awareness-rising of employees and provision of programmes for economic strengthening of victims of sexual violation crimes during conflict/war.

A significant progress has been achieved in awareness-rising regarding UNSCR 1325 and the need to support survivors of sexual violation during war/conflict, especially through the organization of various campaigns. Deficient progress has been marked in the field of training the media staff regarding the sensitive reporting for victims of sexual violation during conflict/war.

Findings of the progress regarding the **achievement of determined targets on Objectives and Outcomes levels presented in** Table 3 in Annex 3, are as follows:

Progress has been marked and verified for ten out of 17 indicators. Progress was noted in participation of women in decision-making positions in public administration at the central and local level and in percentage of women in diplomatic and consular staff (Objective 1). Commission for Human Rights, Gender Equality, Missing Persons and Petitions, during the drafting of the Law on Gender Equality, contributed on increasing the quota that was foreseen in draft-law from 40% representation of women in all fields of life to 50%. Pursuant to the LGE, unequal representation is considered when the participation or representation of one gender is lower than 50% in every body and decision-making level in political and public life. No affirmative policies and procedures have been drafted in terms of increasing the number of women in the foreign service and peace-building and peace-keeping services. It was emphasized that the new draft law for MFA and Foreign Service aims to address the financial issue of family members in diplomatic service, which would make it easier to engage women in diplomatic missions. A limited number of government strategies and action plans have gender objectives, whereas not all have been expressed in measuring indicators.

A significant increase in the number of women has been recorded in KSF (8.13% in 2013 to 8.52% in 2016), whereas a decrease in Kosovo Police (from 14.85% in 2013 to 14.01% in 2016). An increase has been recorded in the percentages of women applying for work in KSF structures, whereas in 2015 and 2016, there were no vacancies in Kosovo Police. No progress has been recorded in increasing the participation of

women in decision-making positions within KP and KSF.

With regards to the progress recorded in achieving the targets determined for Outcome 3.1 – legal framework related to the treating, rehabilitation and reintegration of survivors of sexual violation, torture and other forms of violence during the war/conflict has been completed. No functional institutionalized mechanisms for protection, access to justice, rehabilitation and reintegration of survivors of sexual violence, torture and other forms of violence during the war/conflict have been established, but these services have been provided by NGOs. Due to lack of establishment of the verifying commission, the work for recording and documentation of cases of sexual violation during conflict/war did not start yet. The access to justice for the victims of sexual crimes during the conflict/war has advanced: since 2009 to 2016, 29 cases have been opened. Most of these cases are in preliminary investigations, a number of cases are under investigations, whereas other cases have been sent to court or the criminal charge has been filed.

It is worth mentioning that so far no service provider has been licensed for work with victims of sexual violation during conflict/war. Also, limited progress has been recorded in establishing programmes for economic strengthening of victims of sexual violence during conflict/war, whereas progress has been recorded in raising the awareness for Resolution 1325 and about victims of sexual violation during conflict/war.

CONCLUSIONS

The first conclusion is related to the overall status of implementation of activities. With regards to the findings presented above, the overall level of implementation measured through the complete or partial implementation of targeted activities for the reporting period is **79%**, expressed in number: **26** of **33** planned activities have been completed or are in progress. The implementation level for activities under Objectives is as follows: 89% of activities under First Objective have been completed or are in progress; 64% of activities within the Second Objective and 84% of activities under Third Objective. Percentage of activities that did not start yet is 18% and it is an activity for which it was impossible to assess the status of implementation. The vacuum is greater in implementation of Objective 2 with 36% (4 activities) of activities that did not start yet. Out of four these activities that did not start yet, three are due to the international status of the Republic of Kosovo. Kosovo does not send troops in peace-building/ peace-keeping missions. The other activity that did not start is related to the kindergartens for children of KP and KSF officers, where it was emphasized that a prior assessment of need and reasonability of establishing kindergartens is needed.

The second conclusion is related to the progress toward achieving targets in the level of activity in view of technical, institutional, legal and political dimensions of activities, as well as provision of direct services. A particular progress has been achieved in all activities aimed at keeping the issues of interest of UNSCR 1325 in high political agenda in many levels and sectors. This has been achieved by working actively and systematically with media and by implementing various activities and campaigns for raising awareness by the Agency on Gender Equality, ministries, municipalities, Office of President, civil society and donors.

Satisfactory progress is also significant in terms of institutional and legal framework to progress in fields in the interest of UNSCR 1325. The legal framework for identification and documentation of cases of sexual violation during conflict/war has been completed, but no Commission that would implement this legal basis has been established. As a result, sexual violation victims have no financial support and have no access to functional mechanisms for protection, access to justice and their rehabilitation and reintegration. Number of training programmes as well as programmes for business establishment and development for victims of sexual violation during conflict/war has been very scarce.

Progress has been made in increasing the participation of women in decision-making positions at central and local level, whereas the governing cabinet has only three female ministers and 6 deputy female ministers and only one female mayor. During the period included in the plan, MFA, KP and KSF did not award any scholarship for targeted groups. However, Diplomatic Academy, established in 2013, provides a good opportunity for preparing women for diplomatic mission and data shows a satisfactory participation of women in this Academy (accounting for 41% of the total number of trainees in this Academy). Due to the lack of scholarships, KP and KSF concluded an agreement with the higher education institutions to provide deductions for study fees for the staff of these institutions, where as a result of these agreements, a number of women benefited from deduction (45 members of the Association of Women in the Kosovo Police in the academic year 2014/5 and 2015/16).

Progress has been achieved in Gender Responsive Budgeting in central and local level, but further work is needed to integrate this approach of budgeting in all ministries and municipalities.

During the period set forth in the plan, progress has been achieved in capacity building of police investigators, prosecutors and judges in handling cases of sexual violence during the conflict/war. Also, progress has been achieved in access to justice for cases of sexual violation during the conflict/war, which is under investigating process.

A lower progress has been marked in Objective 3 in provision of direct services for the survivors of sexual violation during the war/conflict. Many of these services for this target group today are provided by the civil society and the vacuum in provision of services is not related to the

work of these organizations, but with the insufficient support provided to them, which is necessary to enable them to carry out the work.

There has been stagnation in capacity building of Kosovo War Crimes Research Institute. The main reason behind this is because the Law on Institute has not been approved yet by the Assembly (law was planned to be approved in September 2015).

With regards to the obstacles identified in implementing the M&E system, they were related to the failure to clearly define the implementing institutions for carrying out activities and achieving the targets determined in AP for 1325. During the meetings it seemed that institutions responsible for implementing the activities have worked based on their plans and not based on the activities and targets included in the Plan. As a result, these institutions did not keep systematized data on implemented activities and respective M&Es to facilitate appropriate reporting and to document the achieved progress.

During data collection for this report, it was noticed that there was a lack of coordination of activities and exchange of information between AGE and government institutions, NGOs and active donors in the fields included in AP of the Resolution 1325. Also, there is the impression that donors designed project and activities based on their needs assessment in Kosovo and not as a request and in compliance with AGE as implementing institution of this plan and other aspects related to the gender equality.

A methodological remark related to the Plan deals with the result of measuring the awareness. It is supposed that the implementation of activities for awareness-raising contributes to the awareness, whereas it is costly and maybe unnecessary to realize studies following these activities to measure whether the awareness has been raised. There were also activities for which there were no results: for instance, training sessions were foreseen for party forums of women and youth, whereas there was no measuring outcome for this matter, which would be increased participation of women in party and governing structures of parties. On the other hand, the Plan does not foresee activities for the first target within the first Objective: increased percentage of women and girls in leadership and managerial positions at the central and local level. It was impossible to assess the expenditures for activities as a result of many stakeholders involved in implementing activities and lack of recording data for expenditures for activities, in particular from government institutions.

RECOMMENDATIONS

Recommendations based on the abovementioned findings and conclusions, as well as identified restrictions mentioned in the beginning of this report may be divided into three groups:

Recommendations related to the level of progress in implementing and achieving the indicators

Objective 1

- Determining affirmative measures for participation of women in decision-making positions in central and local government;
- Building capacities of ministries, municipalities and other budget organization for preparing budget according to the requirements of Budget Circular;
- Ensure complete implementation of LGE for equal representation of women in all bodies and decision-making level in political and public life;
- Building capacities of the Ministry of Finance for analysing data from the Budget Circular in order to advance the Gender Responsive Budgeting;
- Advancing requirements within the Budget Circular: currently, the circular requires the indication of the number and amount of subsidies and services provided for men and women, and it does not require to report about the number of women and men benefiting from these subsidies and services;
- Organizing training sessions on UNSCR 1325 and UNSCR 1820 for the staff in managing positions, as well as for technical staff, including foreign service of RKS;
- Continuously monitor obstacles and eliminate them in order to engage women in Security Structures, as well as to ensure advisory services to advance their career;
- Ensure that Strategy and Action Plans include gender objectives and indicators. An important role in achieving this purpose should be played OGE in ministry and municipalities; and
- Findings show that several organizations provide trainings for women in policy, but there is no analysis if these activities contributed to the inclusion of gender issues on the programmes of political parties, in increasing the number of women in policy and their advancement in decision-making positions in political parties.

Objective 2

- Determination of affirmative policies for increasing the participation of women in decision-making positions in KP and KSF;
- Determination of affirmative policies for increasing the participation of women in diplomatic missions and decision-making posi-

tions;

- A special attention should be paid to the activities that include provision of scholarships for advancing women in foreign services and Security Structures.

Objective 3

- Appointment and training of the Government Committee for Recognition and Verification of the Status of Sexual Violence Victims during the Kosovo Liberation War;
- Licensing and building the capacities of psycho-social service providers in supporting victims of sexual violation during the conflict/war;
- Approval of the Law on the Kosovo War Crimes Research Institute and building the capacities of this institute;
- Licensing NGOs for supporting the Commission for receiving and completing documents for verification of cases of sexual violence during the conflict/war;
- Provision of programmes for economic strengthening for victims of sexual violation during the conflict/war; and
- Training the persons who will support the work of the Government Committee for Recognition and Verification of the Status of Sexual Violation Victims during the war.

Other recommendations

- Coordination between institutions and AGE to ensure the achievement of targets, efficient use of financial and human resources, as well as eliminating opportunities for overlapping activities and exchange of best experiences;
- Applying studies for conducting activities in order to address identified obstacles through training sessions and other mechanisms; and
- Timely reporting to AGE by the active institutions in the fields that are relevant to Resolution 1325 and in general for aspects related to the gender equality.

Recommendations related to the Action Plan

- Ensure the link between activities, outcomes and objectives;
- Ensure that measuring indicators provide information on achievement of results. For instance, in AP for Activity 1.1.2 "Realization of a research on inclusion of women (their role and position) in central and local institutions, in political parties", as well as gender sensitivity towards development and implementation of policies and budgets, measuring indicator has been determined as the number of participants and the level of satisfaction of participants with the training for capacity building. This indicator does not enable measuring whether training sessions contributed to the inclusion of gender perspective to the programmes of political parties, as is the name of activity. An additional indicator for this activity could be determined also the increase of participation of women in decision-making positions in political parties, indicators that would be easily measured in the beginning and at the end of the period included in AP. Another example is the measuring indicator for activity 3.5.2: "Training sessions for the media staff regarding the sensitive reporting for sexual violence victims during the conflict/war", and as an indicator it was determined "80% of participants declare that training was relevant." In order to measure whether this indicator has been achieved, it is a precondition that the training provider is informed that training should be assessed, which requires coordination and cooperation between the institution responsible for this activity and supporting institutions, in this case training providers; and
- Indicators should be defined in that form in order not to leave space for unreal reporting: for instance, in AP one indicator for measuring Outcome 1.1 'Institutions at the central and local level have built the capacities for implementation of Resolution 1325, inclusion of gender perspective in drafting and implementing policies, as well as in budgeting process' is that by 2015, all new drafts of government strategies and action plans will have objectives and gender indicators. This form of determining the indicators enables opportunities that with one objective and/or single indicators in a certain field, to reach the conclusion that intended indicator has been achieved. For illustration, National Development Strategy 2016-2021 has determined only two objectives specifically related to the gender issues: strengthening the property right and increasing the participation of children in preschool institutions, the latter as a measure that would impact the increase of participation of women in labour market. Similarly, Kosovo Strategic Education Plan planned the organization of activities for raising the awareness of Roma, Ashkali and Egyptian communities on the importance of timely enrolment and attendance of education, with a special focus on girls and did not determine objectives and other measure that would impact the improvement of statistics of women education in Kosovo;
- In order to increase the responsibility of institutions in implementing the activities and in achieving targets, the Action Plan should accurately define the implementing institution for each activity and outcome.

ANNEXES

1. List of institutions/organizations that provided information, together with the name of contact person
2. Table 2 "Progress towards achieving the targets at the level of activity"
3. Table 3 "Progress towards achieving the targets determined at the level of Objectives and Outcomes"
4. List of Verification Tools

List of institutions and organizations providing information			
Institution/organization	**Name**	**Position**	**Email**
Agency on Gender Equality	Edi Gusia	Acting Chief Executive Officer of the Agency on Gender Equality	Edi.Gusia@rks-gov.net
Agency on Gender Equality	Shpresa Zariqi	Head of Division for Cooperation	Shpresa.Zariqi@rks-gov.net
EULEX	Lina Andeer Violeta Rexha	International Advisor for Gender Issues Office of Gender Issues	Lina.Andeer@eulex-kosovo.eu Violeta.Rexha@eulex-kosovo.eu
GIZ	Rejhane Zylfijaj	Coordinator of project with MoF	rejhane.zylfijaj@giz.de
Kosovo Judicial Institute	Melihate Rama	Acting Head of the Continuous Training Program	melihate.rama@rks-gov.net .
Kosovo Institute for Public Administration (KIPA)	Vlora Kyeziu	Programme Developer for European Union	Vlora.Kryeziu@rks-gov.net
War Crimes Research Institute (WCRI)	Fetnete Ramosaj	Professional Associate	fetnete.ramosaj@rks-gov.net
Medica Gjakova	Mirlinda Sada	Executive Director	medica.gjakova@hotmail.com
Medica Kosova	Veprore Shehu	Executive Director	medicam_kosova@yahoo.com
Ministry of Education, Science and Technology	Fatime Jasiqi	Officer for Gender Equality	Fatime.Jasiqi@rks-gov.net
Ministry of Finance	Milaim Aliu	Senior Budget Analyst	Milaim.Aliu@rks-gov.net
Ministry of Kosovo Security Force	Halime Morina	Head of the Unit for Human Rights	halime.morina@rks-gov.net
Ministry of Foreign Affairs	Leurata Berisha	Executive Assistant to the Minister	leurata.berisha@rks-gov.net
National Democratic Institute in Kosovo (NDI)	Pranvera Lipovica	Programme manager: Programme for Participation of Women in Politics	plipovica@ndi.org
OSBE	Saša Gavrić	Advisor for Gender Issues	Sasa.Gavric@osce.org
Kosovo Police	Lieutenant Hysni Shala Tahire Haxholli	Head of the Office for Human Rights Head of the Unit for Domestic Violence and Juvenile Justice	Hysni.Shala@KosovoPolice.com tahire.haxholli@KosovoPolice.com
State Prosecutor	Besim Kelmendi	Prosecutor in the Office of Chief State Prosecutor	besim.kelmendi@rks-gov.net
Kosovo Rehabilitation Centre for Torture Victims (KRCTV)	Sebahate Pacolli	Doctor of Medicine/Head of Unit for Rehabilitation	sebahate.pacolli@krct.org
Kosovar Centre for Security Studies (KCSS)	Sofije Kryeziu	Researcher/Project Officer	sofije.kryeziu@qkss.org
Kosovo Parliament: Committee on Human Rights, Gender Equality, Missing Persons and	Sulltane Gashi	Legal Officer	Sulltane.Gashi@assembly-kosova.org
Kosovo Women's Network (KWN)	Igballe Rogova	Executive Director	igo.rogova@gmail.com

UN Women	Nita Gojani	Project Manager	nita.gojani@unWomen.org
Office of Prime Minister of Kosovo	Agron Gashi	Senior Legal Officer	agron.h.gashi@rks-gov.net
Office of 4th President of the Republic of Kosovo	Edona Peci	Political Advisor	edona.peci@president-ksgov.net

Table 2: Progress towards achievement of certain indicators for activities								
Action Plan			**First Monitoring Period**			**Second Monitoring Period (2015 - June 2016)**		
Activity	**Basic indicator** (For AP for 1325)	**Targeted indicator** (From AP for 1325)	**Results achieved during the first reporting period**	**Progress** (Did not commence yet / In progress / Completed	**Comments**	**Results achieved during the first reporting period**	**Progress** (Did not commence yet / In progress / Completed	**Comments**
1.1.1 Carrying out a survey on the inclusion of women (their role and position) in the central and local institutions, in political parties, as well as on gender sensitive policy development and implementation and budgets.	No information	Document of the survey about the role of women in central and local government is available, peer-reviewed, and has been submitted to key government and non-government stakeholders.	AGE. Document of the survey about the role of women in central and local government is available, peer-reviewed and has been submitted	**Completed**		NDI, 2015, Carrying out a survey ': Half of population, right representation' on the inclusion of women (their role and position) in central and local institutions, in political parties and gender sensitive development and implementation of policy and budget NDI: 2015: Assessment of Elections 2013 and 2014 in terms of gender. Report "Overcoming Barriers to Women's Political Participation".	**Completed**	
1.1.2 Training of party forums of women/girls and youth forums for inclusion of gender	No information	100 persons (5 training sessions with 20 persons each) 80% of participants report capacity-building				NDI: Training of party forums of women/girls and youth forums for inclusion of gender perspective in their	**Completed**	

perspective in their political programmes.						political programmes. NDI: Training for strengthening women in politics (2015), 60 participants NDI: Women's week (2012, 2013, 2014, 2015) 400 participants NDI: Women's Leadership Academy (2012, 2013, 2014, 2015) 120 participants. Selected from the Women's Week, however, training sessions differs from the training during Women's Week NDI: Women's Leadership Academy North (2016) 30 participants NDI Orientation programme for new assembly members (2014), 64 participants. NDI: 2015 – 2016): 60 participants in various training		

						series Konrad Adenauer Stiftung:; Since 2013, it has organized around 10 training sessions, with around 450 women from LDK from all Kosovo municipalities. Addressed topics are related to the position of woman within political parties, political communication, public relation, internal elections in political parties.		
1.2.1: Building capacities of relevant institutions in the field of gender responsive budgeting	No information	180 trainees (from 5 institutions) 80% of participants from various central and local institutions	First cycle: 90 participants from 3 different municipalities (Gjakova, Gjilan and Dragash), representative of local government and civil society NDI: training sessions in 2013: 17 selected participants/women at the local and central level. AGE, in cooperation with USAID,	**In progress**		UNWOMEN: 2015, Second cycle: 50 participants from 3 different municipalities (Gjakova, Gjilan and Dragash), representatives of local government, Directors for Finance at local level and civil society GIZ: Project for Public Finance Reform, funded by the German Government, supported KWN with international expertise in developing the	**Completed**	

			GIZ and Sida, organized the conference titled "Gender Responsive Budgeting" – Practices and Challenges" in 2012.			model and methodology, which was based on international practices of GE and was adapted to the context of Kosovo. These served as the basis for developing the roadmaps to support the domestic institutions in Gender Responsive Budgeting with pilot in MLSW and Municipality of Kamenica. Also, support was provided even in integration of Gender Responsive Budgeting in budget documents: MTEF, budget circulars issued by the Ministry of Finance for the central and municipal level. KWN assisted with this methodology the following ministries in first steps towards integration of Gender Responsive Budgeting: MLSW; MEST; MESP; MTI; Municipality of Kamenica, Gjakova and Hani i Elezit, Ministry of		

						Agriculture, Forestry and Rural Development will commence the work in 2016. Results are: Integration of Gender Responsive Budgeting in Budget Circulars of the Ministry of Finance 2016/02 and 2017/01; integration of gender analysis in the Medium-Term Budget Framework 2015-2017 and 2016-2018 of the Municipality of Kamenica; Medium-Term Budget Framework 2016-2018 of the Municipality of Gjakova and integration of gender analysis and Gender Responsive Budgeting in the budget for 2016 of the Ministry of Education, Science and Technology. KWN has drafted the following documents: Practical Roadmap – Gender Responsive Budgeting at the local and central level; Budgeting towards social welfare: Rapid		

						Gender Analysis to Inform Gender Responsive Budgeting in the Ministry of Labour and Social Welfare in Kosovo; Budgeting towards social welfare: Gender analysis to inform gender responsive budgeting in the Ministry of Labour and Social Welfare 2016-2018; Budgeting towards a better education.		
1.2.2: Creating a special link within the AGE website on UNSCR 1325 and Action Plan	No specific sub-site	Sub-site is available It is possible to measure the number of clicks	Platform has been designed, but the capacity of AGE website should be increased before commencing with the separate link. Information related to the UNSCR 1325, is being published in the main site of AGE	**In progress**		A column has been added to the AGE website for the Resolution 1325, where documents related to this Resolution have been published: http://abgj.rks-gov.net/sq-al/rezoluta1325.aspx	**Completed**	
1.2.3: Organization of roundtables and workshops to familiarize institutions with obligations and achievements deriving from the AP for implementation of	No event Zero participant per event	Five per year 30 participants per event	Two events in 2014 focused on the presentation of AP approved for 1325; and role of political parties in	**In progress**		MFA: 2016 international interfaith conference addressing the role of women in promoting the interfaith dialogue	**In progress**	

UNSCR 1325.			strengthening women in Kosovo. ND for the number of participants			and fight against violent extremism. AGE: 2015 – In cooperation with the Committee on Human Rights, Gender Equality, Missing Persons and Petitions, Assembly of RKS, held a joint roundtable for the promotion of LGE AGE: 2015, AGE organized a campaign for promoting LGE, where the law was published, and 1000 brochures explaining the certain article of LGE and novelties were handed over: sanctions - fines, gender responsive budgeting, application techniques. 10 billboards have been placed in the capital city, promoting the applicable law: in the amount of EUR 2,500. AGE: 2015, Publication of the First Monitoring Report for the Progress of		

						Implementation of Action Plan for the Implementation of Resolution 1325 “Women, Peace and Security”. AGE: 2015, Roundtable "Marking 8 March, International Women's Day– Commencing the process of drafting the Administrative Instruction for Registration of Property under the name of both spouses, in cooperation with KCA and supported by USAID and GiZ. Public debates have been held in five regions: Prishtina, Gjilan, Mitrovica, Prizren and Peja, where vice mayors, representatives of municipal assembly, and members of municipal assembly, directors, cadastral officials, civil society, notaries and media have participated in this event. 2015 AGE has presented the amended LGE, in		

						cooperation with OSCE in five regions of Kosovo: Prishtina, Mitrovica, Prizren, Gjilan and Peja, as well as before all members of municipal assembly in all municipalities of Kosovo. AGE: 2015, in cooperation with the Association of Kosovo Municipalities and supported by Helvetas project, presented the LGE with chairs of informal groups of women in municipal assemblies and Officers for Gender Equality. AGE: 2015, Workshop for ownership right of women, with OGE in municipalities, in cooperation with USAID KCSS, 2015, participated in Regional Consultations for the Global Study for Implementation of Resolution 1325.		

						AGE 2015/16: in cooperation with KIPA, KWGN and GIZ commenced re-drafting the curriculum for Gender Equality (KIPA) AGE 2016: launched the Administrative Instruction as a special affirmative measure for registering the property under the name of both spouses, as well as a promotional video spot has been prepared. AGE 07.04.2016 Presented AP 1325 of Kosovo in Zagreb in conference "Gender and security perspective in Southeast Europe" NDI: 2015, Organization of the roundtable for launching the report "Overcoming Barriers for Participation of Women in Politics" where it was discussed with relevant stakeholders about the barriers for		

						participation of women in politics and recommendations for overcoming them.		
1.2.4: Establishment of the Coordination Group for monitoring the implementation of AP for implementation of Resolution 1325.	There are no coordination group Zero annual reports	Group has been established Annual reports submitted to the government	Inter-institutional secretariat and relevant technical group. First monitoring report, in drafting process.	**Completed**			**Completed**	
1.2.5: Organization of promoting activities for familiarization with Resolution 1325.	No data	One activity per year Three reports to media for each activity	Video clip has been published in March/April 2014. Event of Global Open Day that took place on 26 November 2014, with 80-90 participants that serve as a channel for the civil society to raise their concerns to the leadership of UN, especially in relation to the implementation of UNSCR 1325. The event served to hear the concerns and recommendati	**Completed**		Event of Global Open Day that took place on 26 February 2016, with around 30 participants served as a channel for young women from different communities to raise their concerns to the leadership of UN, especially regarding the implementation of UNSCR 1325. Activities were organized by OGE in municipalities of Prizren, Istog, Obiliq, Prishtina, Dragash, Fushe Kosovë for promoting the Law on Gender Equality, Resolution 1325,	**Completed**	

			ons on the implementation of UNSCR 1325, which will be proceeded for inclusion in the High Level Review in 2015 regarding the progress in implementation of UNSCR 1325 and as part of the Global Survey for implementation of UNSCR 1325.			raising awareness on prevention of domestic violation, economic strengthening of women, promotion of Administrative Instruction on registration of property under the name of both spouses.		
1.2.6: Providing scholarships according to the transparent criteria, for post-graduate studies for advancing women in leadership positions/diplomacy.	0	20 scholarships, awarded		**Did not commence yet**		In 2016, MFA signed an agreement with the Ministry of Foreign Affairs of Malta for awarding **one** scholarship for Master Studies in Diplomacy in the University of Malta. Since the establishment of Diplomatic Academy, 392 women have been trained (accounting for 41% of trainees in Academy), in 2015 were trained 128, whereas in 2016 were 44 women. Provision of scholarship	**In progress**	Diplomatic Academy is a good opportunity for development of diplomatic staff.

						"Xhylxhyzare Gjaravina Zarushi" from a participant in the Women's Week (2014). Scholarship was awarded by the College "Universum".		
1.2.7: Organization of training sessions on UNSCR 1325 and UNSCR 1820 for the management staff, as well as for technical staff, including the foreign service of RKS.	0	180 participants		**Did not commence yet**			**Did not commence yet**	
2.1.1: Carrying out a survey for representation of women in security structures (identification of causes of the decrease in the number of women in these structures).	KP carried out the survey in 2010, KSF in 2012	One survey completed in 2013, one in 2015		**In progress**		KSF carried out a survey in October, 2015 'Position of women – member of the Kosovo Security Force: Integrated gender perspective and increased participation of women in KSF'. The survey highlighted the opportunities, challenges and barriers for work and promotion of women in KSF. KP is in process of carrying out a study, and it will be finalized in 2016.	**In progress**	
2.1.2: Organization of	7 activities	12 events were	Promotional	**Completed**		KP has organized	**Completed**	

awareness campaigns for women's participation in the security sector (e.g. roundtables, workshops)	in 2012 (KP)	organized, 400 participants	material to attract women candidates and to highlight the contribution of women in security structures drafted together by KP, KSF, Customs and Correctional Services (video and brochure) and presented in December 2014. KSF: 9 implemented events for awareness regarding the enhancement of the number of women, and improvement of the image and empowerment of the role of women in KSF. Video Production in 2013 for women in KP broadcasted on national TV (RTK1 and RTK2).			regular meetings with citizens in all regions, with NGOs and other Ministries where women police were promoted. KSF: KSF through mobile teams has organized meetings with citizens to encourage women to apply for cadets in the Military Academy in Kosovo and abroad as well. Recruitment campaigns were organized through posters, print and electronic media- NDI in cooperation with KCSS: In the light of Women's Week 2015, workshop/panel of discussion on Women in Security Sector (2015): 100 participants.		

			NDI: Workshop/ discussion panel on Women in Security Sector (2013), organized in cooperation with Women Caucus. KCSS, 2013 Evaluation Report on Implementation of the National Plan of UNSCR 1325 in the Western Balkans - Kosovo Case published in which it is addressed the role and participation of women in the public sector with particular focus on the security. KCSS 2014, in partnership with the Public Diplomacy Division of NATO organized an international conference titled "Position of Women in Security Sector					

			and implementation of Resolution 1325 of the United Nations".					
2.1.3: Organization of media programs for promotion of women in security structures	No data	Four programs to promote women in security sector	Women from KSF participated in 11 media events. Women from KP have participated in 4 media events.	**Completed**		KSF: 2015 = 13 programs in media to promote women in security structures 2016 = 7 programs in media to promote women in security structures NDI: Media coverage during the Women's Week 2015, respectively, the day where the main topic was Women in Security Sector.	**Completed**	
2.2.1: Support to women initiatives within security structures to be organized in associations and/or unions.	There is no formal membership in professional associations of women	Membership in professional associations is formalized	KSF: NA KP: AWKP is formalized and has relevant Statute, Strategy, Power of Attorney given in 2016 and has 670 registered members.	**In progress (KSF: did not commence yet; KP: completed)**		KP: completed KSF: did not commence yet	**In progress**	KSF estimates that it would be beneficial to create a single association with women engaged in security sector.
2.2.2: The establishment of two pilot kindergarten for children of women police officers and soldiers, within or near their workplace	0	40 places in kindergartens for the children of staff		**Did not commence yet**			**Did not commence yet**	Both institutions have stressed that there should be an analysis of the number of women in KP

								and KSF who are mothers and need kindergarten services. KSF has also stressed that women are mostly young in age and a very small number of them have children. It is also stressed that women police officers and women in KSF enjoy priority in admission of children in public kindergartens. Consequently the establishment of a pilot kindergarten may not be currently necessary.
2.3.1: Establishment and functioning of offices for career counselling in security structures, with particular focus on career advancement for women	0 0	25% of women working in the police/security forces receive career advice 75% of counselled women assess that the provided service is of high quality	KSF: NA KP: KP has the Directorate of Career and Performance Development open for men and women.	**In progress (KSF: did not commence yet KP: In progress)**		KP: Directorate for Career and Performance Development is established in 2015 and has developed Standard Operating Procedures which among other procedures are an aid to career development of		

						women in KP. KSF: After the transformation process there are plans to establish a Department for Career Management in KSF. Currently the Department of Personnel Development in the Ministry of Security Force of Kosovo Security has been providing these services for KSF.		
2.3.2: Staff training for recognition of internal normative procedures related to human resources and affirmative action in security structures	0 0	24 per year 80% of participants in training have increased their capacities	KP: 151 women police officers were trained in 41 cases of internal normative procedures. In addition, AWKP has organized training to increase the rate of success for women's promotion to the rank of Sergeant.	**In progress (KSF: In progress; KP: Completed)**		Trainings for all members of the KSF during basic training, which is held by KSF instructors in Training and Doctrine Command Bilateral Trainings abroad: 2015 = 11 and 2016 = 12 In trainings held by MKSF HRU during 2015 - 2016, 84 women were trained		
2.3.3: The inclusion of Resolution 1325 and complementary resolutions in training curricula.	Resolution 1325 is reflected in the curriculum of some KP trainings	Special training for Resolution 1325 and complementary resolutions included in the curricula of KP and KSF	In partnership with UN Women, instructors from the Police Academy were trained in Resolution	**Completed**	KSF: The theme of UNSCR 1325 is included in the 5 weeks of basic training for all staff.			

			1325 and two training modules (basic and advanced) were developed and consistently used. The theme of Resolution 1325 is included in the basic police training, and where relevant, it was also used in specialized trainings.					
2.3.4: Capacity building of women in security structures to take part in peace-keeping and peace-building missions. (trainings)	0 0	40 trained women to participate in peace-keeping and peace-building missions 80% of participants reported enhanced capacities	NA	**Did not commence yet**	Due to the international status of the Republic of Kosovo, Kosovo still does not send troops in peace-keeping and peace-building missions. Consequently, it was decided to postpone this activity as currently it is not a priority.			
2.3.5: Creating a database for women who are eligible to participate in peace-keeping and peace-building missions	There is no database	Database exists in KP as well as in KSF	NA	**Did not commence yet**	Idem as 2.3.4			
2.3.6: Providing	0	6 women receive	NA	**Has not started**			**Has not started yet**	KSF: Has

scholarships based on transparent criteria for post-graduate studies for women in security structures.		scholarships		**yet**				concluded three agreements with 14 institutions of higher education that offer discounts to members of the KSF. KP: AWKP has concluded an agreement with Colleges AAB and Dardania for reduction of the study fee: In the academic year 2014/15, 28 members have benefited from reduction of the study fee in Bachelor level and 1 in Master; in the academic year 2015/16, 16 members of the association have benefited from the reduction of the study fee.
3.1.1: Establishment of the working group to complete the legal framework for the treatment, rehabilitation and reintegration of civilian victims of sexual violence during the	Working Group is not established	Working Group is established	National Council for the Survivors of Sexual Violence during the war in Kosovo was established by	**Completed**	March 8th 2013: AGE has organized a Roundtable discussion with the presence of Deputy Prime Minister Kuçi	Working group for finalizing Regulation (GRK) no/22/2015 on Defining the Procedures for Recognition and Verification of the Status of Sexual	**Completed**	

conflict/war.			Presidential Decree to work towards better coordinated response; including monitoring the development of three administrative acts provided by Law no. 04/L-172 under the direct responsibility of the Prime Minister's Office (PMO), MLSW and MoH. OPM has hired a consultant to begin working on this task. OPM has finalized the draft of the act "Draft regulation no. xx/2015 on Government Commission on recognition and verification of the status of sexual violence victims During the Kosovo Liberation War". In January 2015 the draft is internal review.		who committed to amend and supplement the Law no. 04 / L-054 On the Status and The Rights of The Martyrs, Invalids, Veterans, Members of Kosova Liberation Army, Civilian Victims of War And Their Families March 2014: Law No. 04/L-172 on amending and supplementing Law no. 04/-054 was approved. March 2014: President of the Republic of Kosovo, with a special Presidential Decree establishes the National Council for the Survivors of sexual violence during the war in Kosovo. The Council gathers representatives of key ministries that can support survivors of violence,	Violence Victims During the Kosovo Liberation War was established by decision of the Government, adopted on 30 December, 2015, and signed by Prime Minister on 2 February, 2016. This Regulation was supplemented/amended, the main amendment relates to the transfer of the Headquarter of the Committee and the Secretariat of the Prime Minister's Office in MLSW. These amendments were approved by the Government and Regulation no. 10/2016 Regulation (GRK) No.10/2016 on amending and supplementing Regulation No.22/2015 on Defining the Procedures for Recognition And Verification of the Status of Sexual Violence Victims During the Kosovo Liberation War, it was signed by the Prime Minister Mr.		

			MoH has established an internal WG that has met twice to discuss the provision of health services for this target group. There are no data from MLSW regarding reporting time. Inter-ministerial group for dealing with the past and reconciliation was established and in its composition in addition to public institutions and local NGOs has also the support of international organizations. Main purpose of this group is drafting of national Strategy for dealing with the past and reconciliation. So far the group has held numerous		representatives of civil society and international stakeholders towards an improved and better coordinated response.	Mustafa in August 2016. In support of UN Women, terms of reference were drafted for the members of the Verification Commission A member from Presidency and two from civil society were appointed for the selection panel for the selection of the Government Commission on recognition and verification of the status of persons raped during the war as well as non-governmental organizations authorized by the government. In March 2016 the Prime Minister signed the Decision 04/2014 on the appointment of four members of the Secretariat of the Government Commission for Recognition and Verification of the Status of Sexual Violence Victims During the Kosovo		

			meetings and trainings aiming at building the capacity of the team to create public consultations. The group is divided into four subgroups according to transitional justice, and the principle of all these groups is the respect of gender equality and the rights of survivors of sexual violence during the war. The group has contributed on drafting the bylaws dealing with reparations and Regulation No. 18/2014 on the work of the working group on dealing with the past and reconciliation was also approved. Now the group is drafting the work plan for public			Liberation War. 2015: In the second meeting of the Council it was agreed on the establishment of three working groups: rehabilitation and health services; economic empowerment and working groups for providing better access to justice, awareness and advocacy		

			consultation.					
3.2.1: Realization and dissemination of a comprehensive survey on the status, the rights and needs of victims of sexual violence related to conflict/war.	No research available	Research completed and disseminated	Study *"Healing the Spirit: reparations for survivors of sexual violence related to the armed conflict in Kosovo" carried out and disseminated in printed and electronic version, in English, Albanian and Serbian languages.*	**Completed**			**Completed**	
3.2.2: Capacity building of staff of the institution for the Research of War Crimes in Kosovo and other relevant institutions and the civil society dealing with survivors of conflict/war sexual crimes through: -trainings -exchange of experience with other countries of the region -regional conferences, etc.	0 No data available	5 (2 in 2013 and 2014; 1 in 2015) 80% of the training participants declared that training was relevant	3 WCRIK representatives attended the two trainings organized by KJI and UN Women (see activity 3.3.1) in 2013 and 2014. One official from the WCRIK, along with an official from the AGE and one representative of civil society have participated in the regional conference in Zagreb "Sexual Violence in	**Completed**		KRCTV and the Institute for International Criminal Investigation (IICI), one official from the IRWC, an official from AGE and 18 participants from the civil society attended the training "Strengthening of capacities of civil society in Kosovo for investigation and documentation of sexual violence in conflicts". Training co-organized by the Kosovo Rehabilitation Centre for Torture Victims (KRCTV), 7-11 March 2016,	3.2.2: Capacity building of staff of the institution for the Research of War Crimes in Kosovo and other relevant institutions and the civil society dealing with survivors of conflict/war sexual crimes through: -trainings -exchange of experience with other countries of the region -regional conferences, etc.	0 No data available

			Armed Conflict: Delivering Justice for the Past, Preventing Abuse in the Future". A training with the participation of 6 NGOs, survivors of sexual violence during the war/conflict and 2 members of the assembly of Gjakova municipality in the process of developing the advocacy strategy for women survivors of sexual violence during the war/conflict.			Prishtina.		
3.2.3: Creation of a central database with gender disaggregated data on war crimes and crimes against humanity containing elements of sexual violence, torture and survivors of such crimes, within the War Crimes Research Institute.	No data available	Database with disaggregated data ensured and available to public		**Did not commence yet**			**Did not commence yet**	
3.3.1: Capacity building	10	40 investigators,	Three trainings	**Completed**	KP: A challenge	UN Women: has	**Completed**	

of police investigators, prosecutors and judges for treatment of conflict/war related sexual violence cases.	prosecutors were trained	prosecutors and judges have received trainings in handling cases of violence.	(2 in November 2013 and 1 in July 2014) for the benefit of total 68 persons.		of this type of training, in respect of sustainability, is the rotation of the personnel.	organized a workshop on 8 and 9 December 2015 for the prosecutors of the SPRK, selected for war crimes, for police officers of the war crimes unit and judges from basic courts selected for gender-based violence crimes - a total of 17 persons. UN Women KJI: in 2016 were organized two-two day trainings with the subject 'War Crimes focusing on sexual violence', in which were 37 participants, of which 16 judges, 9 prosecutors and 8 KP officers. UN Women: in 2016 will proceed with the mentoring program for prosecutors and investigators working in the field of war crimes. UN Women: has supported working group of the National Council for the Survivors of Sexual Violence		

						during the war in Kosovo on access to justice, in drafting the working plan for the necessary steps to ensure access to justice for the survivors of sexual violence related to the conflict. The plan was approved at the end of October 2015, and also helps in the transfer of competencies from EULEX to national institutions. EULEX: in 2016, were organized 2 trainings for 25 participants, including police investigators, prosecutors and judges. MoJ has drafted an 'Action Plan: Access to justice for the victims of sexual violence during the war'		
3.3.2: Capacity building of psycho-social service providers in supporting survivors of sexual violence related to conflict/war.	0 No data available	75 persons of service providers were (potentially) licensed 80% of participants from the licensed service providers have reported that the training was relevant to their work	15 participants from the public health system and NGOs have been trained for therapeutic access, especially for treatment of	**In progress**			**No data available**	The fourth meeting of the National Council for the Survivors of Sexual Violence during the War, held in 2015,

			sexual violence					recommended that the Ministry of Health shall provide psycho-social treatment and free health services for survivors of sexual violence during the war, including this category in the law on health insurance. In this regard it was recommended to take the necessary legal measures.
3.3.3: Providing psycho-social, medical and legal (free) aid for the survivors of conflict/war-related sexual violence.	No data available	450 survivors have received services 80% of service recipients are satisfied with services	96 survivors have received medical and psychological services. Medica Kosova has provided psychosocial and legal services for 98 survivors of sexual violence. Out of this number, 70% of them have managed to rehabilitate from trauma, by integrating	In progress		KRCTV: 104 survivors of sexual violence have received professional services. 230 survivors of sexual violence during the war in Kosovo have benefited professional psycho-social services, gynaecological services and legal advices from the association Medica in Gjakova.	**Completed**	

			into social and public activities (participation in school programs, in Parent Council and fairs organized by municipality of Gjakova). 60 survivors have performed breast examination for free in the mobile mammogram, during its stay in Gjakova.			Medica Kosova: As a result of free legal aid, 8 survivors with the status of women head of household have managed to register properties on their behalf; 4 cases have settled the divorce with property benefits; 13 survivors have realized the disability pension.		
3.4.1: Raise awareness among (potential) employers on the economic needs of female survivors of war/conflict-related violence.	No data available from the meetings with employers	21 meetings held	Medica Kosova through the project financed by the German Embassy and the Municipality of Gjakova has assisted 16 survivors, through provision of bees and beekeeping equipment in the amount of 8,500 Euro.	**No data available**		USAID, MLSW, KRCTV, presidency and an enterprise after six months of training provided to 20 survivors, 5 of them have been trained and employed. Medica Gjakova has supported employment of 52 women survivors of conflict/war-related sexual violence.	**In progress**	
3.4.2: Supporting survivors of conflict/war-related sexual violence through business initiation	0 0	210 women 80% of women reported that training was relevant for initiation of their business.	30 women are being trained in tailoring in order to start their business.	In progress		27 women from the region of Drenas/Skenderaj have gone through training and are	**In progress**	

trainings.						equipped with work equipment. 32 women from the region of Dukagjin have attended 10-day training.		
3.4.3: Encouraging the development of small businesses run by women survivors of conflict/war-related sexual violence and creation of micro-financing and micro-credit programs.	0	20 micro-grants for women victims who want to start a business	One (1) micro-grant is given to open a sewing business	**In progress**		AGE has allocated two subsidies for the category of victims of sexual violence during the war in Kosovo. Medica Kosova has assisted one survivor and has provided a grant in the amount of 2,800 Euro.	**In progress**	
3.5.1: Organizing awareness raising campaigns for the population on survivors of conflict/war-related sexual violence.	No available data on accomplished campaigns	3 accomplished campaigns	2013: Two campaigns: the first, "Hear my voice" on the occasion of United Nations International Day for Supporting the Victims of Torture on 26 July; and the second during the 10 days of activism (November/December 2013) 2014: Four campaigns 2013 : Medica	**Completed**		2015: Inauguration of the monument 'Heroines' dedicated to survivors of sexual violence during the war. Office of the President, 2015, awareness campaign through artistic installation "Thinking of you" and presentation of the documentary realized regarding installation. Over	**Completed**	

			Gjakova has organized: 2 campaigns on raising awareness among population on sexual violence/rapes during the war in Kosovo			5,000 dresses and wardrobes were collected from men and women in the country and in the world, who showed solidarity with survivors of sexual violence by giving their dresses/wardrobes for the installation of the artist Alketa Xhafa-Mripa. Office of the President: Participation of President Jahjaga in the World Leaders Forum at Columbia University. In her speech, the President highlighted the issue of survivors of sexual violence. Office of the President: In honour of the Minister of State within the Ministry of Foreign Affairs of the United Kingdom and the Special Representative of the Prime Minister for the Prevention of Sexual Violence in Conflict, Baroness Joyce Anelay, the		

						President of the Republic of Kosovo, Atifete Jahjaga, had hosted a working lunch with members of the National Council for the survivors of Sexual Violence during the War, where it was discussed about the steps taken to ensure legal recognition, access to justice, provision of necessary psycho-social and health services, as well as economic empowerment for the survivors. Office of the President: The President, Atifete Jahjaga, delivers a speech "Friend without taboos" in TEDexPrishtina Women. 2015: Campaign held in Gjakova and Rahovec, dated 23 and 26 February, (monologue: "I DARE") Medica Kosova: has produced informational leaflets on the Law for People raped		

						during the war as well as application procedures. 98 flyers were distributed to survivors, while 300 others are disseminated throughout their settlements. Medica Kosova has conducted presentation panel before the public, consisting of teachers and students of secondary schools in Gjakova, on sexual rapes during the war, in the framework of the campaign "Stop domestic violence" during December 2015. This campaign, conducted by the Coordination Mechanism against domestic violence, part of which is also Medica Kosova, presented the Bosnian film "Mission Rape" which talks about the Bosnian women's access to justice. On 24 June 2016 was held an awareness activity "Hear my voice" on		

						the occasion of June 19th, UN International Day for the Elimination of Sexual Violence in Conflict and UN International Day in Support of Victims of Torture. Addressing the media, and the presence in RTK program. 2016: The President of the Republic of Kosovo,: Screening of a documentary for the realization of the artistic installation "Thinking of you" in Tirana and the speech given by President Jahjaga before the screening of the documentary. Office of the President: 2016: Meeting of President Jahjaga with raped women in Gjakova and commencement of collecting their stories, creation of a database with stories of women who were raped during the war and their awareness for		

						the use of the legal rights they have and that they will enjoy in the future.		
3.5.2: Training of media staff regarding sensitive reporting about survivors of conflict/war-related sexual crimes.	No available data on the training of journalists or media employees No available data	20 journalists and media employees have been trained 80% of attendees stated that training was relevant	One-day training for 12 students to intensify the sensitive reporting for the survivors of sexual crimes during the conflict/war.	**In progress**		In 2014, ZFD has drafted a manual for journalists in Kosovo "Journalism and dealing with the past".	**In progress**	
3.5.3: Educational activities (lectures, exhibitions, theatrical performances, essays, etc.) for the promotion of Resolutions 1325 at schools, to educate young people about sexual crimes conflict/war-related and in dealing with the past.	No available data	10 activities per year 750 young people have participated in educational activities	Leaflets in English and Serbian are prepared and will be distributed to all schools in year	**In progress**		KRCTV: Educational activities related to trauma and its consequences, gender based violence, awareness for sexual violence during the war: 138 young participants and 70 members of communities and survivors. MEST: 2015: Promoting Resolution in 73 schools of 31 municipalities, with over 2,000 participants through lectures, debates, plays, workshops and other activities.	**Completed**	

Table 3: Progress towards achieving the Indicators specified at the level of Outcomes and Objectives					
Output/Indicator	**Basic indicator** (To be copied from AP for 1325)	**Target indicator** (To be copied from AP for 1325)	**Progress during the reporting period**	**Progress** (yes/no)	**Comments/explanations**
Objective 1. Increased participation of women in decision-making and in the processes of peace-keeping and peace-building.	13,1% of women and girls elected to management positions at central and local level.	20% of women and girls elected to management positions at central and local level.	- two female ministers, a female deputy prime minister - 5% of senior management positions in the ministry - 37% of management positions at central level - 24% of management positions at municipal level - 31% of management positions at central and local level are covered by women Source: DCSA Commission on Human Rights, Gender Equality, Missing Persons and Petitions during the drafting of the Law on Gender Equality has contributed in raising the quota specified in the draft law, 40% of representation of women in all spheres of life, in equal representation, to respectively 50%.	Yes	Senior management at central level: permanent secretary; chief executive officer; executive director Management level at central level: Director of department/directorate; deputy director; director of the office; head of division; head of sector; head of unit; manager; auditor Management level at municipal level: head of sector, service, office, unit and staff leader.
	20% of women in the foreign service and peace-keeping missions	30% of women in the foreign service and peace-keeping missions	8 women are ambassadors, 24.8% of persons in Diplomatic and Consular Missions are women Source: MFA	**Yes**	
Output 1.1: Institutions at central and local level have enhanced capacities to implement Resolution 1325, the inclusion of gender perspectives in the drafting and implementation of policies, as well as in the budgeting process.	7 of the strategic documents have gender indicators and objectives	In 2015, all the new drafts for government strategies and action plans have gender indicators and objectives	The following strategies have several objectives for women but not all expressed by indicators: • MLSV Sector Strategy 2014-2020, Action Plan 2014-2016	**Yes**	These strategies have not included measuring indicators and objectives in all areas possible to be involved.

			• Education Strategic Plan 2016-2020 • National Development Strategy 2017-2021 • Kosovo Youth Strategy 2013-2017 • National Action Plan: Open Government Partnership – OPG 2014-2016 • Strategy for Assistance in Rule of Law in Kosovo (Justice and Internal Affairs) 2016-2019		
Output 1.2: Affirmative policies and procedures for increasing the participation of women in the foreign service and RKS peace-building/ peace-keeping missions.	There are no affirmative procedures and policies	Affirmative policies in at least two institutions are drafted (e.g. MFA, MKSF, MIA)	There are no affirmative procedures and policies. Draft Law on MFA and Foreign Service aims to address the financial issue of families in diplomatic service, which would facilitate the engagement of women in diplomatic missions	**No**	
Objective 2. Integrated gender perspective and the increased participation of women in the security structures	14.85% (KP); 8.13% (KSF) women in security forces	18% (KP); 12% (KSF)	11.59% of police officers in uniform are women while 14.01% of those in uniform and civilian (KP); 8.52% (KSF)	**No**	
Output 2.1: Increased awareness of women on how to participate in the security structures	16% of applicants in KP according to the last vacancy	20% (KP); 15% (KSF), the number of women applying to security forces	There was no vacancy in KP KSF: In 2015, 11% of applicants were female, while in 2016 the number of female applicants reached 12% Number of women who left KSF has been growing since 2012 (MKSF Report, 2015)	**Yes**	

Output 2.2: Institutional obstacles were reduced for women employed in security sector	Obstacles mentioned in the KP research of 2010; and in the KSF research of 2012.	Qualitative and or/quantitative reduction of institutional obstacles identified in 2010 and 2012 until 2015.	KSF: Stated that the obstacles are mitigated but is not provided evidence and clarification on advances In the latest report conducted by KSF published in 2015, it is found discontent related to working conditions and institutional obstacles for women in the KSF as well as inequality and obstacles to career development and their promotion KP: Obstacles found in 2010 have been significantly addressed: the salary is increased; the information on the rights on unpaid leave; the opportunity to transfer to the new address in the event of marriage outside of the workplace; the extension of maternity leave upon the Labour Law of 2011 (by offering a job position with low risk and with easier work by not reducing the salary); the resignation form and the conversation with the superior has influenced to prevent resignation through proper information, encouragement, etc.).	**Yes**	
Output 2.3: Built capacities in the security structures for the promotion of women in management position as well as maintaining	No data available	Shall be set based on the baseline		**No**	No self-assessment was conducted.

the number women in these structures	Around 10% of women in decision-making positions in KP and KSF	15% women in decision-making positions in KP and KSF	KP: 10% of decision-making positions are women[i] KSF: 20 officers are women, constituting 5% of the total number of officers in KSF	**No**	
Objective 3. Victims of sexual violence, torture and other forms of violence associated with conflict/war have access to functional mechanisms on protection, access to justice, rehabilitation and re-integration.	No data on service quality	80% of beneficiaries report that they are satisfied with services		**No**	It is not institutionalized; therefore there is nothing to be measured. The following is the data related to services provided by NGOs: 90% of beneficiaries (out of 140 beneficiaries) report that they are satisfied with services, KRCTV 75% of beneficiaries report improvements in their health/daily functioning, KRCTV. 90% of the beneficiaries of services of the association Medica Gjakova are satisfied with the services provided, and the women who received psychosocial services for a longer period of time report on their mental and physical health improvement.
Output 3.1: Legal framework on the treatment, rehabilitation and re-integration of the civil victims of conflict/war sexual violence, torture and other forms of violence, is submitted for approval to the Assembly of Kosovo.	Legal framework on the treatment, rehabilitation and re-integration of the civil victims of conflict/war sexual violence, torture and other forms of violence, is not submitted for approval to the Assembly of Kosovo.	Legal framework was submitted for approval and has been approved.	The legal framework is supplemented with Regulation (GRK) no. 22/2015 on defining the procedures for recognition and verification of the status of sexual violence victims during the Kosovo Liberation war, which entered into force in February 2016.	**Yes**	

			Regulation (GRK) No. 10/2016 on Amending and Supplementing the Regulation no.22/2015 on Defining the Procedures for Recognition and Verification of the Status of Sexual Violence Victims during the Kosovo Liberation War amended/supplemented, which entered into force in August 2016.		
Output 3.2: Cases of conflict/war related sexual violence are identified and documented.	No case of survivors identified and documented by the Institute for War Crime.	Cases of violence survivors are documented by the Institute for War Crimes.		**No**	
Output 3.3: Advanced access to justice for the survivors of sexual crimes related to conflict/war as well as access to psychosocial and health rehabilitation.	A prosecution case	Three cases in prosecution	Out of 3 cases in EULEX prosecution, 2 are processed in courts, while the third case has not yet reached the courts. According to the Special Prosecutor, 29 cases of sexual crimes related to war are opened from 2009 to 2016. Most cases are in preliminary investigations, a number of cases are under investigations, the other cases are either sent to the court or the criminal charges are dismissed.	**Yes**	
	No licensed service provider to work with war victims	75 staff members from these service providers trained		**No**	The aim was that the service providers to get license, which would receive trainings afterwards.

Output 3.4: Economic empowerment programs have been set up for the survivors of sexual crimes related to conflict/war.	1 program that includes the survivors in economic empowerment	2 programs that include the survivors in economic empowerment		**Yes**	
	Zero	210 women participate in the program		**Yes**	
Output 3.5: Increased awareness about Resolution 1325 and the survivors of sexual violence related to conflict/war.	No data on knowledge about Resolution 1325 and the need to support survivors of sexual violence related to conflict/war.	80% of participants indicate increased awareness	2015: Promotion conducted by MEST in 31 municipalities, in 73 schools in 2016, through lectures, debates, performances, workshops and other activities. 2016: to measure the impact of these activities on raising awareness on MEST Resolution in 2016, a survey is being conducted by students from schools in which these activities are organized and schools in which informational activities related to Resolution are not organised	**Yes**	

List of Verification Measures	
Objective 1	• MPA Report • KSF Report • KP Report • MFA Report • Report of Parliamentary Committee on Human Rights, Gender Equality, Missing Persons and Petition
Output 1.1	• MLSW Sector Strategy 2014-2020, Action Plan 2014-2016 • Education Strategic Plan 2016-2020 • National Development Strategy 2017-2021 • Kosovo Strategy for Youth 2013-2017 • National Action Plan: Open Government Partnership – OGP 2014-2016 • Rule of Law Assistance Strategy in Kosovo (Justice and Home Affairs) 2016-2019
Output 1.2	• MFA Report • KSF Report
Activity 1.1.1	• Research paper "HALF OF POPULATION, RIGHT REPRESENTATION", March 2015, NDI, Author: Saranda Bllaca • Research paper 'Kosovo: Overcoming Barriers to Women's Political Participation' February 2015, NDI. https://www.ndi.org/files/Gender-Assesment-report-ALB.pdf • Research paper '2013 and 2014 Election Assessment from the gender perspective. Report "Overcoming Barriers to Women's Political Participation
Activity 1.1.2	• NDI Report • Report by Konrad Adenauer Stiftung
Activity 1.2.1	• Report by UN Women, KWN, OSCE • Practical Guide Gender Responsive Budgeting at Local Level http://www.Womensnetwork.org/documents/20141128100554112.pdf • Practical Guide Gender Responsive Budgeting at Central Level– http://www.Womensnetwork.org/documents/20141128100658900.pdf • Budgeting for Social Welfare: Quick gender analysis for informing gender responsive budgeting in the Ministry of Labour and Social Welfare in Kosovo • http://www.Womensnetwork.org/documents/20140702111943317.pdf • Budgeting for Social Welfare: Gender analysis for informing gender responsive budgeting in the Ministry of Labour and Social Welfare in Kosovo 2016-2018 • http://www.Womensnetwork.org/documents/20151203094304881.pdf • Budgeting for Better Education • http://www.Womensnetwork.org/documents/20160607151528451.pdf
Activity 1.2.2	• http://abgj.rks-gov.net/sq-al/rezoluta1325.aspx
Activity 1.2.3	• AGE Report. • http://abgj.rks-gov.net/LajmetAdmin/tabid/81/articleType/ArticleVieë/articleId/296/language/sq-AL/Ne-Zagreb-u-mbajt-konferenca-Perspektiva-gjinore-dhe-e-sigurise-ne-Evropen-Juglindore.aspx • The document of second Monitoring Report on the Progress of implementation of the Action Plan for the implementation of Resolution 1325 "Women, Peace and Security" 2013-2015: http://abgj.rks-gov.net/Portals/0/03-2016.pdf NDI Report • MFA Report
Activity 1.2.4	PDF version of the government decision to establish the Interagency Secretariat, which includes the establishment of Technical Group and Terms of Reference for both bodies.
Activity 1.2.5	• AGE Report • UN Women Report • OGE Report
Activity 1.2.6	• MFA Report • NDI Report
Activity 1.2.7	• MFA Report
Objective 2	• KP Report. • KSF Report
Output 2.1	• KP Report • KSF Report
Output 2.2	• KP Report

	• KSF Report
Output 2.3	• KP Report • KSF Report
Activity 2.1.1	Research Paper 'Position of women - members of the Kosovo Security Force: Integrated Gender Perspective and increased women participation in KSF structures, October 2015, MKSF, http://www.mksf-ks.org/repository/docs/Analiza_e_hulumtimit__SH_2015.pdf
Activity 2.1.2	• KSF Report • KP Report • NDI Report • KCSS Report • The document of the report: Assessment Report on the Implementation of UNSCR 1325 National Plan in Western Balkan - Kosovo http://www.qkss.org/sq/Raportet/Raport-Vleresimi-per-Zbatimin-e-Planit-Nacional-te-UNSCR-1325-ne-Ballkanin-Perendimor-Kosova-179
Activity 2.1.3	• KSF Report • KP Report • NDI Report
Activity 2.2.1	Research paper "Establishing and strengthening an association of women police: The case of the Association of Women in the Kosovo Police", March 2015, supported by Un Women.
Activity 2.2.2	• KP Report • KSF Report
Activity 2.3.1	• KP Report • KSF Report
Activity 2.3.2	• KP Report • KSF Report
Activity 2.3.3	• KP Report • KSF Report • KIPA Report
Activity 2.3.4	KSF Report
Activity 2.3.5	KSF Report
Activity 2.3.6	• PK Report • KSF Report
Objective 3	• AGE Report • KWCRI Report • KRCTV Report • Medica Kosova Report • Medica Gjakova Report
Output 3.1	• Government Decision number 0792015 of 16 March 2015 to establish the working group to finalize the Regulation (GRK) no. 22/2015 on defining the procedures for recognition and verification of the status of sexual violence victims during the Kosovo liberation war, civilian victims and their families. The Regulation was adopted by the Government on 30 December 2015, and signed by the Prime Minister on 2 February 2016. • Regulation (GRK) No. 22/2015 on Defining the Procedures for Recognition and Verification of the Status of Sexual Violence Victims During the Kosovo Liberation War • The report of the office of the 4th President
Output 3.2	The report of AGE, KWCRI, KRCTV
Output 3.3	State Prosecutor Office
Output 3.4	• AGE Report • KRCTV Report • Medica Kosova Report • Medica Gjakova Report
Output 3.5	• MEST Report • The report of the Office of the 4th President of Kosovo • AGE Report
Activity 3.1.1	• Regulation (GRK) No. 10/2016 on Amending and Supplementing the Regulation no. 22/2015 on Defining the Procedures for Recognition and Verification of the Status of Sexual Violence Victims During the Kosovo Liberation War • Government Decision number 0792015 of 16 March 2015 to establish the working group on finalizing the Regulation (GRK) nr. 22/2015 on defining the procedures for recognition and verification of the status of

	sexual violence victims during the Kosovo liberation war, civilian victims and their families. The Regulation was adopted by the Government on 30 December 2015, and signed by the Prime Minister on 2 February 2016. • Regulation (GRK) No. 22/2015 on Defining the Procedures for Recognition and Verification of the Status of Sexual Violence Victims During the Kosovo Liberation War • Decision 04/2014 on the appointment of members of the Government Commission Secretariat for Recognition and Verification of the Status of Persons Raped During the Kosovo Liberation War • Notification/Decision sent to OPM by CiviKos on the appointment of two members from the civil society for the selection Panel on selecting the Government Committee for Recognition and Verification of the Status of persons raped during the War as well as non-governmental organizations authorized by the government. • Notification/Decision sent to OPM on the appointment of a person from the Office of the President for the selection Panel on selecting the Government Committee for Recognition and Verification of the Status of persons raped during the War as well as non-governmental organizations authorized by the government. • The report of the Office of the 4th President of Kosovo • The report of AGE, Un Women, KRCTV
Activity 3.2.1	• Research paper Healing the Spirit: Reparations for survivors of sexual violence related to the armed conflict in Kosovo", http://www.scribd.com/doc/167593173/HEALING-THE-SPIRIT
Activity 3.2.2	• KRCTV Report • KWCRI Report • KJI Report
Activity 3.2.3	• AGE Report • KWCRI Report • KRCTV Report
Activity 3.3.1	• KJI Report • UN Women Report • The document 'Action Plan: Access to justice for sexual violence victims during the war' Ministry of Justice • KWCRI Report • EULEX Report
Activity 3.3.2	• The report of the Office of the 4th President of Kosovo
Activity 3.3.3	• KRCTV Report • Medica Kosova Report • Medica Gjakova Report
Activity 3.4.1	• KRCTV Report • Medica Gjakova Report
Activity 3.4.2	• KRCTV Report • Medica Gjakova Report
Activity 3.4.3	• AGE Report • Medica Gjakova Report
Activity 3.5.1	• AGE Report • The report of the Office of the 4th President of Kosovo, KRCTV report • Medica Gjakova Report • Medica Gjakova Report • OGE Report in municipalities
Activity 3.5.2	Manual 'Journalism and Dealing with the Past: a Manual for Journalists In Kosovo, Forum Ziviler Friedensdienst e.V: https://www.ziviler-friedensdienst.org/sites/ziviler-friedensdienst.org/files/anhang/publikation/zfd-journalism-and-dealing-past-4197.pdf
Activity 3.5.3	• MEST Report • KRCTV Report

[i] Decision-making positions in KP are considered the following positions: Director of Division, Director of Directorate, Director of the Regional Police Directorate, Deputy Director of the Regional Police Directorate, Commander of Police Station, Commander of Police Substation, Deputy Commander of Police Station, Head of Sector, Head of Unit, Supervisor of the Sector, Supervisor of the Unit, Supervisor of the Team, Coordinator of Sectors and Project Coordinator for Community and Prevention.

Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria –Vlada-Government

Zyra e Kryeministrit – Ured Premijera –Office of the Prime Minister
Agjencia për Barazi Gjinore / Agencija za Polnu Ravnopravnost / Agency for Gender Equality

Drugi izveštaj praćenja o Napretku sprovođenja akcionog plana za sprovođenje rezolucije 1325 "Žene, mir i bezbednost" 2013-2015

Novembar 2016

Ovaj izveštaj je podržan u konsultaciji sa UN Women. Mišljenja iznesena u ovoj publikaciji su mišljenja autora i ne predstavljaju obavezno stavove UN Women, Ujedinjenih nacija ili bilo koje povezane organizacije.

UN WOMEN
United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women

Drugi izveštaj praćenja
o Napretku sprovođenja akcionog plana za sprovođenje rezolucije 1325 „Žene, mir i bezbednost" 2013-2015

SPISAK SKRAĆENICA

ARP	Agencija za ravnopravnost polova
II	Izvori informacija
ROB	Rodno odgovorno budžetiranje
KSB	Kosovske snage bezbednosti
GIZ	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
KIP	Kosovski institut za pravosuđe
IIRZK	Institut za istraživanje ratnih zločina na Kosovu
IKJA	Institut Kosova za javnu administraciju
SOR	Srednjoročni okvir rashoda
P&P	Praćenje i procena
MALS	Ministarstvo administracije lokalne samouprave
MONT	Ministarstvo obrazovanja, nauke i tehnologije
MD	Ministarstvo pravde
MF	Ministarstvo finansija
MSB	Ministarstvo snaga bezbednosti
MKOS	Ministarstvo kulture, omladine i sporta
MŽSPP	Ministarstvo životne sredine i prostornog planiranja
MUP	Ministarstvo unutrašnjih poslova
MIP	Ministarstvo inostranih poslova
MRSZ	Ministarstvo rada i socijalne zaštite
MSH	Ministarstvo zdravlja
SP	Sredstva za proveru
NDI	National Democratic Institute in Kosovo
NPPR	Ne postoje podaci na raspolaganju
PK	Policija Kosova
AP za 1325	Akcioni plan za sprovođenje rezolucije 1325 „Žene, mir i bezbednost" 2013-2015
KCRŽT	Kosovski centar za rehabilitaciju žrtava torture
KCSS	Kosovski centar za sigurnosne studije
UŽKP	Udruženje žena u Kosovskoj policiji
UNSCR	Rezolucija Saveta bezbednosi Ujedinjenih nacija
SRR	Službenica za rodnu ravnopravnost
ZFD	Forum Ziviler Friedensdienst e.V.
KP	Kancelarija premijera

REZIME

I. PREDGOVOR

Akcioni plan za Sprovođenje Rezolucije 1325 „Žene, mir i bezbednost " 2013-2015 (AP za 1325) je zvanično odobren u januaru 2014, ali još od 2013. su sprovođene aktivnosti u okviru ovog Akcionog plana. Glavni akteri uključeni u njegovo sprovođenje, kao i na praćenju i proceni (P&P) napretka, su članovi međuinstitucionalnog sekretarijata i njegove odgovarajuće tehničke grupe. Pored članova međuinstitucionalnog sekretarijata je i nekoliko drugih institucija iz javnog sektora, civilnog društva i međunarodne zajednice koji daju svoj doprinos, bilo kao glavne institucije ili kao strateški partneri glavnih institucija, u sprovođenju detaljnih aktivnosti u AP za 1325 i odgovarajućem postizanju ciljeva i rezultata. Sve zainteresovane strane koje su uključene su dale svoj doprinos na različite načine, stavljajući na raspolaganje finansijske, tehničke i ljudske resurse prema njihovim mogućnostima i odgovornostima.

Izveštaj o proceni AP Republike Kosovo za Rezoluciju 1325, je ovlašćen od Agencije za ravnopravnost polova, kao rukovodioca Sekretarijata za praćenje sprovođenja AP 1325, i na sprovođenju mandata Agencije. Ekspertiza za izradu izveštaja je finansirana od UN-WOMEN. Izveštaj o proceni je izrađen uz doprinos članova tehničke grupe za praćenje AP 1325. Glavni cilj prezentacije ovog izveštaja je informisanje u vezi sa

napretkom koji je postignut u periodu od decembra 2014. do maja 2016. u sprovođenju AP za 1325. Preciznije, cilj je podrška za odgovornost Vlade Kosova i za donošenje odluka u vezi sprovođenja, praćenje i procene AP za 1325 u budućnosti.

II. METODOLOGIJA

Predstavljene informacije u drugom izveštaju praćenja su prikupljene u okviru Plana za N&P koji je razvijen za ovu svrhu od strane ARP-a uz finansijsku i tehničku podršku UN Women. Osnovni dokument za izradu ovog izveštaja praćenja je bio Prvi izveštaj praćenja koji je obuhvatao 2013. i 2014. godinu. Međutim, s obzirom da je ovo poslednji izveštaj praćenja za ovaj Plan, ovaj izveštaj odražava nalaze o realizaciji aktivnosti i postizanja ciljeva od 2013. godine sve do juna 2016. Iz tog razloga, ovaj izveštaj uključuje i neke informacije za prvi period izveštavanja.

Sastanak za koordinaciju sa tehničkom grupom je održan 16. juna 2016. gde je učestvovalo 16 predstavnika iz vladinih institucija i civilnog društva. Tokom sastanka se razgovaralo u vezi svakog cilja, rezultata i aktivnosti, na osnovu prvog izveštaja praćenja AP za 1325. Na ovom sastanku za koordinaciju identifikovane su institucije koje treba intervjuisati za prikupljanje informacija u vezi sa aktivnostima i ciljevima uključenim u AP 1325. Kako bismo predstavili postignuti napredak za svaku aktivnost i ostvarivanje ciljeva i rezultata predviđenih u AP 1325, intervjui su realizovani skoro sa svim relevantnim akterima (14 direktnih intervjua), sa ciljem prikazivanja pune slike aktivnosti i postignutih rezultata. Takođe izveštavanje je zatraženo i od SRR-a iz svih opština na Kosovu. Napredak je zabeležen primenjujući alate za prikupljanje podataka iz Aneksa 1 plana za N&P.[1]
Divizija ARP-a za izveštavanje i praćenje je radila zajedno sa konsultantom koji je angažovan od strane UN Women kako bi izvršio sistematizaciju ulaznih podatak od odgovornih institucija i za izradu nacrta analize koji je podeljen sa tehničkom grupom. Tehnička grupa je pozvana da pruži informacije i zaključne kmentare, koji su uključeni kao relevantni u konačnom nacrtu ovog izveštaja.

III. OGRANIČENJA I OBJAŠNJENJA

Od suštinskog značaja je navoditi ograničenja u vezi sa Drugim izveštajem praćenja kako bi se uzelo u obzir tokom čitanja ovog izveštaja i tokom korišćenja informacija. Određena ograničenja su vezana sa samim procesom N&P i neka druga su vezana sa prikupljenim podacima.

Tokom procesa prikupljanja podataka, primećen je vakum u sistematskom prikupljanju i punjenju NP-a za podršku izveštavanja u vezi sa različitim sprovođenim aktivnostima. Ovaj vakum u unutrašnjoj komunikaciji je uticao na to da proces obezbeđivanja podataka traje duže. Uprkos naporima za uključivanjem realizovanih aktivnosti i postignutih rezultata svih aktera, postoji mogućnost da ovaj cilj nije ostvaren iz dva razloga: prvo, neke organizacije se nisu odazvale pozivu da izveštavaju realizovane aktivnosti, i drugo, postoji mogućnost da ima drugih aktivnih aktera u povezanim oblastima sa AP Rezolucijom 1325. U nekim slučajevima, prepreka u postizanju ciljeva postavljenih na nivou cilja i rezultata, bio je nedostatak određivanja odgovorne institucije.

Na kraju važno je napomenuti da u ovom izveštaju nije izvršena analiza **kvaliteta** implementiranih aktivnosti, jer cilj izveštaja nije bio da se proceni **značaj, efektivnost, efikasnost, uticaj** ili **održivost** implementiranih aktivnosti.

IV. NALAZI

U ovom delu predstavljen je kratak opis nalaza u vezi sa statusom sprovođenja aktivnosti i napretku ka postizanju utvrđenih ciljeva na nivou ciljeva, rezultata i aktivnosti. Molimo vas da uzmete u obzir da su informacije koje su predstavljene na ovom delu isključivo povezane sa definisanim pokazateljima za merenje napretka i najsitniji detalji se mogu naći u Aneksu.

Za početak, Tabela 1 ispod predstavlja kratak pregled **opšteg statusa sprovođenja** 33 aktivnosti koje su uključene u AP za 1325.

[1] Aneks 2: Spisak institucija/organizacija koje pružaju informacije zajedno sa imenom kontakt osobe.

Tabela 1: Status sprovođenja aktivnosti[2]									
Cilj	**Broj aktivnosti**	**Nema podataka[3]**		**Postignuti pokazatelji[4]**		**Aktivnosti koje su u toku[5]**		**Aktivnosti koje još nisu počele**	
1. Povećano učešće žena u odlučivanju i u procesima izgradnje i očuvanja mira	**9**			6	67%	2	22%	1	11%
2. Povećana je svest žena o tome kako da učestvuju u bezbednosnim strukturama.	**11**			4	36%	3	28%	4	36%
3. Žrtve seksualnog nasilja, torture i drugih oblika nasilja u vezi sa sukobom/ratom imaju pristup funkcionalnim mehanizmima za zaštitu, pristup pravdi, njihovoj rehabilitaciji i reintegraciji.	**13**	1	8%	6	46%	5	38%	1	8%
Ukupno	**33**	**1**	**3%**	**16**	**48%**	**10**	**30%**	**6**	**18%**

Od 9 aktivnosti koje su doprinele u povećanju učešća žena u odlučivanju i procesima za očuvanje i izgradnju mira (Cilj br. 1), postavljeni ciljevi za period izveštavanja su postignuti za 67% aktivnosti. I 22% drugih aktivnosti su bile toku, dok 1 (11%) aktivnosti još nisu počele.

Što se tiče integracije rodne perspektive i povećanju učešća žena u bezbednosnim strukturama (cilj br. 2), bilo je 64% aktivnosti od njih ukupno 11 za koje su postignuti postavljeni ciljevi ili njihovo ostvarivanje je bilo u toku. 36% aktivnosti još nisu počele.

Ciljevi su postignuti za 46% implemeniranih aktivnosti od ukupno 13 aktivnosti koji su doprineli u boljem pristupu pravdi, rehabilitaciji i reintegraciji preživelih žrtava seksualnog nasilja, torture i drugih oblika nasilja povezanih sa ratom/sukobom (Cilj br. 3). Pet aktivnosti (38%) je bilo u toku sprovođenja i jedna aktivnost još nije počela. Na kraju nije bilo moguće proceniti status sprovođenja jedne aktivnosti (8%) od aktivnosti u okviru Cilja br. 3.

Ključni nalazi u vezi sa **napretkom ka postizanju ciljeva na nivou prikazanih aktivnosti u** Tabeli 2 su sledeći:

Što se tiče rezultata „Poboljšanje kapaciteta za sprovođenje RSBUN 1325 i rodno unapređenje u razvoju i sprovođenju politika“ budući da su realizovane studije o učešću žena u politici, druga studija nije realizovana tokom obuhvaćenog perioda u ovom izveštaju o praćenju. Jer podaci o broju obučenih žena u politici bisu izveštavani u prvom izveštaju praćenja, podaci koji su obezbeđeni za period 2013-2016 pokazuju da značajan broj žena je obučeno u politici, što prelazi ciljani broj u okviru Akcionog plana Rezolucije 1325. Međutim, ne možemo zaključiti da su žene iz svih političkih partija imale korist od ovih obuka.

Šest od sedam aktivnosti koje doprinose na osnivanju politika i afirmativnih procedura za povećanje učešća žena u službi u inostranstvu i u mirovnim misijama, su okončane ili njihovo ostvarivanje je u toku. Aktivnost čije sprovođenje još nije počelo je obuka o Rezoluciji 1325 Saveta bezbednosti Ujedinjenih nacija (UNSCR 1325) i Rezolucija 1820 Saveta bezbednosti Ujedinjenih nacija (UNSCR 1820) za osoblje na rukovodećim pozicijama kao i za osoblje na tehničkim pozicijama, uključujući službu u inostranstvu Republike Kosova. Dok u prvom izveštaju o praćenju je utvrđeno da razvijanje kapaciteta u oblasti odgovornog rodnog budžetiranja (ORB) bilo je geografski ograničeno na lokalnom nivou, učinjen je napredak u drugom periodu praćenja. Značajan rezultat na centralnom nivou je Integrisanje odgovornog rodnog budžetiranja u budžetskom cirkularu Ministarstva finansija za 2016/02 i 2017/01; integrisanje rodne analize u srednjoročnom budžetskom okviru 2015-2017. U budžetskom cirkularu, Ministarstvo finansija obavezuje ministarstva, opštine i budžetske organizacije da prikažu efekte javne potrošnje na ravnopravnost polova, tražeći dostavljanje sledećih podataka: a) broj zaposlenih, žena i muškaraca; b) iznos rashoda na plate za žene i muškarce; c) broj žena i muškaraca prema nivou plata; d) broj korisnika subvencija ili pruženih usluga od budžetskih organizacija relevantnih odeljenja; i c) iznos subvencija ili pruženih usluga za žene i muškarce.

2 Podaci u Tabeli 1 su pregled sistematizovanih informacija i prikazanih u Tabeli 2 (vidi Aneks 2)
3 Kolona “Nema podataka” se odnosi na situacije u kojima a) nije bilo mogućnosti prikupljanja informacija od utvrđenih izvora; b) informacije su date ali nije bilo moguće proveriti ih sa NP; ili 3) informacije nisu bile dovoljne, tako da je bilo teško proceniti nivo napretka.
4 Kolona “postignuti pokazatelji” se odnosi na utvrđene pokazatelje za period izveštavanja, a ne konačnih pokazatelja utvrđenih u AP za PV 1325.
5 Nije napravljena razlika između slučajeva gde na primer postoji veoma mali napredak i gde postoji veliki napredak. Kriterijum je bio da se klasifikuje aktivnost kao *u toku*, ako je najmanje preduzeto nekoliko koraka ka postizanju utvrđenih pokazatelja.

Ovim Ministarstvima je pomagano na prvim koracima ka integraciji Rodnog odgovornog budžetiranja: MRSZ; MONT; Ministarstvo životne sredine i prostornog planiranja; Ministarstvo trgovine i industrije, dok će u 2016. početi sa radom i Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i ruralnog razvoja. Podignuti su kapaciteti za Rodno odgovorno budžetiranje u ovim opštinama: opština Đakovica, Gnjilane, Dragaš, Kamenica i opština Elez Hana. U martu 2016. u događaju koji je organizovao USAID u partnerstvu sa Mrežom žena Kosova (MŽK) pokrenuta je inicijativa koja će institucionalizovati Rodno odgovorno budžetiranje (ROB) u okviru Ministarstva trgovine i industrije i Ministarstva životne sredine i prostornog planiranja.

Što se tiče stipendiranja za postdiplomske studije za unapređenje žena na pozicijama upravljanja/diplomatiji, izveštavano je da je obezbeđena samo jedna stipendija. Međutim, dobra prilika da se pripreme za diplomatske pozicije je Diplomatska akademija, gde je u tom periodu 2013-2016 izvršena obuka 392 žena.

Sve aktivnosti koje doprinose u privlačenju ženskih kandidata i koje ističu doprinos žena u bezbednosnim strukturama ili su završene ili njihova realizacija je još uvek u toku. Dok je osnovano Udruženje žena u Kosovskoj policiji, osnivanje udruženja žena u okviru Kosovskih snaga bezbednosti (KSB) je odloženo zbog institucionalnog restrukturiranja KSB koji je u toku. Predlog od KSB-a je da se žene iz PK i KSB organizuju u jedno zajedničko udruženje, koje bi predstavljalo žene u bezbednostim strukturama i koje bi im dalo mogućnost da lakše zastupaju i realizuju svoje zahteve. Prijavljen je napredak u smanjenju institucionalnih poteškoća za žene u bezbednosnim strukturama. Osnivanje centara o staranju za decu policjskih službenika i vojnika blizu radnog mesta ali na jednom delu radnog mesta, je odloženo za obe institucije, i predloženo je da se izvrši prethodna procena o neophodnosti osnivanja ovih centara.

Od šest aktivnosti koje doprinose jačanju kapaciteta za promociju žena u rukovodstvu, kao i čuvanje učešća žena u bezbednosnim strukturama, dve su završene, jedna je u toku, a tri još nisu počele. Dve od tri aktivnosti koje još nisu počele odnose se na promociju žena u mirotvornim misijama/misijama za čuvanje mira i ove aktivnosti su odložene zbog trenutnog međunarodnog statusa Kosova. Treća aktivnost koja još nije počela, nadovezana je sa davanjem stipendija za žene u bezbednosnim strukturama za pohađanje postdiplomskih studija. Obe institucije, Policija Kosova i KSB imaju alternativnu strategiju sklapanjem sporazuma se sa institucijama visokog obrazovanja koje nude popust na upis za njihovo osoblje.

Dok je pravni okvir za tretiranje, rehabilitaciju i reintegraciju preživelih civilnih lica od rata, žrtve seksualnog nasilja, mučenja i drugih oblika nasilja gotovo završen, glavni izazov ostaje evidencija i dokumentiranje slučajeva seksualnog nasilja vezana za sukob/rat. Izgradnja kapaciteta Instituta za istraživanje ratnih zločina na Kosovu nije se odvilo kako je planirano.

Napredak je postignut u jačanju kapaciteta policijskih istražitelja, tužilaca i sudija za tretiranje slučajeva seksualnog nasilja vezano za sukob/ rat. Nismo obezbedili podatke za izgradnju kapaciteta pružaoca psiho-socijalnih usluga za podršku žrtvama seksualnog nasilja vezano za sukob/rat. (Besplatne) psihosocijalne, medicinske i pravne usluge za žrtve seksualnog nasilja vezano za sukob/rat su pružale nevladine organizacije. Zabeležen je ograničen napredak oko podizanja svesti poslodavaca i pružanja programa za ekonomsko osposobljavanje žrtava zločina seksualnog nasilja vezano za sukob/ rat.

Značajan napredak je postignut u podizanju svesti vezano za RSBUN 1325 i potrebu za podršku preživelih od seksualnog nasilja tokom rata/ sukoba, posebno organizovanjem različitih kampanja. Nedovoljan napredak je registrovan kod obuke medijskog osoblja vezano za osetljivo izveštavanje o žrtvama zločina seksualnog nasilja vezano za sukob/rat.

Nalazi o napretku ka **postizanju određenih ciljeva kao nivo Ciljeva i rezultata prikazanih** u tabeli 3 u Prilogu 3 su sledeći:

Napredak je zabeležen i utvrđen za deset od 17 pokazatelja. Primećen je napredak u učešću žena u položajima odlučivanja u javnoj upravi na centralnom i lokalnom nivou i procenat žena u diplomatskom i konzularnom osoblju (Cilj 1). Komisija za ljudska prava, ravnopravnost polova, nestala lica i peticije u toku izrade Zakona o ravnopravnosti polova je doprinela na rast kvote predviđene u nacrtu 40% zastupljenosti žena u svim oblastima života u ravnopravnoj zastupljenosti odnosno 50%. Sada već prema ZRP se smatra nejednaka zastupljenost kada učešće ili zastupljenost oba pola je manja od 50% na bilo kom organu i na nivou odlučivanja na političkom i javnom životu. Još nisu izrađene afirmativne politike i postupci za povećanje broja žena u inostranoj službi i službi za izgradnju i održavanju mira. Navedeno je da novi nacrt zakona o MIP i inostrana služba namerava da tretira finansijsko pitanje članova porodice u diplomatskoj službi, što bi olakšalo angažovanje žena u diplomatskim misijama. Ograničen broj državnih strategija i akcionih planova imaju rodne ciljeve, a nisu svi izraženi u merljive pokazatelje.

Postoji značajno povećanje broja žena registrovanih u KSB (sa 8.13% u 2013. na 8.52% u 2016.godini), dok ima pad u Policiji Kosova (sa 14.85% u 2013. na 14.1% u 2016.godini). Registrovan je rast procenta žena koje konkurišu za radna mesta u strukturama KSB, dok u 2015. i 2016. godini nije bilo konkursa u Policiji Kosova. Nije registrovan napredak ni u rastu učešća žena na položajima odlučivanja u okviru PK i KSB.

Što se tiče registrovanog napretka u postizanju ciljeva postavljenih za Reyultat 3.1- završen je pravni okvir vezano za tretiranje, rehabilitaciju i reintegraciju žrtava seksualnog nasilja, mučenja i drugih oblika nasilja tokom rata/sukoba. Nisu stvoreni funkcionalni institucionalizovani mehanizmi za zaštitu, pristup pravdi, rehabilitaciju i reintegraciju žrtava seksualnog nasilja, mučenja i drugih oblika nasilja tokom rata/sukoba, nego ove usluge pružaju samo nevladine organizacije. Zbog ne-formiranja komisije za verifikaciju još nije počeo rad na identifikaciji i dokumentiranju slučajeva seksualnog nasilja vezano za sukob/rat. Unapređen je pristup pravdi za žrtve seksualnih zločina vezano za sukob/rat, od 2009. do 2016. godine otvoreno je 29 slučajeva. Većina ovih slučajeva su u preliminarnoj istrazi, jedan broj slučajeva je pod istragom, drugi slučajevi su ili poslati sudu ili je odbačena krivična prijava.

Vredi napomenuti da do sada nijedan pružalac usluga nije licenciran za rad sa žrtvama seksualnog nasilja vezano za sukob/rat. Isto tako, ograničen napredak je zabeležen u stvaranju programa za ekonomsko jačanje žrtava seksualnog nasilja vezano za sukob/rata, dok zabeležen je napredak u podizanju svesti o Rezoluciji 1325. i oko žrtava seksualnog nasilja vezano za sukob/rat.

ZAKLJUČCI

Prvi zaključak odnosi se na opšte stanje sprovođenja aktivnosti. Što se tiče gore prikazanih nalaza, ukupan nivo sprovođenja meren kroz potpuno ili delimično sprovođenje aktivnosti ciljane za izveštajni period je **79%,** izraženo u brojke **26** od **33** planiranih aktivnosti su završene ili su u toku. Stopa sprovođenja aktivnosti prema Ciljevima je sledeća: 89% aktivnosti u okviru Prvog Cilja su ili završeni ili su u toku; 64% aktivnosti u okviru Drugog Cilja i 84% aktivnosti u okviru Trećeg Cilja. Procenat aktivnosti koji još nisu počeli je 18% i postoji jedna aktivnost za koju nije bilo moguće proceniti status sprovođenja. Najveći vakum u sprovođenju je kod Cilja 2 sa 36% (4 aktivnosti) još nezapočetih aktivnosti. Od ovih četiri nezapočetih aktivnosti, tri su zbog međunarodnog statusa Kosova. Kosovo još uvek ne šalje svoje snage da učestvuju u mirotvornim misijama/misijama za čuvanje mira. Druga aktivnost koja još nije počela ima veze sa obdaništima za decu PK i KSB, za koju se navodi da postoji potreba da se vrši preliminarna procena o potrebi i opravdanosti stvaranja obdaništa.

Drugi zaključak odnosi se na napredak ka postizanju ciljeva na nivou aktivnosti u pogledu tehničkih, institucionalnih, pravnih dimenzija i političkih aktivnosti, kao i pružanje direktnih usluga. Naročito značajan napredak je postignut u svim aktivnostima koje imaju za cilj držanje pitanja za interese RSBUN 1325 u visoku političku agendu u mnogim sektorima i nivoima. To se postiže aktivnim i sistematskim radom sa medijima i kroz sprovođenje različitih aktivnosti i kampanji za podizanje svesti od strane Agencije za ravnopravnost polova, ministarstava, opština, Kancelarije predsednika, civilnog društva i donatora.

Zadovoljavajući napredak je takođe ostvaren u smislu institucionalnog i pravnog okvira kako bi se napredovalo u oblastima koje su u interesu RSBUN 1325. Završen je pravni okvir za identifikaciju i dokumentovanje slučajeva seksualnog nasilja vezano za sukob/rat, ali još uvijek nije stvorena Komisija koja će sprovoditi ovaj pravni osnov. Kao rezultat, žrtve seksualnog nasilja ne uživaju finansijsku podršku, a takođe nemaju pristupa funkcionalnim mehanizmima za zaštitu, pristup pravdi, njihovoj rehabilitaciji i reintegraciji. Broj programa obuke i onih za osnivanje i razvoj biznisa za žrtve seksualnog nasilja vezano za sukob/rat bio je izuzetno mali.

Napredak je ostvaren i u rastu učešća žena u položajima odlučivanja na centralnom i lokalnom nivou, dok samo u vladinom kabinetu ima samo tri ministarke i šest zamenika ministara žene kao i samo jedna gradonačelnica. Tokom perioda obuhvaćenog u Planu, MIP, PK i KSB nisu davale stipendije za ciljane grupe. Međutim, Diplomatska akademija, osnovana 2013. godine pruža dobru priliku da se pripreme žene za diplomatske misije, a podaci pokazuju zadovoljavajuće prisustvo žena u ovoj Akademiji (koje čine 41% ukupnog broja polaznika na akademiji). U nedostatku stipendija, PK i KSB su postigle dogovor sa institucijama visokog obrazovanja da daju popuste za školarine za osoblje ove dve institucije, od kojih sporazuma, jedan priličan broj žena je uživalo popust (45 članova Udruženja žena u Kosovskoj policiji u školskoj godini 2014/15 i 2015/16).

Napredak je ostvaren i u rodnoj odgovornoj izradi budžeta kako na centralnom takođe i na lokalnom nivou, ali zahteva se dalji rad za integrisanje ovog pristupa izrade budžeta u svim ministarstvima i opštinama.

Tokom perioda koji pokriva Plan napravljen je napredak u jačanju istražiteljskih kapaciteta policije, tužilaca i sudija za obradu slučajeva seksualnog nasilja vezano za sukob/rat. Takođe, postoji napredak i u pristupu pravdi u slučajevima seksualnog nasilja vezano za sukob/rat, koji su pod istragom.

Najmanji napredak je registrovan u Cilju 3 o pružanju direktnih usluga žrtvama seksualnog nasilja tokom rata/sukoba. Mnoge od ovih usluga za ovu ciljanu grupi danas se pružaju od civilnog društva a vakum u pružanju usluga nije povezan sa radom ovih organizacija, ali uz nedovoljnu podršku koja se daje onima kojima je to neophodna kako bi im omogućilo da obavljaju posao.

Zastoja je bilo u izgradnji kapaciteta Instituta za istraživanje zločina rata na Kosovu. Glavni razlog dat za ovo je zbog toga što Zakon o Institutu još uvek nije odobren od strane Skupštine (planovi su bili da Zakon bude usvojen u septembru 2015. godine).

Što se tiče identifikovanih prepreka u sprovođenju sistema SP, one su se odnosile na nejasno definisanje institucije nosioca za realizaciju aktivnosti i postizanje ciljeva postavljenih u AP Rezolucije 1325. Takođe, tokom susreta činilo se da institucije odgovorne za sprovođenje aktivnosti su radile na osnovu svojih planova, a ne na osnovu aktivnosti i ciljeva sadržanih u ovom Planu. Kao ishod, ove institucije nisu držale sistematizovane podatke o sprovođenim aktivnostima i odgovarajućim SP kako bi se olakšalo pravilno izveštavanje i dokumentovanje postignutog napretka.

Tokom prikupljanja podataka za ovaj izveštaj primećeno je da je postojao nedostatak koordinacije aktivnosti i razmene informacija između ARP i državnih institucija, nevladinih organizacija i aktivnih donatora u oblasti obuhvaćene u AP Rezolucije 1325. Takođe stvoren je utisak da donatori su pripremili projekte i aktivnosti prema njihovoj proceni potreba na Kosovu a ne kao zahtev i u skladu sa ARP kao institucija nosilac ovog Plana i aspekata koji se odnose na ravnopravnost polova.

Metodološka primedba vezano za Plan se nadovezuje sa ishodom merenja podizanja svesti. Pretpostavlja se da realizacija aktivnosti za podizanje svesti doprinosi na podizanju svesti, dok ona košta a možda je i nepotrebno da se vrše studije nakon ovih aktivnosti da se izmeri ukoliko se podigla svest. Takođe je bilo i aktivnosti koje nisu imale rezultat: na primer, predviđene su obuke za stranačke forume žena i mladih, a nije bilo ni merljivog rezultata za to, što bi bilo rast učešća žena u stranci i rukovodećim strukturama stranaka. Sa druge strane, u Plan nisu predviđene aktivnosti za prvi cilj u okviru Prvog cilja: rast procenta žena izabranih u rukovodećim i upravnim položajima na centralnom i lokalnom nivou. Merenje troškova za aktivnosti, je bilo nemoguće da se proceni, kao rezultat mnogih aktera uključenih u realizaciju aktivnosti i nedostatka registracije podataka o troškovima za aktivnosti a posebno od vladinih institucija.

PREPORUKE

Preporuke koje se zasnivaju na gore navedenim nalazima i zaključcima, kao i identifikovanim ograničenjima koja su navedena na početku ovog izveštaja mogu se podeliti na tri grupe:

Preporuke koje se odnose na nivo napretka u sprovođenju i postizanju pokazatelja

Cilj 1

- Definisanje afirmativnih mera za učešće žena u položajima odlučivanja na centralnim i lokalnim vlastima;
- Izgradnja kapaciteta ministarstava, opština i drugih budžetskih organizacija za pripremanje budžeta prema zahtevima budžetskog cirkulara;
- Obezbediti potpuno sprovođenje ZRP za ravnopravnu zastupljenost žena na svim telima i na nivou donošenja odluka na političkom i javnom životu;
- Izgradnja kapacitete Ministarstva za finansije za analizu podataka iz budžetskog cirkulara, u cilju unapređenja rodne odgovorne izrade budžeta;
- Unapređenje zahteva u okviru budžetskog cirkulara: trenutno, cirkular zahteva da se navede broj i iznos subvencija i pružane usluge za muškarce i žene i ne zahteva izveštavanje o broju korisnika muškaraca i žena od ovih subvencija i usluga;
- Organizovati obuku o RSBUN 1325 i RSBUN 1820 za osoblje u rukovodećim i upravnim položajima kao i onih u tehničkim položajima, uključujući inostranu službu RKS;
- Stalno pratiti i ukloniti prepreke za angažovanje žena u strukturama bezbednosti kao i obezbeđivanje konsultativnih usluga za njihovo napredovanje u karijeri;
- Obezbediti da strategije i akcioni planovi obuhvate rodne ciljeve i pokazatelje. Važan doprinos u postizanju tog cilja mora da igra SRR u ministarstvima i opštinama; i
- Nalazi pokazuju da neke organizacije nude obuku za žene u politici, ali ne postoji analiza ukoliko ove aktivnosti su doprinele na obuhvaćanje rodnih pitanja u programima političkih stranaka, rast broja žena u politici i njihovo unapređenje u položajima odlučivanja u političkim strankama.

Cilj 2

- Definisanje afirmativnih politika za rast učešća žena na položajima odlučivanja u PK i KSB;
- Definisanje afirmativnih politika za rast učešća žena na diplomatskim misijama i položajima odlučivanja;
- Posebnu pažnju treba posvetiti aktivnostima koje obuhvaćaju davanje stipendija za unapređenje žena u inostranim službama i bezbednosnim strukturama.

Cilj 3

- Imenovanje i obučavanje Vladine Komisije o priznavanju i verifikaciji statusa lica silovanih tokom oslobodilačkog rata Kosova;
- Licenciranje i izgradnja kapaciteta pružalaca psiho-socijalnih usluga u podršku žrtvama seksualnog nasilja vezano za sukob/rat;
- Usvajanje Zakona o Institutu za istraživanje ratnih zločina na Kosovu i izgradnja kapaciteta ove Institucije;
- Licenciranje NVO-a za podršku Komisije za prijem i popunjavanje dokumentacije za verifikaciju slučajeva seksualnog nasilja vezano za sukob/ rat;
- Pružanje programe za ekonomsko jačanje žrtava seksualnog nasilja vezano za sukob/rat; i
- Obučavanje ljudi koji će podržati rad Vladine Komisije za priznavanje i verifikaciju statusa lica silovana tokom rata.

Ostale preporuke

- Koordinacija između institucija i ARP, kako bi se obezbedilo postizanje ciljeva, efikasno korišćenje ljudskih i finansijskih resursa kao i izbegavanje mogućeg dupliranje aktivnosti kao i razmena dobre prakse;
- Korišćenje studije za razvijanje aktivnosti kako bi se pronađene prepreke prevazišle tokom obuke i drugih mehanizama; i
- Blagovremeno izveštavanje u ARP od aktivnih institucija u odgovarajućim oblastima sa Rezolucijom 1325 i uopšte o aspektima vezanim za ravnopravnost polova.

Preporuke vezano za Akcioni plan

- Treba obezbediti nadovezivanje između aktivnosti, ishoda i ciljeva;
- Obezbediti da merljivi pokazatelji pružaju informacije o postignutim rezultatima. Na primer, AP za Aktivnost 1.1.2 "Realizacija istraživanja o učešću žena (njihova uloga i funkcija) na centralnim i lokalnim institucijama, u političkim strankama", kao i o rodnoj osetljivosti razvoja i sprovođenja politike i budžeta, merljivi pokazatelj je definisan kao broj učesnika i stopa zadovoljstva učesnika sa obukom za izgradnju kapaciteta. Ovaj pokazatelj ne omogućava da se izmeri ukoliko je obuka doprinela na obuhvatanje polne ravnopravnosti u programima političkih stranaka, kao što je i ime aktivnosti. Dodatni pokazatelji za ovu aktivnost mogu se utvrditi i rast učešća žena na položajima odlučivanja u političkim strankama, pokazatelj koji bi se lako merio na početku i na kraju perioda pokrivenog u AP. Drugi primer je merljivi pokazatelj za Aktivnost 3.5.2: "Obuka medijskog osoblja o osetljivom izveštavanju o žrtvama seksualnih zločina vezano za sukob/rat", gde kao pokazatelj je utvrđeno da 80% učesnika navode da obuka je bila odgovarajuća. Da bi se izmerilo ukoliko je ovaj pokazatelj postignut, preduslov je da pružalac obuke bude obavešten da treba da se vrši procena obuke, što zahteva koordinaciju i saradnju između institucije odgovorne za ovu aktivnost i institucije za podršku, u ovom slučaju pružaoca obuke; i
- Pokazatelji treba da budu definisani na takav način da se ne stvori mogućnost za nerealno izveštavanje: na primer, u AP jedan pokazatelj za merenje Ishoda 1.1 "Institucije na centralnom i lokalnom nivou su izgradili kapacitete za sprovođenje Rezolucije 1325, uključivanje rodne perspektive u izradi i sprovođenju politika, kao i u procesu izrade budžeta" je da u 2015. godini, svi novi nacrti strategija i akcioni planovi vlade imaju rodne ciljeve i pokazatelje. Ovaj oblik određivanja pokazatelja stvara mogućnost da samo sa jednim ciljem i/ili pokazateljem samo jedne određene oblasti može se zaključiti da ciljani pokazatelj je postignut. Za ilustraciju, Nacionalna strategija za razvoj 2016-2021 je postavila samo dva ciljeva koji se odnose posebno na rodna pitanja: jačanje imovinskih prava i rast učešća dece u predškolskim ustanovama, ova zadnja kao mera koja bi uticala na rast učešća žena na tržištu rada. Slično, Strateški plan obrazovanja na Kosovu je planirao da organizuje aktivnosti na podizanju svesti zajednica Roma, Aškalija i Egipćana o značaju blagovremenog upisa i pohađanja škole, sa posebnim naglaskom na devojke i nije postavio ciljeve ni druge mere koje bi uticale na poboljšanje statistika obrazovanja žena na Kosovu;
- Sa ciljem povećanja odgovornosti institucija u sprovođenju aktivnosti i ostvarenju ciljeva, u Akcioni plan treba da precizno budu definisana institucija nosilac za svaku aktivnost i rezultat.

PRILOZI

1. Spisak institucija/organizacija koje su dostavile informacije zajedno sa imenom kontakt osobe
2. Tabela 2 "Napredak ka postizanju Ciljeva na nivou Aktivnosti"
3. Tabela 3 "Napredak ka postizanju Ciljeva postavljenih na nivou Ciljeva i Rezultata"
4. Spisak sredstava za verifikaciju

Spisak institucija i organizacija koje pružaju informacije			
Institucija/organizacija	**Ime**	**Pozicija**	**E-mail**
Agencija za ravnopravnost polova	Edi Gusia	Vršilac dužnosti izvršnog načelnika Agencije za ravnopravnost polova	Edi.Gusia@rks-gov.net
Agencija za ravnopravnost polova	Shpresa Zariqi	Šef Divizije za saradnju	Shpresa.Zariqi@rks-gov.net
EULEX	Lina Andeer Violeta Rexha	Međunarodni savetnik za rodna pitanja Službenik za rodna pitanja	Lina.Andeer@eulex-kosovo.eu Violeta.Rexha@eulex-kosovo.eu
GIZ	Rejhane Zylfijaj	Koordinator projekta sa MF	rejhane.zylfijaj@giz.de
Sudski institut Kosova	Melihate Rama	V.D. Rukovodioca programa kontinuirane obuke	melihate.rama@rks-gov.net .
Institut Kosova za javnu administraciju (IKJA)	Vlora Kyeziu	Razvijač programa za Evropsku uniju	Vlora.Kryeziu@rks-gov.net
Institut za istraživanje ratnih zločina (IIRZ)	Fetnete Ramosaj	Profesionalni saradnik	fetnete.ramosaj@rks-gov.net
Medica Gjakova	Mirlinda Sada	Izvršni direktor	medica.gjakova@hotmail.com
Medica Kosova	Veprore Shehu	Izvršni direktor	medicam_kosova@yahoo.com
Ministarstvo obrazovanja, nauke i tehnologije	Fatime Jasiqi	Službenik za rodnu ravnopravnost	Fatime.Jasiqi@rks-gov.net
Ministarstvo finansija	Milaim Aliu	Viši budžetski analitičar	Milaim.Aliu@rks-gov.net
Ministarstvo snaga bezbednosti	Halime Morina	Šef jedinice za ljudska prava	halime.morina@rks-gov.net
Ministarstvo inostranih poslova	Leurata Berisha	Izvršni asistent ministra	leurata.berisha@rks-gov.net
National Democratic Institute in Kosovo (NDI)	Pranvera Lipovica	Menadžer programa: Program učešća žena u politici	plipovica@ndi.org
OEBS	Saša Gavrić	Savetnik za rodna pitanja	Sasa.Gavric@osce.org
Kosovska policija	Poručnik Hysni Shala Tahire Haxholli	Šef kancelarije za ljudska prava Šef jedinice za nasilje u porodici i maloljetničko pravosuđe	Hysni.Shala@KosovoPolice.com tahire.haxholli@KosovoPolice.com
Državni tužilac	Besim Kelmendi	Tužilac u kancelariji glavnog državnog tužioca	besim.kelmendi@rks-gov.net
Kosovski centar za rehabilitaciju žrtava torture (KCRŽT)	Sebahate Pacolli	Doktor medicine/Rukovodilac jedinice za rehabilitaciju	sebahate.pacolli@krct.org
Kosovski centar za sigurnosne studije (KCSS)	Sofije Kryeziu	Istraživač/Službenik projekta	sofije.kryeziu@qkss.org
Kosovski parlament: Komisija za ljudska prava, polnu ravnopravnost, nestala lica i	Sulltane Gashi	Pravni službenik	Sulltane.Gashi@assembly-kosova.org
Mreža grupe žena Kosova (MGŽK)	Igballe Rogova	Izvršni direktor	igo.rogova@gmail.com

UN Women	Nita Gojani	Projekt menadžer	nita.gojani@unWomen.org
Kancelarija Premijera Kosova	Agron Gashi	Viši pravni službenik	agron.h.gashi@rks-gov.net
Kancelarija 4. Predsednika Republike Kosovo	Edona Peci	Političi savetnik	edona.peci@president-ksgov.net

Tabela 2: Napredak ka ostvarivanju pokazatelja određenih za aktivnosti								
Akcioni plan			**Prvi period praćenja**			**Drugi period praćenja (2015-jun 2016)**		
Aktivnost	**Osnovni pokazatelj** (Iz AP za 1325)	**Ciljani pokazatelj** (Iz AP za 1325)	**Rezultati postignuti tokom prvog perioda izveštavanja**	**Napredak (**Još nije započeo / U toku / Završen	**Komentari**	**Rezultati postignuti tokom prvog perioda izveštavanja**	**Napredak (**Još nije započeo / U toku / Završen	**Komentari**
1.1.1 Sprovođenje istraživanja o učešću žena (ulozi i njihovom položaju) u centralnim i lokalnim institucijama, političkim strankama, kao i o rodnoj osetljivosti razvoja i sprovođenja politika i budžeta.	Nema informacija	Dokument istraživanja o ulozi žena u centralnoj i lokalnoj vladi je na raspolaganju, pregledan je i dostavljen ključnim vladinim i nevladinim akterima.	ARP. Dokument istraživanja o ulozi žena u centralnoj i lokalnoj vladi je na raspolaganju, pregledan je i u oktobru dostavljen.	**Završen**		NDI, 2015, Sprovođenje istraživanja: 'Half of population, right representation' o uključivanju žena (ulozi i njihovom položaju) u centralnim i lokalnim institucijama, političkim strankama, kao i o rodnoj osetljivosti razvoja i sprovođenja politika i budžeta NDI: 2015: Procena izbora 2013 i 2014 u rodnom pogledu. Izveštaj „Prevazilaženje prepreka za učešće žena u politici".	**Završen**	
1.1.2 Obuka stranačkih foruma žena/devojaka i omladinskih foruma o	Nema informacija	100 osoba (5 obuka sa po 20 osoba) 80% učesnika izveštavaju o povećanju				NDI: Obuka stranačkih foruma žena/devojaka i omladinskih foruma o uključivanju rodne	**Završen**	

uključivanju rodne perspektive u njihovim političkim programima.		kapaciteta.				perspektive u njihovim političkim programima. NDI: Obuka za osnaživanje žena u politici (2015) 60 učesnica NDI: Nedelja žene (2012, 2013, 2014, 2015) 400 učesnica NDI: Akademija žena za liderstvo (2012, 2013, 2014, 2015) 120 učesnika izabranih iz Nedelje žene, ali obuke su bile drugačije u odnosu na obuke iz Nedelje žene NDI: Akademija žena za liderstvo sever (2016) 30 učesnica NDI Orijentacioni program za nove članove skupštine (2014) 64 učesnica. NDI: 2015 – 2016): 60 učesnica u nizu različitih obuka Konrad Adenauer Stiftung: Od 2013. godine organizovao je oko 10 obuka sa		

						oko 450 žena iz DLK-a iz svih opština Kosova. Tretirane teme se tiču položaja žene unutar političkih stranaka, politička komunikacija, odnos sa javnošću, unutrašnji stranački izbori.		
1.2.1: Izgradnja kapaciteta relevantnih institucija u oblasti rodnog budžetiranja	Nema informacija	180 obučenih osoba (iz 5 institucija) 80% učesnika iz različitih centralnih i lokalnih institucija	Prvi ciklus: 90 učesnika iz 3 različite opštine (Đakovica, Gnjilane i Dragaš) predstavnici lokalne vlade i civilnog društva NDI obuke u 2013 godini: 17 učesnica/ žene izabrane na lokalnom i centralnom nivou. ARP, u saradnji sa USAID-om, GIZ-om i Sida-om, takođe su organizovali konferenciju nazvanu „Budžetiranje u odnosu na pol" – Prakse i izazovi" u 2012 godini.	**U toku**		UNWOMEN: 2015, Drugi ciklus: 50 učesnika iz 3 različite opštine (Đakovica, Gnjilane i Dragaš) predstavnici lokalne vlade, direktori finansija na lokalnom nivou i civilno društvo. GIZ: Projekt za reformu u javnim finansijama finansiran od Nemačke vlade podržao je i MGŽK sa međunarodnom ekspertizom u razvoju modela i metodologije koja je zasnovana na međunarodnim praksama ORB-a i prilagođena je kontekstu Kosova, na osnovu kojeg su i razvijena uputstva za podršku lokalnim institucijama u opštem rodnom budžetiranju sa	**Završen**	

						pilotom u MRSZ-u i opštini Kamenica. Takođe, pružena je podrška i u integrisanju opšteg rodnog budžetiranja u budžetskim dokumentima: SOR, budžetski cirkulari izdati od strane Ministarstva finansija za centralni i opštinski nivo. MGŽK je sa ovom metodologijom pomogao ovim ministarstvima u prvim koracima ka integraciji opšteg rodnog budžetiranja: MRSZ; MONT; MŽSPP; MTI; Opštine Kamenica, Đakovica i Elez Han u 2016. godini će započeti rad i Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i ruralnog razvoja. Rezultati su: Integracija opšteg rodnog budžetiranja u budžetskim cirkularima Ministarstva finansija 2016/02 i 2017/01; integracija rodne analize u Srednjoročnom budžetskom okviru 2015-2017 i 2016-		

						2018 opštine Kamenica; Srednjoročnom budžetskom okviru 2016-2018 opštine Đakovica i integracija rodne analize i opšteg rodnog budžetiranja u Budžetu za 2016. godinu Ministarstva obrazovanja, nauke i tehnologije. MGŽK je takođe izradila sledeću dokumentaciju: Praktični vodič za opšte rodno budžetiranje na lokalnom i centralnom nivou; Budžetiranje ka socijalnom blagostanju: Brza rodna analiza o informiranju opšteg rodnog budžetiranja u Ministarstvu rada i socijalne zaštite na Kosovu; Budžetiranje ka socijalnoj zaštiti: Rodna analiza o informisanju o opštem rodnom budžetiranju u Ministarstvu rada i socijalne zaštite na Kosovu 2016-2018; Budžetiranje ka boljem obrazovanju.		
1.2.2: Stvaranje posebnog linka u okviru veb stranice ARP-a o	Ne postoji posebna podstranica	Podstranica je na raspolaganju	Platforma je dizajnirana, ali treba povećati	**U toku**		U okviru veb stranice ARP-a dodana je jedna	**Završen**	

UNSCR 1325 i Akcionom planu		Postoji mogućnost da se meri broj klikova	kapacitet veb stranice ARP-a pre nego što započnu sa posebnim linkom. Informacije vezane za RSBUN 1325 se u međuvremenu objavljuju na glavnoj veb stranici ARP-a.			kolona za Rezoluciju 1325, gde je objavljena dokumentacija koja se odnosi na ovu Rezoluciju: http://abgj.rks-gov.net/sq-al/rezoluta1325.aspx		
1.2.3: Organizacija okruglih stolova i radionica za upoznavanje institucija sa obavezama i dostignućima koja proizlaze iz AP-a u sprovođenju Rezolucije UNSCR 1325.	Nijedan događaj Nijedan učesnik za događaj	Pet u godini 30 učesnika za događaj	Dva događaja u 2014. godini koja su se fokusirala na prezentaciji usvojenog AP-a za 1325; i uloga političkih stranaka u osnaživanju žena na Kosovu. ND za broj učesnika	**U toku**		MIP:2016 međunarodna međureligijska konferencija gde je tretirana uloga žena u promociji međureligijskog dijaloga i u borbi protiv nasilnog ekstremizma. ARP: 2015, - U saradnji sa Komisijom za ljudska prava, rodnu ravnopravnost, nestale osobe i peticije, u Skupštini RKS, održala je zajednički okrugli sto u vezi sa promocijom ZRP-a ARP: 2015, ARP je organizovala promotivnu kampanju ZRP-a, Zakon je objavljen i 1000 letaka sa	**U toku**	

						odgovarajućim objašnjenjima o određenim člancima ZRR-a i inovacije: sankcije, - kazne, rodno budžetiranje, tehnike primene. Postavljeno je 10 bilborda u glavnom gradu sa promotivnom porukom Zakona na snazi: u vrednosti od 2,500 evra. ARP: 2015, Objavljivanje prvog izveštaja o Praćenju napretka sprovođenja akcionog plana za sprovođenje Rezolucije 1325 "Žene, mir i bezbednost". ARP: 2015, Diskusija na okruglom stolu "Obeležavanje 8. marta, međunarodnog dana žene – početak procesa izrade Administrativnog uputstva za registraciju imovine u ime oba supružnika, u saradnji sa KAK i uz podršku USAID-a i GiZ-a. Održane su javne rasprave u		

						pet regiona: Priština, Gnjilane, Mitrovica, Prizren i Peć, gde su učestvovali zamenici gradonačelnika, predstavnici skupštine opštine, opštinski savetnici, direktori, katastarski službenici, civilno društvo, javni beležnici i mediji. 2015 ARP je predstavila ZRP sa izmenama i dopunama, u saradnji sa OEBS-om u pet regiona Kosova: Priština, Mitrovica, Prizren, Gnjilane i Peć, kao i članovima skupština opština u svim opštinama Republike Kosovo. ARP:2015, u saradnji sa Asocijacijama opština Kosova i uz podršku projekta Helvetas, predstavila je ZRR neformalnim grupama žena u skupštinama opština i službenicima za rodnu ravnopravnost.		

						ARP: 2015, Radionica za imovinsko pravo žena, sa SRR u opštinama u saradnji sa USAID-om KCSS, 2015, je učestvovao u regionalnim konsultacijama za globalnu studiju o sprovođenju Rezolucije 1325. ARP 2015/16: u saradnji sa IKJA, MGŽK, i GIZ su započeli ponovnu izradu strukture za rodnu ravnopravnost (IKJA) ARP 2016: je pokrenula Administrativno uputstvo kao afirmativnu posebnu meru za registraciju imovine u ime oba supružnika, a takođe je realizovala jedan promotivni video spot. ARP 07.04.2016 je predstavila AP 1325 Kosova u Zagrebu na konferenciji "Rodna perspektiva		

						i bezbednost u jugoistočnoj Evropi". NDI:, 2015, Organizacija okruglog stola o lansiranju Izveštaja "Prevazilaženje prepreka za učešće žena u politici" gde se raspravlja sa relevantnim akterima o preprekama za učešće žena u politici i preporuke za njihovo prevazilaženje.		
1.2.4: Uspostavljanje koordinacione grupe za praćenje sprovođenja AP-a u sprovođenju Rezolucije 1325.	Ne postoji koordinacio na grupa Nijedan godišnji izveštaj	Grupa je uspostavljena Jedan izveštaj godišnje dostavljen vladi	Međuinstitucio nalni sekretarijat i odgovarajuća tehnička grupa. Prvi izveštaj o praćenju u toku.	**Završen**			**Završen**	
1.2.5: Organizacija promotivnih aktivnosti za priznavanje Rezolucije 1325.	Nema podataka	Jedna aktivnost godišnje Tri izveštavanja u medijima za svaku aktivnost	Produkcija video snimka koji je objavljen u martu/aprilu 2014. Događaj globalnog dana otvoren 26. novembra 2014. godine sa 80-90 učesnika koji služe kao kanal za civilno društvo da bi	**Završen**		Događaj globalnog dana otvoren 26. februara 2016. godine, sa oko 30 učesnika poslužio je kao kanal za mlade žene iz različitih zajednica da bi iznele svoje brige UN-u, naročito u vezi sa sprovođenjem RSBUN 1325. Aktivnosti	**Završen**	

			se iznele njihove zabrinutosti rukovodstvu UN-a, naročito u vezi sa sprovođenjem RSBUN 1325. Događaj je poslužio kao mesto koje je ujedinilo brige i preporuke o implementaciji RSBUN 1325, koje će biti obrađene za uključivanje u Razmatranju visokog nivoa 2015. godine u vezi sa napretkom sprovođenja RSBUN 1325, kao deo globalne studije za sprovođenje RSBUN 1325.			organizovane od strane SRR-a u opštinama Prizren, Istok,Obilić, Priština, Dragaš, Kosovo Polje za promociju Zakona o rodnoj ravnopravnosti, Rezolucije 1325, senzibilizaciju o sprečavanju nasilja u porodici, ekonomskom osnaživanju žena, promovisanje Administrativnog uputstva o registraciji imovine u ime oba supružnika.		
1.2.6: Obezbeđivanje stipendija, prema transparentnim kriterijumima za post-diplomatske studije za napredovanje žena na vodećim pozicijama/u diplomatiji.	0	Dodeljeno je 20 stipendija		**Nije započeo**		U 2016. godini MIP je potpisao sporazum sa Ministarstvom inostranih poslova Malte za obezbeđivanje **jedne** stipendije za Master studije u diplomatiji u Univerzitetu Malte. Od osnivanja Diplomatske akademije, 392	**U toku**	Diplomatska akademija, dobra mogućnost za razvoj diplomatskog osoblja.

						žena je obučeno (što predstavlja 41% obučenih u Akademiji), u 2015. godini je obučeno 128, dok u 2016 godini 44 žena. Dobijanje stipendije "Xhylxhyzare Gjaravina Zarushi" po jedna učesnica u Nedelji žene (2014). Stipendija je dodeljena od strane koledža Universum.		
1.2.7: Organizacija obuka o UNSCR 1325 i UNSCR 1820 za osoblje na vodećim i rukovodećim pozicijama, kao i za osoblje na tehničkim pozicijama, uključujući inostranu službu Republike Kosovo.	0	180 učesnika		**Nije započeo**			**Nije započeo**	
2.1.1: Realizacija jednog istraživanja o zastupanju žena u bezbednosnim strukturama (identifikovanje razloga pada broja žena u ovim strukturama).	PK je izvršila istraživanje u 2010. godini, KSB u 2012. godini	Jedno istraživanje završeno u 2013. godini, jedno u 2015. godini		**U toku**		KSB je izvršio studiju u oktobru 2015. godine 'Položaj žene – članice Kosovskih bezbednosnih snaga: Integrisana rodna perspektiva i povećano učešće žena u strukturama KSB-a'. Studija je istakla mogućnosti, izazove i prepreke u radu i promociji žena u KSB. PK je u procesu realizacije studije,	**U toku**	

						biće završena 2016. godine.		
2.1.2: Organizuju se kampanje o podizanju svesti za učešće žena u sektoru bezbednosti (npr okrugli stolovi, radionice)	7 aktivnosti u 2012. godini (PK)	Organizovano je 12 događaja 400 učesnika	Promotivni materijal za podsticanje ženskih kandidata i da bi se istakao doprinos žena u bezbednosnim strukturama, koji je zajednički sastavljen od strane PK-a, KSB-a, Carine i Korektivnih službi (video i brošure) i koji je predstavljen u decembru 2014. godine. KSB: 9 događaja sprovođenih za senzibilizaciju u odnosu na povećanje broja žena, kao i poboljšanje imidža žena i osnaživanje uloge žena u KSB. Video produkcija u 2013. godini za žene u PK emitovana na nacionalnim TV (RTK1 i RTK2).	**Završen**		PK je organizovalo redovne sastanke sa građanima u svim regionima, sa NVO-ima i ostalim Ministarstvima gde su promovisane žene policajci. KSB: Preko mobilnih timova, KSB organizovale su sastanke sa građanima da bi podstakli žene da se prijave kao kadetkinje u Vojnoj akademiji na Kosovu, ali i u inostranstvu. Organizovane su i kampanje za regrutovanje putem postera, štampanih i elektronskih medija. NDI u saradnji sa KCSS: U okviru Nedelje žene 2015, radionica/panel diskusija u vezi sa ženama u sektoru bezbednosti (2015): 100 učesnica.	**Završen**	

			NDI: Radionica/panel diskusija u vezi sa ženama u sektoru bezbednosti (2013), organizovana u saradnji sa Grupom žena poslanica. KCSS, 2013, Izveštaj o praćenju za sprovođenje nacionalnog plana UNSCR 1325 na Zapadnom Balkanu - Slučaj Kosova objavljen gde se tretira uloga i učešće žene u javnom sektoru, sa posebnim fokusom na bezbednosni sektor. KCSS, 2014, U partnerstvu sa Divizijom za javnu diplomatiju NATO-a, organizovao je međunarodnu konferenciju na					

			temu 'Položaj žene u sektoru bezbednosti i primena Rezolucije 1325 Ujedinjenih nacija'.					
2.1.3: Organizovanje emisija u medijima za promociju žena u strukturama bezbednosti	Nema podataka	Četiri emisije koje promovišu žene u sektoru bezbednosti	Žene iz KSB-a su učestvovale u 11 medijskih događaja. Žene iz PK-a su učestvovale u 4 medijskih događaja.	**Završen**		KSB: 2015= 13 emisija u medijima za promociju žena u bezbednosnim strukturama 2016= 7 emisija u medijima za promociju žena u bezbednosnim strukturama. NDI: Medijska pokrivenost tokom Nedelje žene u 2015. godini, odnosno dana na kojem je glavna tema bila Žene u sektoru bezbednosti.	**Završen**	
2.2.1: Podrška inicijativa žena u okviru struktura bezbednosti za organizaciju udruženja i/ili sindikata.	Nema formalnog članstva u profesionalnim udruženjima žena.	Učlanjenje u profesionalna udruženja je formalizovano	KSB: NA PK: UŽPK je formalizovano i ima odgovarajući statut, strategiju, ovlašćenje za zastupanje izdato u 2016. godini, ima 670 članova.	**U toku (KSB: Još nije započeo; PK: završen)**		PK: završen KSB: Još nije započeo	**U toku**	KSB smatra da bi bilo povoljnije da se stvara samo jedno udruženje sa ženama angažovanim u sektoru bezbednosti .
2.2.2: Osnivanje dva pilot vrtića za decu ženskih policajaca i	0	40 mesta u dečjim vrtićima za decu osoblja		**Nije započeo**			**Nije započeo**	Obe institucije su naglasile da treba izvršiti

vojnika, u okviru ili pri njihovom radnom mestu.								analizu o broju žena u PK i KSB koje su majke i kojima je potrebno jedno obdanište. U KSB-u je naglašeno da su žene većinom mlađeg doba i da mali broj njih ima decu. Takođe, naglašeno je da žene policajci i žene u KSB-u uživaju prioritet u primanju dece u javnim obdaništima. Samim tim, stvaranje jednog pilot obdaništa trenutno može biti nepotrebno.
2.3.1: Osnivanje i funkcionalizacija kancelarija za savetovanje o karijeri u strukturama bezbednosti, sa posebnim fokusom u napredovanju u karijeri za žene	0 0	25% žena koje rade u policiji/snagama bezbednosti primaju savete o karijeri 75% savetovanih žena ocenjuje da je pružena usluga visokog kvaliteta	KSB: NA PK: PK ima Direkciju za razvoj karijere i učinka koja je otvorena za muškarce i žene.	**U toku (KSB: Još nije započeo PK: U toku)**		PK: u 2015. godini osnovana je Direkcija za razvoj učinka i karijere i započela je standardna procedura delovanja koja su, između ostalog, pomoćna sredstva za razvoj karijere žena u PK. KSB: Planirano je	**U toku** PK: **Završen** KSB**: Još nije započeo**.	

						da se nakon procesa transformacije osniva Sektor za upravljanje karijerom u KSB-u. Trenutno, Odeljenje za razvoj osoblja u okviru Ministarstva snaga bezbednosti Kosova je pružilo ove usluge i za KSB.		
2.3.2: Obuka osoblja za poznavanje unutrašnjih normativnih procedura u odnosu na ljudske resurse i afirmativne akcije u bezbednosnim strukturama.	0 0	24 u godini 80% učesnica u obuci koje imaju povećane kapacitete	PK: 151 žena policajaca je obučeno u 41 slučaj za unutrašnje normativne procedure. Osim toga, UŽPK je organizovalo obuke za povećanje stope uspeha za promociju žena u čin vodnika.	**U toku (KSB: U toku; PK: Završen)**		Obuke za sve članove KSB-a tokom osnovne obuke koja se održava od strane instruktora KSB-s u Komandi doktrine i obuke Bilateralne obuke u inostranstvu: 2015= 11 dok, 2016= 12 Obuke održane od strane JLJP-a – MKSB tokom 2015 – 2016 godine, obučeno je 84 žena	**Završen**	Nema podataka o povećanju kapaciteta
2.3.3: Uključivanje Rezolucije 1325 i komplementarnih rezolucija u nastavnom planu i programu obuke.	Rezolucija 1325 se odražava u nastavnom planu i programu nekih obuka za PK	Posebna obuka o Rezoluciji 1325 i komplementarnim rezolucijama uključena u nastavnim planovima i programima PK-a i KSB-a.	U partnerstvu sa UN Women, instruktori iz policijske akademije su obučeni o Rezoluciji 1325 i dva modula obuke (osnovni i napredni) su razvijeni i koriste se u kontinuitetu. Tema	**Završen**	KSB: Tema RSBUN 1325 je uključena u osnovnoj petonedeljnoj obuci za celokupno osoblje.		**Završen**	U toku za uključivanje u obukama pruženim od strane IKJA.

			Rezolucije 1325 je uključena u okviru osnove policijske obuke i korišćena je u specijalizovanim obukama kada je bila relevantna.					
2.3.4: Razvoj kapaciteta žena u bezbednosnim strukturama za učestvovanje u misijama izgradnje i održavanja mira. (obuke)	0 0	40 žena je obučeno da bi učestvovale u misijama izgradnje i održavanja mira 80% učesnica koje izveštavaju povećane kapacitete.	NA	**Nije započeo**	Zbog međunarodnog statusa Republike Kosova, Kosovo još uvek ne šalje vojne trupe da učestvuju u mirotvornim misijama /za čuvanje mira. Prema tome, odlučeno je da se ova aktivnost odgodi, ukoliko nije prioritetna u ovom trenutku.		**Nije započeo** Zbog međunarodnog statusa Republike Kosova, Kosovo još uvek ne šalje vojne trupe da učestvuju u mirotvornim misijama /za čuvanje mira.	
2.3.5. Stvaranje jedne baze podataka za žene koje su kvalifikovane da učestvuju u misijama izgradnje i održavanja mira	Nema baze podataka	Postoji baza podataka u PK i KSB	NA	**Nije započeo**	Kao 2.3.4		**Nije započeo**	
2.3.6: Obezbeđivanje stipendija na osnovu transparentnih kriterijuma, za post-diplomske studije žena u bezbednosnim strukturama	0	6 žena dobijaju stipendije	NA	**Nije započeo**			**Nije započeo**	KSB: Sklopio je sporazum sa 14 institucija visokog obrazovanja koje nude popuste za članove KSB-

								a. PK: UŽPK je sklopilo sporazum sa koledžima AAB i Dardania o popustu za tarife studija: U akademskoj 2014/15. godini, 28 članova udruženja su koristili popust tarife studija nivoa bachelor i 1 nivoa Master; u 2015/16.godini popust su koristili 16 članova udruženja.
3.1.1: Formiranje radne grupe za kompletiranje pravnog okvira za tretiranje, rehabilitaciju i reintegraciju civilnih žrtava seksualnog nasilja tokom sukoba/rata	Radna grupa nije formirana	Osnovana radna grupa	Nacionalni savet za žrtve seksualnog nasilja tokom rata na Kosovu je osnovan Dekretom Predsednika da radi ka boljem koordiniranom reagovanju ; uključujući praćenje razvoja tri upravna akta propisana Zakonom br. 04/L-172 pod	**Završen**	8. mart 2013: ARP je organizovalo okrugli sto uz prisustvo zamenika premijera Kuçi, koji se založio za izmene i dopune Zakona br. 04/L-054 o statusu i pravima palih boraca, invalida, veterana, pripadnika Oslobodilačke vojske Kosova, civilnih žrtava	Odlukom vlade osnivana je radna grupa za okončanje Uredbe (VRK) br. 22/2015 o određivanju procedura za priznavanje i verifikaciju statusa žrtava seksualnog nasilja tokom oslobodilačkog rata na Kosovu, koji je Vlada usvojila 30. decembra 2015. godine, a premijer je potpisao 2. februara 2016. godine. Ova uredba	**Završen**	

			direktnom odgovornošću Kancelarije premijera (KP), MRSZ i MZ. KP je angažovala konsultanta za početak rada na ovom zadatku. KP je završila nacrt upravnog akta " nacrt Uredbe br. xxx/2015 o vladinoj komisiji za priznavanje i verifikaciju statusa silovanih lica tokom oslobodilačkog rata na Kosovu". U januaru 2015. nacrta je na internoj reviziji. MZ je formiralo internu RG, koja se sastala dva puta, kako bi razgovarali o pružanju zdravstvenih usluga ovoj ciljnoj grupi. Nema podataka od MRSZ u vreme izveštavanja. Osnovana je međuministars		rata i njihovih porodica. Mart 2014: Usvojen je Zakon br. 04/L-172 o izmenama i dopunama Zakona br. 04/L-054. Mart 2014: Predsednica Kosova, posebnim predsedničkim Dekretom osniva Nacionalni savet za preživele seksualnog nasilja tokom rata na Kosovu. Savet okuplja predstavnike ključnih ministarstava koji mogu da podrže preživele nasilja, predstavnike civilnog društva i međunarodne aktere u pravcu boljeg reagovanja i boljeg koordiniranja.	je dopunjena/ izmenjena, glavna izmena odnosi se na premeštaj sedišta Komisije i sekretarijata iz Kancelarije premijera u MRSZ. Ove izmene su usvojene od strane Vlade i Uredbom br. 10/2016. Uredbu (VRK) br. 10/2016 o izmenama i dopunama Uredbe br. 22/2015 o procedurama za utvrđivanje priznavanja i verifikaciju statusa žrtava seksualnog nasilja tokom oslobodilačkog rata na Kosovu je potpisao premijer Mustafa u avgustu 2016. godine. Uz podršku UN Women sačinjeni su radni zadaci za članove Verifikacione komisije. Imenovan je jedan član iz Predsedništva i dva iz civilnog društva za Izborni panel za izbor Vladine komisije za		

			ka grupa za suočavanje sa prošlošću i pomirenje koja u njen sastav, pored državnih institucija ima i lokalne nevladine organizacije i podržana je od međunarodnih organizacija. Glavni cilj ove grupe je izrada Nacionalne strategije za suočavanje sa prošlošću i pomirenje. Ova grupa do sada je održala brojne sastanke i obuke u cilju povećanja kapaciteta tima za kreiranje javnih konsultacija. Grupa je podeljena u četiri podgrupe prema tranzicionoj pravdi i sve ove grupe imaju princip poštovanja rodne ravnopravnosti i prava preživelih od seksualnog			priznavanje i verifikaciju statusa silovanih osoba tokom rata kao i nevladinih organizacija ovlašćenih od strane vlade. U martu 2016. godine premijer je potpisao Odluku 04/2014 o imenovanju četiri člana Vladine komisije za priznavanje i verifikaciju statuta silovanih lica tokom oslobodilačkog rata na Kosovu. 2015: Na drugom sastanku Saveta je dogovoreno stvaranje tri radnih grupa: za rehabilitaciju i zdravstvene usluge; ekonomsko osnaživanje i radna grupa za pružanje boljeg pristupa pravdi, za osvešćivanje i zastupanje.		

			nasilja tokom rata. Ova grupa je doprinela i na izradi podzakonskih akata koji se odnose na reparacije i usvojena je Uredba br. 18/2014 o radu radne grupe za suočavanje sa prošlošću i pomirenje. Grupa je sada u fazi izrade plana rada za javne konsultacije.					
3.2.1: Realizacija i distribucija sveobuhvatnog istraživanja o statusu, pravima i potrebama žrtava seksualnog nasilja u vezi sa sukobom/ratom.	Nema istraživanja	Istraživanje je završeno i distribuirano	Istraživanje "*Lečenje duha: reparacije za preživele seksualnog nasilja tokom oružanog sukoba na Kosovu*" *završen i distribuiran u štampanoj i elektronskoj verziji na engleskom, albanskom i srpskom jeziku*	**Završen**			**Završen**	
3.2.2: Jačanje kapaciteta Instituta za istraživanje ratnih zločina na Kosovu i drugih relevantnih institucija i civilnog	0 Nema podataka	5 (od 2 u 2013. god. i 2014. god.; 1 u 2015. god.) 80% učesnika na obuci su izjavili da je obuka	3 zvaničnika iz IIRZK je učestvovalo na dve obuke organizovane od strane SIK-	**Završen**		KCRŽT i Institut za međunarodne krivične istrage (IICI), jedan zvaničnik iz IIRZ-a, jedan zvaničnik iz	**U toku**	

društva koja se bave tretiranjem žrtava seksualnih zločina sukoba/rata kroz: -obuke -programe razmene sa drugim zemljama u regionu -regionalne konferencije itd.		bila relevantna	a i UN Women (vidi aktivnost 3.3.1) u 2013. i 2014. godini. Jedan zvaničnik iz IIRZK, zajedno sa službenikom iz ARP i jednim predstavnikom civilnog društva su učestvovali na regionalnoj konferenciji u Zagrebu "*seksualno nasilje u oružanim sukobima u jugoistočnoj Evropi: Donošenje pravde za prošlost, sprečavanje zloupotrebe u budućnosti*" Obuka uz učešće 6 NVO, lica koja su preživela seksualno nasilje tokom rata/sukoba i 2 poslanika iz opštine Đakovica u procesu izrade strategije zastupanja žena koje su preživele			ARP-a i 18 učesnika iz društva učestvovali su na obuci "Jačanje kapaciteta civilnog društva na Kosovu za istraživanje i dokumentaciju seksualnog nasilja tokom sukoba" Zajednički organizovana obuka od Kosovskog centra za rehabilitaciju žrtava torture (KCRŽT), 7-11 marta 2016, Priština.		

			seksualno nasilje tokom rata/sukoba.					
3.2.3: Stvaranje baze podataka na centralnom nivou za ratne zločine i zločine protiv čovečanstva koje imaju elemente seksualnog nasilja, torture i za žrtve tih zločina, sa podacima razvrstanim po polu u okviru Instituta za istraživanje ratnih zločina na Kosovu.	Nema podataka	Baza podataka sa podacima koji su razvrstani i dostupni javnosti		**Nije započeo**			**Nije započeo**	
3.3.1: Jačanje kapaciteta policijskih istražitelja, tužilaca, sudija, za tretiranje slučajeva seksualnog nasilja vezano za sukobom/ratom.	10 obučenih tužilaca	40 istražitelja, tužilaca i sudija su učestvovali na obuke za tretiranje slučajeva nasilja	Tri obuke (2 u novembru 2013. god. i 1 u julu 2014. god.) u korist ukupno 68 lica.	**Završen**	KP: Izazov ovog tipa obuke u smislu održivosti je rotacija osoblja	UN Women: je organizovala radionice 8. i 9. Decembra 2015. godine za tužioce STRK-a određenih za ratne zločine, policiju iz jedinice ratnih zločina i sudije iz osnovnih sudova određenih za zločine nasilja na polnoj osnovi- ukupno 17 lica. UN Women i SIK: 2016. godine su organizovali dve dvodnevne obuke na temi "Ratni zločini sa fokusom na seksualno nasilje", 37 učesnika od kojih 16 sudija, 9 tužilaca, i 8 iz Kosovske policije.	**Završen**	

						UN Women: U 2016. godini će nastaviti sa programom mentorisanja za tužioce i istražitelje koji rade u oblasti ratnih zločina. UN Women: je podržala Nacionalni savet za preživele od seksualnog nasilja tokom rata na Kosovu za pristup pravdi na izradi Akcionog plana za potrebne korake radi obezbeđenja pristupa pravdi za preživele od seksualnog nasilja nadovezanih sa sukobom. Plan je usvojen krajem oktobra 2015. godine i pomaže i na prenosu nadležnosti sa EULEX-a na nacionalne institucije. EULEX: 2016: 2 organizovane obuke od po 25 učesnika uključujući policijske istražitelje, tužioce i sudije. MP je izradilo: “Akcioni plan,		

						pristup pravdi za žrtve seksualnog nasilja tokom rata”		
3.3.2:Izgradnja kapaciteta pružalaca usluga psiho-socijalne podrške žrtvama seksualnog nasilja vezano za sukob/rat.	0 Nema podataka	75 osoba od pružalaca usluga (potencijalno) licenciranih 80% učesnika od licenciranih pružalaca usluga su izvestili da je obuka bila značajna za njihov rad	15 učesnika iz javnog zdravstvenog sistema i NVO -a obučeni za terapijski pristup posebno u tretiranju seksualnog nasilja	**U toku**			**Nema podataka**	Na četvrtom sastanku Nacionalnog saveta za preživele od seksualnog nasilja tokom rata, u 2015. godini je preporučeno da Ministarstvo zdravstva obezbedi besplatno psihosocijalni tretman i zdravstvene usluge za žrtve seksualnog nasilja tokom rata, uključujući i ovu kategoriju u zakon o zdravstvenom osiguranju. U tom smislu je preporučeno preduzimanje neophodnih zakonskih mera.
3.3.3: Pružanje psihosocijalne, medicinske i pravne (besplatne) pomoći žrtvama seksualnog nasilja vezano za sukob/rat	Nema podataka	450 žrtava je dobilo usluge 80% primaoca usluga je zadovoljno uslugama	96 preživelih dobilo medicinske i psihološke usluge Medica Kosova je	**U toku**		KCRŽT: 104 preživelih od seksualnog nasilja koristili su stručne usluge 230 preživelih od	**Završen**	

			pružila psihološke i socijalne usluge za 98 preživelih od seksualnog nasilja Od tog broja, 70% od njih su uspeli da rehabilituju traume integrirajući se u društvenim i javnim aktivnostima (učešće u školskim programima, Roditeljskim savetima i sajmovima koje je organizovala opština Đakovica. 60 preživelih su koristili besplatan pregled dojke na mobilnom mamogramu tokom njegovog boravka u Đakovici.			seksualnog nasilja tokom rata na Kosovu koristili su stručne, psihosocijalne, zdravstvene, ginekološke usluge i pravne savete u udruženju Medica Gjakova Medica Kosova: Kao rezultat besplatne pravne pomoći, 8 preživelih statusom žene samohranioca uspele su da registruju imovinu na svoje ime. 4 slučajeva su rešili razvod uz imovinske beneficije, 13 preživelih su ostvarili invalidske penzije		
3.4.1: Senzibilizacija poslodavaca (potencijalnih) o potrebama ekonomskog jačanja žrtava seksualnog	Nema podataka sa sastanaka sa poslodavcima	Održano je 21 sastanaka	Medica Kosova je kroz projekat finansiran od strane Nemačke	**Nema podataka**		USAID, MRSZ, Predsedništvo KCRŽT i jedno preduzeće nakon šestomesečne obuke pružene za	**U toku**	

nasilja tokom rata/sukoba			ambasade i opštine Đakovica pomogla 16 preživelih kroz pružanje pčela i pčelarske opreme u iznosu od 8.500 evra			20 preživelih, od kojih 5 su se osposobile i zaposlile Medica Gjakova je podržala zaposlenje 52 žena preživelih od seksualnog nasilja vezano za sukob /rat		
3.4.2: Podrška žrtvama seksualnog nasilja tokom rata/sukoba kroz obuku za pokretanje poslovanja	0 0	210 žena, 80% žena izveštavaju da je obuka bila značajna za pokretanje njihovog poslovanja.	30 žena se obučavaju za krojačice, kako bi pokrenule svoje poslovanje	**U toku**		27 žena iz regiona Glogovca/Skendera ja su pohađale obuku i dobile su radnu opremu 32 žene iz regiona Dukađinija su pohađale deseto dnevnu obuku	**U toku**	
3.4.3: Podsticanje razvoja malih preduzeća koje vode žene žrtve seksualnog nasilja tokom rata/sukoba i uspostavljanje mikrofinansijskih programa i mikro-kredita	0	20 mikrograntova ženama žrtvama koje žele da započnu biznis	1 (jedan) mikrogrant je dodeljen za otvaranje krojačkog poslovanja	**U toku**		ARP je dodelila dve subvencije za kategorije žrtava seksualnog nasilja tokom rata na Kosovu Medica Kosova je pomogla jednu preživelu i pružila joj grant u iznosu od 2,800 Evra	**U toku**	
3.5.1: Organizovanje kampanja za podizanje svesti stanovništva o žrtvama seksualnog nasilja vezano za sukob/rat	Nema podataka o realizovanim kampanjama	3 realizovane kampanje	2013: Dve kampanje: prva, "Čuj moj glas" povodom Međunarodnog dana UN-a za podršku žrtvama torture 26. jula; i druga tokom	**Završen**		2015: Inauguracija spomenika 'Heroinat' posvećenog preživelima od seksualnog nasilja tokom rata.	**Završen**	

			10 dana aktiviranja (novembar/decembar 2013. god.) 2014: Četiri kampanje 2013: Medica Gjakova je organizovala: 2 kampanje podizanja svesti stanovništva o seksualnom nasilju tokom rata na Kosovu.			Kancelarija Predsednice 2015, Kampanja podizanja svesti kroz umetničku instalaciju "Mislim na tebe" i prikazivanje dokumentarca Prikazan je dokumentarac realizovan u vezi instalacije. Preko 5,000 haljina je skupljeno od žena i muškaraca iz zemlje i sveta koji su se solidarizovali sa preživelim od seksualnog nasilja poklanjajući haljine za instalaciju umetnice Alketa Xhafa-Mripa Kacelarija Predsednika: Učešće Predsednice Jahjaga na Forumu Svetskih Lidera u Columbia University. U njenom izlaganju predsednica navodi i pitanje preživelih od seksualnog nasilja. Kancelarija Predsednika: U čast Državne Ministarke u Ministarstvu Inostranih Poslova		

						Ujedinjenog Kraljevstva i Specijalnog Predstavnika Premijera za Sprečavanje Seksualnog Nasilja u Sukobu, Baronice Joyce Anelay, Predsednica Republike Kosovo gospođa Atifete Jahjaga organizovala je radni ručak sa članovima Nacionalnog saveta za preživele od seksualnog nasilja tokom rata, na kome se razgovaralo u vezi preduzetih koraka radi garancije pravnog priznavanja, pristupa pravdi, pružanja neophodnih psihosocijalnih i zdravstvenih usluga kao i ekonomskog jačanja preživelih. Kancelarija Predsednika: Predsednica Atifete Jahjaga je održala govor "Društvo bez tabua" u TEDexPrishtina Women 2015: Kampanja u Đakovici i Orahovcu		

						održana 23. i 26. februara (monolog:"JA SMEM") Medica Kosova: je realizovala informativne letke u vezi Zakona o silovanim licima tokom rata kao I procedurama apliciranja. 98 letaka je distribuirano preživelima dok još 300 drugih distribuirano je u njihovim naseljima Medica Kosova je realizovala panel prezentacije pred publikom koju su činili nastavnici I učenici srednjih škola Đakovice o seksualnom nasilju tokom rata u okviru kampanje "Stop nasilju u porodici" tokom decembra 2015. godine. Ova kampanja je realizovana od strane Koordinacionog Mehanizma protiv nasilja u porodici u koju spada i Medica Kosova, prikazivan je i Bosanski film "Misija silovanja" koji govori o pristupu pravdi		

						žena Bosne. Aktivnosti osvešćivanja "Čuj moj glas" povodom 19. Juna Međunarodnog dana UN-a za eliminaciju seksualnog nasilja u konfliktima i Međunarodnog dana UN-a podrške žrtvama torture održan je dana 24. juna 2016. godine. Prezentacija u medijima i prisutnost u programu RTK 2016: Predsednica Republike Kosovo Prikazivanje dokumentarca o realizaciji umetničke instalacije "Mislim na tebe" u Tirani i govor održan od strane predsednice Jahjaga pre prikazivanja dokumentarca Kancelarija predsednika: Susret predsednice Jahjage sa silovanim ženama u Đakovici i početak skupljanja njihovih priča, kreiranja baze podataka sa pričama seksualno silovanih žena		

						tokom rata i podizanje njihove svesti za korišćenje zakonskih prava koje imaju i koje će da uživaju u budućnosti.		
3.5.2: Obuka medijskog osoblja o osetljivom izveštavanju o žrtvama seksualnih zločina vezano za sukob/rat.	Nema podataka o obukama novinara i radnicima medija Nema podataka	20 obučenih novinara i medijskih radnika 80% učesnika izjavljuju da je obuka bila relevantna	Jednodnevna obuka za 12 studenata novinarstva za povećanje osetljivog izveštavanje o preživelim seksualnih zločina tokom sukoba/rata.	**U toku**		ZFD, je 2014. godine izradio smernice za novinare na Kosovu "Novinarstvo i suočavanje sa prošlošću'	**U toku**	
3.5.3: Obrazovno nastavne aktivnosti (predavanja, izložbe, pozorišne predstave, eseji itd.) za promociju Rezolucije 1325 u školama za edukaciju mladih ljudi o seksualnim zločinima iz rata/sukoba i suočavanje sa prošlošću.	Nema podataka	10 aktivnosti godišnje 750 mladih ljudi koji su učestvovali u obrazovno nastavnim aktivnostima	Letci na albanskom i srpskom jeziku su pripremljeni i biće distribuirani svim školama u …. godini.	**U toku**		KCRŽT: obrazovne aktivnosti u vezi traume i njenim posledicama, nasilju na polnoj osnovi, podizanje svesti u vezi seksualnog nasilja tokom rata: 138 mladih učesnika i 70 pripadnika iz zajednice preživelih MONT: 2015: Promocija Rezolucije u 31 opština u 73 škole, sa preko 2.000 učesnika kroz predavanja, debate, predstave, radionica i drugih aktivnosti.	**Završen**	

Tabela 3: Napredak ka postizanju pokazatelja određenih na nivou rezultata i ciljeva					
Rezultat/ Pokazatelj	**Osnovni pokazatelj** (Kopirati AP za 1325)	**Ciljani pokazatelj** (Kopirati AP za 1325)	**Napredak tokom perioda izveštavanja**	**Napredak postignut** (da/ne)	**Komentari/objašnjenja**
Cilj 1. Povećano učešće žena u odlučivanju i u procesima izgradnje i održavanja mira.	13.1% žena i devojaka izabrane u rukovodećim i upravnim položajima na centralnom i lokalnom nivou.	20% žena i devojaka izabrane u rukovodećim i upravnim položajima na centralnom i lokalnom nivou.	- Dve žene ministarke, jedna zamenik premijera - 5% u visokim upravnim položajima u ministarstvima -37% položaja na upravnom nivou centralnog nivoa - 24% položaja na upravnom nivou opštinskog nivoa -31% rukovodećih položaja na centralnom i lokalnom nivou se pokrivaju od žena Izvor: DACS Komisija za ljudska prava, ravnopravnost polova, nestala lica i peticije u toku izrade Zakona o ravnopravnosti polova je doprinela na povećanju kvote od 40% koja je predviđena u nacrtu za zastupljenost žena u svim oblastima života u ravnopravnoj zastupljenosti odnosno 50%.	Da	Visok upravljački nivo na centralnom nivou: stalni sekretar; glavni načelnik; izvršni direktor Upravljački nivo centralnog nivoa: načelnik odeljenja/direkcije; zamenik direktora; direktor kancelarije; šef divizije; načelnik sektora; šef jedinice; upravnik; revizor; Upravljački nivo opštinskog nivoa: šef odeljenja, službe, kancelarije, jedinice i šef kadrovske službe
	20% žena u inostranim službama i misijama čuvanja mira	30% žena u inostranim službama i misijama čuvanja mira	8 žene su ambasadorke 24,8% lica u diplomatskim i konzularnim predstavništvima su žene Izvor: MIP	**Da**	
Rezultat 1.1: Institucije na centralnom i lokalnom nivou su podigli kapacitete za sprovođenje Rezolucije 1325, obuhvatanje rodne ravnopravnosti u izradi i sprovođenju politike, kao i u procesu izrade budžeta.	7 od strateških dokumenata koji su naveli rodne ciljeve i pokazatelje imaju rodne ciljeve i pokazatelje	U 2015. godini, svi novi nacrti strategija vlade i akcionih planova imaju rodne ciljeve i pokazatelje	Sledeće strategije imaju nekoliko ciljeva za žene, ali nisu svi izraženi u pokazatelje: • Sektorska strategija	**Da**	Ove strategije nisu obuhvatale merljive ciljeve i pokazatelje u svim mogućim oblastima za uključivanje.

			2014-2020 MRSZ Akcioni plan 2014-2016 • Strateški plan obrazovanja 2016-2020 • Nacionalna strategija za razvoj 2017-2021 • Kosovska strategija za mlade 2013-2017 • Nacionalni akcioni plan: Partnerstvo za otvorenu vladu - POV 2014-2016 • Strategija za podršku u Sektoru za vladavinu prava na Kosovu (Pravosuđe i unutrašnji poslovi) 2016-2019		
Rezultat 1.2: Izrađene su afirmativne politike i procedure za povećanje broja žena u inostranoj službi i službama izgradnje i očuvanja mira RKS-a.	Ne postoje afirmativne politike i postupci.	Izrađene su afirmativne politike u najmanje dve institucije (npr. MIP, MKSB, MUP)	Ne postoje afirmativne politike i postupci. Nacrt zakona o MIP i inostranoj službi ima za cilj da tretira finansijsko pitanje članova porodice u diplomatskoj službi, što će olakšati angažovanje žena u diplomatskim misijama.	**Ne**	
Cilj 2. Integrisana rodna perspektiva i povećano učešće žena u bezbednosnim strukturama	14.85% (PK); 8.13% (KSB) žena u bezbednosnim snagama	18% (PK); 12% (KSB)	11.59% policajaca u uniformi su žene, dok 14,1% onih u uniformi i u civilu (PK); 8.52% (KSB)	**Ne**	
Rezultat 2.1: Povećana je svest žena o tome kako da učestvuju u bezbednosnim strukturama.	16% aplikanata u PK prema poslednjem konkursu	20% (KP); 15% (KSB) broj žena koje apliciraju u bezbednosnim snagama	U PK nije bilo konkursa U KSB: U 2015. 11% aplikanata su bile žene dok je u 2016. dostigao je na 12%. Broj žena koje su napustile KSB raste od 2012	**Da**	

			(Izveštaj MKSB, 2015).		
Rezultat 2.2: Smanjene su institucionalne prepreke za žene zaposlene u bezbednosnim strukturama.	Prepreke navedene u istraživanju PK iz 2010 godine; i u istraživanju KSB iz 2012 godine;	Kvalitativno i/ili kvantitativno smanjenje institucionalnih prepreka identifikovane u 2010. i 2012. do 2015. godine	KSB: Navedeno je da su prepreke smanjene, ali nisu pružani dokazi i objašnjenja koji su bili ti napreci. U poslednjem izveštaju realizovanog od Izveštaja KSB-a objavljenog u 2015. godini naišlo se na nezadovoljstvo sa uslovima rada i institucionalnim preprekama za žene u KSB kao i na nejednakosti i prepreka za razvoj njihove karijere i unapređenje. PK: Prepreke pronađene u 2010. godini u velikoj meri su rešene: plata je povećana; informacije o pravima na neplaćeno odsustvo; mogućnost transfera na novu adresu prilikom sklapanja braka van radnog mesta; produženje porodiljskog odsustva sa Zakonom o radu iz 2011. godine; podrška tokom trudnoće (davanjem posla sa manjim rizikom i sa lakšim poslom bez smanjenja plate); Obrazac za ostavku i sam razgovor sa pretpostavljenim je doprineo da se spreče ostavke kroz odgovarajuće informisanje, ohrabrenje, itd).	**Da**	

Rezultat 2.3: Kapaciteti podignuti na bezbednosnim strukturama za promociju žena kao upravnici i rukovodioci, kao i održavanje broja žena u ovim strukturama.	Nema podataka	Biće određeno na osnovu "baseline"		**Ne**	Nije sprovođena samoprocena.
	Oko 10% žena na položajima odlučivanja u KP i KSB	15% žena na položajima odlučivanja u PK i KSB	PK: u 10% položaja odlučivanja su žene KSB: 20 oficira su žene[6], koje čine 5,8% od ukupnog broja oficira u KSB.	**Ne**	
Cilj 3. Žrtve seksualnog nasilja, mučenja i drugih oblika nasilja vezano za sukob/rat imaju pristup funkcionalnim mehanizmima za zaštitu, pristup pravdi, za njihovu rehabilitaciju i reintegraciju.	Nema podataka o kvalitetu usluga	80% korisnika izveštavaju da su zadovoljne uslugama		**Ne**	Nije institucionalizovana tako da nema šta da se meri. U nastavku su podaci koji se odnose na usluge koje se pružaju od NVO-a: 90% korisnika (od 104 korisnika) navedu da su zadovoljni uslugama, KCRŽT 75% korisnika navedu poboljšanja u zdravstvenom/svakodnevnom funkcionisanju, KCRŽT. 90% korisnika usluga organizacije Medica Gjakova su zadovoljne sa pružanim uslugama, i žene koje su dobile psihosocijalne usluge za duži vremenski period navedu da njihovo mentalno i fizičko zdravlje je poboljšano.

[6] Kao položaji odlučivanja u PK smatraju se sledeći položaji: direktor divizije, direktor uprave, direktor regionalne direkcije policije, zamenik direktora regionalne direkcije policije, komandir stanice policije, zamenik komandira policijske stanice, šef sektora, šef jedinice, nadzornik sekcije, nadzornik jedinice, nadzornik tima, koordinator sektora i koordinator projekta za zajednice i prevenciju.

Rezultat 3.1: Pravni okvir za tretiranje, rehabilitaciju i reintegraciju civilnih žrtava seksualnog nasilja, mučenja i drugih oblika nasilja tokom sukoba/rata je dostavljen na usvajanje Skupštini Kosova.	Pravni okvir za tretiranje, rehabilitaciju i reintegraciju civilnih žrtava seksualnog nasilja, mučenja i drugih oblika nasilja tokom sukoba/rata nije dostavljen na usvajanje Skupštini Kosova.	Pravni okvir je dostavljan na usvajanje i usvojen je.	Pravni okvir je dopunjen Uredbom (VRK) br. 22/2015 za vladinu komisiju za priznavanje i verifikaciju statusa lica silovanih tokom oslobodilačkog rata na Kosovu, koja je stupila na snagu februara 2016. godine Uredba (VRK) br.10/2016 o izmenama i dopunama Uredbe br. 22/2015 za vladinu komisiju za priznavanje i verifikaciju statusa lica silovanih tokom oslobodilačkog rata na Kosovu dopunjena/izmenjena koja je stupila na snagu u avgustu 2016. godine	**Da**	
Rezultat 3.2: Slučajevi seksualnog nasilja vezano za sukob/rat su identifikovani i dokumentovani.	Nema slučajeva žrtava da su identifikovane i dokumentovane od strane Instituta za ratne zločine	Slučajevi preživelih žrtava nasilja su dokumentovani od strane Instituta za ratne zločine		**Ne**	
Rezultat 3.3: Unapređen je pristup pravdi žrtava seksualnih zločina vezano za sukob/rat, kao i njihova psiho-socijalna i medicinska rehabilitacija.	Jedan slučaj u tužilaštvu.	Tri slučajeva u tužilaštvu.	Od 3 slučajeva tužilaštva EULEX-a, 2 su prosleđena sudu, dok treći slučaj još nije dostigao do sudova. Prema Specijalnom tužilaštvu od 2009. do 2016. godine otvorena su 29 predmeta za seksualne zločine počinjene tokom rata.	**Da**	

			Većina slučajeva su u preliminarnoj istrazi, jedan broj slučajeva su pod istragom, ostali slučajevi su ili poslati sudu ili je odbačena krivična prijava.		
	Nijednog pružaoc usluga licenciran za rad sa žrtvama rata	75 članova osoblja od ovih pružaoca obuka su obučena		**Ne**	Cilj je bio da se pružaoci usluga licenciraju, za koje će se zatim pružati obuka.
Rezultat 3.4: Stvoreni su programi za ekonomsko jačanje žrtava seksualnog nasilja vezano za sukob/rat.	1 program koji obuhvata i žrtve u ekonomskom osnaživanju	2 programa koji obuhvataju i žrtve u ekonomskom osnaživanju		**Da**	
	Nula	210 žena učestvuju u programu		**Da**	
Rezultat 3.5: Podizanje svesti o Rezoluciji 1325 i oko žrtava seksualnog nasilja vezano za sukob/rat.	Nema podataka o znanjima o Rezoluciji 1325 i potrebu za pomoć žrtvama seksualnog nasilja tokom sukoba/rata	80% učesnika navode da im se podigla savest	2015: Promocija realizovana od strane MONT u 31 opštinu u 73 škola 2016: Kroz predavanja, debate, predstave, radionice i druge aktivnosti. 2016: Da bi se izmerio uticaj ovih aktivnosti na podizanju svesti o Rezoluciji, MONT u 2016 godini sprovodi anketu sa učenicima škola gde se organizuju ove aktivnosti i u školama gde nisu organizovane informacione aktivnosti vezano za Rezoluciju.	**Da**	

Spisak sredstava verifikacije	
Cilj 1	• Izveštaj od MJU • Izveštaj od KSB • Izveštaj od PK • Izveštaj od MIP • Izveštaj od Parlamentarne komisije za ljudska prava, ravnopravnost polova, nestala lica i peticije
Rezultat 1.1	• Sektorska strategija 2014-2020 MRSZ, Akcioni plan 2014-2016 • Strateški plan obrazovanja 2016-2020 • Nacionalna strategija za razvoj 2017-2021 • Kosovska strategija za mlade 2013-2017 • Nacionalni akcioni plan: Partnerstvo za otvoreno upravljanje -POU 2014-2016 • Strategija za podršku u Sektoru za vladavinu prava na Kosovu (pravosuđe i unutrašnji poslovi) 2016-2019
Rezultat 1.2	• Izveštaj od MIP • Izveštaj od KSB
Aktivnost 1.1.1	• Dokument istraživanja "HALF OF POPULATION, RIGHT REPRESENTATION", mart 2015. godina, NDI, Autorka: Saranda Bllaca • Dokument istraživanja "Kosovo: prevazilaženje prepreka za učešće žena u politici" februar 2015. godine, NDI. https://www.ndi.org/files/Gender-Assesment-report-ALB.pdf • Dokument istraživanja "Procena izbora 2013. i 2014. godine u smislu rodova. Izveštaj, "Prevazilaženje prepreka za učešće žena u politici"
Aktivnost 1.1.2	• Izveštaj od NDI • Izveštaj od Konrad Adenauer Stiftung
Aktivnost 1.2.1	• Izveštaj od UN Women, KMŽ, OEBS • Praktični vodič Rodno odgovorno budžetiranje na lokalnom nivou http://www.Womensnetwork.org/documents/20141128100554112.pdf • Praktični vodič Rodno odgovorno budžetiranje na centralnom nivou http://www.Womensnetwork.org/documents/20141128100658900.pdf • Budžetiranje ka socijalnoj zaštiti: Brza rodna analiza za informisanje rodno odgovorne izrade budžeta u Ministarstvu rada i socijalne zaštite na Kosovu http://www.Womensnetwork.org/documents/20140702111943317.pdf • Izrada budžeta ka socijalnoj zaštiti: Brza rodna analiza za informisanje odgovorno budžetiranje u Ministarstvu rada i socijalne zaštite na Kosovu 2016-2018 http://www.Womensnetwork.org/documents/20151203094304881.pdf • Budžetiranje za bolje obrazovanje • http://www.Womensnetwork.org/documents/20160607151528451.pdf
Aktivnost 1.2.2	• http://abgj.rks-gov.net/sq-al/rezoluta1325.aspx
Aktivnost 1.2.3	• Izveštaj od ARP. • http://abgj.rks-gov.net/LajmetAdmin/tabid/81/articleTipe/ArticleViee/articleId/296/language/sk-AL/Ne-Zagreb-u-mbajt-konferenca-Perspektiva-gjinore-dhe-e -sigurnosna-u-Evropa-Juglindore.aspx • Dokument iz drugog izveštaja o praćenju napretka sprovođenja akcionog plana za sprovođenje Rezolucije 1325 "Žene, mir i bezbednost" 2013-2015: • http://abgj.rks-gov.net/Portals/0/03-2016.pdf, • Izveštaj od NDI; • Izveštaj od MIP;
Aktivnost 1.2.4	PDF verzija Odluke Vlade o osnivanju međuagencijskog sekretarijata, koji obuhvata formiranje tehničke grupe i projektne zadatka za oba tela.
Aktivnost 1.2.5	• Izveštaj od ARP. • Izveštaj od UN Women • Izveštaj od SRR
Aktivnost 1.2.6	• Izveštaj od MIP • Izveštaj od NDI
Aktivnost 1.2.7	• Izveštaj od MIP
Cilj 2	• Izveštaj od PK • Izveštaj od KSB
Rezultat 2.1	• Izveštaj od KP

	nasilja tokom oslobodilačkog rata na Kosovu, civilnih žrtava i njihovih porodica. Uredba je usvojena od strane Vlade 30. decembra 2015, a premijer je istu potpisao 02. februara 2016. godine. • Uredba (VRK) br. 22/2015 za određivanje procedura za priznavanje i verifikaciju statusa lica žrtava seksualnog nasilja tokom oslobodilačkog rata na Kosovu. • Odluka 04/2014 o imenovanju članova Sekretarijata Vladine Komisije za Priznavanje Statusa i verifikaciju statusa lica silovanih tokom oslobodilačkog rata na Kosovu • Obaveštenje/Odluka poslata KP o imenovanju dva člana iz civilnog društva za izborni panel za izbor Vladine komisije za priznavanje i verifikaciju statusa lica silovanih tokom rata kao i nevladinih organizacija ovlašćenih od strane vlade. • Obaveštenje/Odluka poslata KP o imenovanju jedne osobe iz Kancelarije predsednika za izborni panel za izbor Vladine komisije o priznavanju i verifikaciju statusa osoba silovanih tokom rata, kao i nevladinih organizacija ovlašćenih od strane vlade. • Izveštaj iz Kancelarije 4-tog predsednika. • Izveštaj od ARP, UN Women, KCRŽT
Aktivnost 3.2.1	• Dokument istraživanja: *Lečenje duha: reparacije za žrtve seksualnog nasilja tokom naoružanog sukoba na Kosovu"*, http://www.scribd.com/doc/167593173/HEALING-THE-SPIRIT
Aktivnost 3.2.2	• Izveštaj od KCRŽT • Izveštaj od IIRZK • Izveštaj od SIK
Aktivnost 3.2.3	• Izveštaj od ARP • Izveštaj od IIRZK • Izveštaj od KCRŽT
Aktivnost 3.3.1	• Izveštaj od SIK • Izveštaj od UN Women • Dokument "Akcioni plan: Pristup pravdi za žrtve seksualnog nasilja tokom rata" Ministarstvo pravde • Izveštaj od IIRZK • Izveštaj od EULEX-a
Aktivnost 3.3.2	• Izveštaj od Kancelarije 4-tog predsednika Republike Kosova
Aktivnost 3.3.3	• Izveštaj od KCRŽT • Izveštaj od Medica Kosova • Izveštaj od Medica Gjakova
Aktivnost 3.4.1	• Izveštaj od KCRŽT • Izveštaj od Medica Gjakova
Aktivnost 3.4.2	• Izveštaj od KCRŽT • Izveštaj od Medica Gjakova
Aktivnost 3.4.3	• Izveštaj od ARP • Izveštaj od Medica Kosova
Aktivnost 3.5.1	• Izveštaj od ARP • Izveštaj od Kancelarije 4-tog predsednika Republike Kosova • Izveštaj od KCRŽT • Izveštaj od Medica Kosova • Izveštaj od Medica Gjakova • Izveštaj od SRR u opštinama
Aktivnost 3.5.2	Dokumenat iz smernice "Journalism and Dealing with the Past: a Manual for Journalists In Kosovo" Forum Ziviler Friedensdienst e.V: https://www.ziviler-friedensdienst.org/sites/ziviler-friedensdienst.org/files/anhang/publikation/zfd-journalism-and-dealing-past-4197.pdf
Aktivnost 3.5.3	• Izveštaj od MONT • Izveštaj od KCRŽT