|  |
| --- |
| **Republika e Kosovës****Republika Kosova-Republic of Kosovo*****Qeveria –Vlada-Government*** ***Ministria e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor******Ministarstvo Sredine i Prostornong Planiranja******Ministry of Environment and Spatial Planning*** |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Njësia për të Drejtat e Njeriut Jedinica za Ljudska Prava Human Rights Unit*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

 |

|  |  |
| --- | --- |
| **dATË/A:** | **23.12.2016** |
| **REFERENC-Ë:** | **Nr. 05/08** |
| **PËR/ZA/TO:** | **Edi Gusia, U.D. Kryeshefe Ekzekutive ne Agjensionin për Barazi Gjinore.** |
| **CC:** |  |
| **PËRMES/PREKO/THROUGH:** | **Arben Çitaku. Sekretar i Përhershëm ne MMPH.** |
| **NGA/OD/FROM:** | **Shpresa Sheremeti, Koordinatore e NJDNJ/Barazi Gjinore.** |
| **TEMA/SUBJEKAT/SUBJECT:** | **Raporti për aktivitet e NJDNJ/ Zyrtares për Barazi Gjinore ne MMPH** |

 **E nderuar**,

Me qëllim të shkëmbimit të Informacioneve në nivelin Qeveritar, Njësia për të Drejtat e Njeriut (NJDNJ) Zyrtarja për Barazi Gjinore në kuadër të Ministrisë së Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor (MMPH) ofron Raportin e kësaj Njësie për të gjitha aktivitetet për periudhën (Janar-Dhjetor 2016) në bazë të kërkesës nga Agjensionit për Barazi Gjinore.

* **Prezantimi i Ligjit për Barazi Gjinore Nr.05/L-020.** Ne kuadër te ditës ndërkombëtare te gruas 8 Mars 2016 kemi organizuar një tryezë për prezantimin e Ligjit për Barazi Gjinore NR. 05/L-020. Ky tryezë kishte për qëllim kryesor rritjen e njohurive të zyrtarëve te MMPH-se se ky Ligj përcakton masat e përgjithshme dhe te veçanta për mbrojtjen dhe sigurimin e te drejtave te barabarta te femrave dhe meshkujve, si dhe përcakton institucionet përgjegjëse dhe kompetencat e tyre
* **Buxhetimi i përgjegjshëm Gjinore ne MMPH.** Ne Mars te vitit 2016 MMPH u angazhua ne zbatimin e buxhetimit te përgjegjshëm gjinore brenda kuadrit te saj ne pajtim me detyrimet ligjore te përcaktuara me Ligjin për Barazi Gjinore Nr.05/L-020 i miratuar ne Kuvendin e Republikës se Kosovës neni 5. Kemi mbajtur takime individuale me te gjithë udhëheqësit e departamenteve divizioneve dhe sektorëve për mbledhjen e te dhënave.

Me 08.11.2016 RRGGK me përkrahjen e USAID dhe Zyrtaren për Barazi gjinore është prezantuar raporti “**Buxhetimi për Mjedis me te Mire”,** ky raport prezanton rezultatet dhe rekomandimet qe janë arritur këtë vit drejt institucionalizimit te buxhetimit te përgjegjshëm gjinore ne MMPH. Me këtë analizë gjithëpërfshirëse te buxhetit dhe rekomandimet qe kane dal nga ky raport ne do te kuptojmë se ku është i nevojshëm ndryshimi për përfshirjen e buxhetimit gjinore ne te gjitha fushat, si një instrument i nevojshëm për te garantuar qe parimi i barazisë gjinore te respektohet ne mbledhjen shpërndarjen dhe caktimin e burimeve financiare.

* **Punëtori dy ditore me udhëheqësit e MMPH-se për buxhetim gjinore.** Me iniciativën e Zyrtares për Barazi Gjinore kemi mbajte një punëtori dy ditore me Zyrën e Personelit dhe Zyrën e financave për njoftimi se si duhet ta bëjmë analizën e buxhetimit gjinore. Nga kjo punëtori janë identifikuar te dhënat për vitin 2014 dhe 2016 te ndara sipas gjinisë qe janë te nevojshme për analizën e buxhetimit te përgjegjshëm gjinore.
* **Kemi realizuar takime me departamentet e ministrisë, në mënyrë që** mbledhë dhe shkëmbej informacione në lidhje me dokumentet strategjike që janë të miratuara nga Qeveria e Republikës së Kosovës me qëllim të :
1. të përcaktojë shkallën e përputhshmërisë së ministrisë me standardet e aplikueshme ndërkombëtare dhe ato vendore mbi të Drejtat e Njeriut dhe me parimet e Qeverisjes se Mire.
2. të identifikojë nevojat për intervenim dhe/apo ndërtim të kapaciteteve të stafit të ministrisë me qëllim të përmirësimit të përputhshmërisë së ministrisë me standardet e aplikueshme për të drejtat e njeriut;
3. të ofrojë rekomandime të veçanta, në momentin e duhur për autoritetet relevante të ministrisë.
* **Punëtori për Planin e Veprimit për Rome Ashkali Egjiptian.**  NJDNJ/MMPH ka marr pjese ne punëtorin për Hartimin e Planit tëveprimit për zbatimin e Strategjisë për përfshirjen e komuniteteve rom, ashkali dhe egjiptian 2016-2020, për objektivin e “***Banimit***”.
* **Punëtori për Planin e Veprimit për Persona me Aftësi te Kufizuara.** NJDNJ/MMPH kemi marr pjesë ne këtë punëtori dhe kemi dhënë kontributin tone për objektivin qe është ne Plan Veprimit “Qasja” ku është përgjegjëse MMPH.
* **Shqyrtimi i e ankesave te zyrtarëve MMPH-se. NJDNJ** si anëtarë e komisionit te ankesave kemi pranuar dhe shqyrtuar ankesa te natyrave te ndryshme. Gjate shqyrtimit te ankesave çdoherë bazohemi ne Ligjin për Shërbimin Civil, Ligjin për Barazi Gjinore dhe Ligjin për Kundër diskriminim.
* **Komisioni për rekrutim te stafit civil ne Ministri.** ZBGJ me Vendim te Sekretarit ndonjëherë është anëtare për përzgjedhjen e kandidatëve nga konkursi. Komisioni kemi bere menaxhimin e vlerësimit, përgatitjen e listës se shkurtër, përcaktimin e orarit, testet e përzgjedhjes, vlerësimin e rezultateve, propozimin për listën përfundimtare përzgjedhëse për kandidatin e suksesshëm. Komisioni çdoherë vepron ne pajtim me dispozitat e nenit 18 paragrafi 5 te Ligjit për Shërbimin Civil te Kosovës Nr.03/L.149.
* **Takimet e organizuara nga Agjensioni për Barazi Gjinore.** ZBGJ ka marr pjesë ne te gjitha takimet e organizuara nga ABGJ.
* **Takimi me Raportuesen Speciale ne fushën e te drejtave kulturore.** Me Ftesën nga Zyra për Qeverisje te Mire Zyrtarja për Barazi Gjinore ne MMPH dhe zyrtaret 4 Ministrive ekspert te drejtave kulturore kemi mbajt një tryezë diskutimi për te drejtat kulturore ne Kosove.
* **Punëtoria për përgatitjen e planit katërvjeçar te projektit për mbështetje institucionale te ABGJ dhe ZBGJ.** Kjo punëtori ishte prej 26 deri me 30 Shtator ishim pjesëmarrës zyrtaret për barazi gjinore e disa Ministrive dhe Komunave, dhe brenda kësaj kohe kemi hartuar Draft-Planin katërvjeçar për barazi gjinore.
* **Dita Ndërkombëtare për Mundësi Profesionale për Personat me Aftësi te Kufizuara.** Kjo diteqe nga 1999 shënohet ne vende te ndryshme te botes dhe ka për qellim qe personat me aftësi te kufizuara, student apo punëkërkues te kenë mundësin qe për një apo dy dit te punojnë ne një profesion i cili u përshtatet interesave te tyre. Kjo është bere praktik edhe ne institucionet tona, MMPH ne Tetor te po këtij viti ka punësuar 2 veta me nga dy dite pune me një pagës simbolike.
* **Përgatitja e pyetësorit për monitorim te zbatimit te UA për Kushtet Teknike të Objekteve Ndërtimore për Qasjen e  Personave me Aftësi të Kufizuara Nr.33/2007.** MMPH ne kuadër te Ligjit te Ndërtimit 2004/20015 ka hartuar Udhëzimin Administrativ nr.33/2007 Për Kushtet Teknike të Objekteve Ndërtimore për Qasjen e  Personave me Aftësi të Kufizuara. Më këtë Udhëzim Administrativ rregullohen kushtet teknike nga mënyra e sigurimit te qasjes se papenguar, lëvizjes, qëndrimit dhe punës se personave me aftësi te kufizuara, dhe modernizimi i qasjes ne objektet ndërtimore publike për destinim pune, banimi dhe banesor-afariste, si dhe kushtet dhe mënyra e përshtatshmërisë se thjeshte te qasjes ne objektin ndërtimor modestim banimi dhe banesor-afarist. Ne fillim te viti 2016 MMPH ka përgatitur një pyetësor për monitorimin e këtij Udhëzimi Administrativ për PAK. Ky pyetësor i u është dorëzuar Komunave për plotësim. Ky pyetësor do te ju dërgohet komunave çdo vit.
* **Takimet e organizuara nga Rrjeti i Grupit te Grave te Kosovës.** NDJNJ/ZBGJ ka bashkëpunim te ngushte me RRJGGK dhe kemi mbajtur shume takime punëtori dhe diskutime për arritjen e Barazisë Gjinore.
* **Programi i Kosovës për Mjedis 2016-2020.** NJDNJ/MMPH është duke bashkëpunuar dhe kemi pasur shume takime dhe kontakte te rregullta me përfaqësuesit e organizatës Suedeze për Zhvillim Ndërkombëtar SIDA ne programin e saj për mjedis. Sipas këtij programi Zyrtarja për Barazi Gjinore duhet te jete e kyçur ne Program për analizën gjinore qe do te behet gjate gjithë projektit te mbështetur ne te gjitha format e asistencës teknike nga SIDA. Ne kemi përgatitur edhe planin e punës për vitin 2017.
* **Përcjellja e integrimit gjinore ne MMPH.**

**Bashkangjitur keni tabelën:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | ***Struktura  Gjinore ne MMPH me 18.12. 2015*** |  |
| **TOTALI I MMPH** | **Meshkuj** | **Femra** |  |
| **218** | **126** | **92** |  |